



Sexagésima sétima sessão

Victoria Falls, República do Zimbabwe, 28 de Agosto a 1 de Setembro de 2017

Ponto 19.8 da ordem do dia provisória

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento de Informação

ÍNDICE

	Parágrafos
INTRODUÇÃO	1-3
CATEGORIAS CONTRATUAIS	4-5
DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, NÍVEL E SEXO	6-9
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA	10-14
TENDÊNCIAS NA DISTRIBUIÇÃO DO PESSOAL DE 2008 A 2017	15
SITUAÇÃO EM RELAÇÃO À DIMINUIÇÃO DA POLIOMIELITE	16-17

QUADROS / FIGURAS

	Página
1a: Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário	4
1b: Funcionários internacionais da categoria Profissional com contratos de longa duração por nível	4
2: Distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo	5
a) Funcionários internacionais da categoria Profissional	5
b) Funcionários nacionais da categoria Profissional	5
c) Funcionários dos Serviços gerais	5
d) Comparação da distribuição dos membros do pessoal de nível superior em 2014, 2015, 2016 e 2017	5
3a: Distribuição de IPO com contrato de longa duração na Região Africana por nacionalidade, nível e sexo a 1 de Abril de 2017	6
3b: Distribuição geográfica de IPO com contrato de longa duração de países da Região Africana a 1 de Abril de 2017	8
3c: Distribuição de IPO com contrato temporário na Região Africana por nacionalidade, nível e sexo a 1 de Abril de 2017	9

4:	Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço	10
5:	Relatório de progressos sobre os contratos de 2008 a 2017.....	12
Fig.1:	Tendências de recrutamento de 2008 a 2017	12
a)	Funcionários com contrato de longa duração.....	12
b)	Funcionários com contrato temporário.....	12
c)	Número de funcionários por ano (2008-2017)	13
d)	Número de funcionários por categoria (2008-2017)	13

SIGLAS E ACRÓNIMOS

D	Director
F	Sexo Feminino
FT	Contrato a Termo Certo
G/GS	Serviços Gerais
GS FT	Contrato a Termo Certo para os Serviços Gerais
GS TA	Contrato Temporário para os Serviços Gerais
IPO	Funcionário Internacional da categoria Profissional
M	Sexo Masculino
NPO	Funcionário Nacional da categoria Profissional
NPO FT	Contrato de Termo Certo para Funcionários nacionais da categoria Profissional
NPO TA	Contrato Temporário para Funcionários nacionais da categoria Profissional
P FT	Contrato a Termo Certo para Funcionários internacionais da categoria Profissional
P TA	Contrato Temporário para Funcionários internacionais da categoria Profissional
RO	Escritório Regional
TA	Contrato Temporário
UG	Sem grau
WCO	Representação da OMS num país

INTRODUÇÃO

1. Este documento tem por finalidade fornecer aos Estados-Membros informações sobre o pessoal da Organização Mundial da Saúde (OMS) em actividade na Região Africana à data de 1 de Abril de 2017. De igual modo, abrange a situação global dos funcionários por categoria, nível, sexo, representação geográfica, nacionalidade e local de serviço. A reforma dos Recursos Humanos (RH) na Região Africana, integrada na Agenda de Transformação, está em curso. Essa reforma tem por objectivo reforçar a capacidade dos recursos humanos da OMS e alinhar o pessoal com as prioridades programáticas identificadas.

2. A OMS propõe principalmente dois tipos de contrato, isto é contratos temporários e contratos de longa duração. Um contrato temporário é um contrato cuja vigência pode ir até ao limite de dois anos. O termo “contrato de longa duração” diz respeito a funcionários com contratos de um a cinco anos a termo fixo e continuados.

3. A 1 de Abril de 2017, a Região tinha um total de 2633 funcionários com contratos de longa duração e temporários. Destes 2633 funcionários, 20,5% eram funcionários internacionais da categoria Profissional (IPO), 25,5% eram funcionários nacionais da categoria Profissional (NPO) e 54% pertenciam à categoria dos Serviços gerais (Quadro 1a).

CATEGORIAS CONTRATUAIS

4. A 1 de Abril de 2017, havia 2144 funcionários com contrato de longa duração na Região Africana. Destes, 16,0% eram IPO, 29,0% NPO e 55,0% pessoal dos Serviços gerais. Quatrocentos e oitenta e nove tinham contrato temporário. Destes, 40,5% eram IPO, 10,0% NPO e 49,5% pessoal dos Serviços gerais (Quadro 1a).

5. Entre os funcionários IPO com contratos de longa duração, a maior concentração incidia no nível P4 com 44,6%, seguido do nível P5 com 25,1%, do nível P3 com 12%, do nível P2 com 6,1% e do nível P6 com 5,8%. Havia 19 funcionários de nível D1, um funcionário de nível D2 e um funcionário no nível UG. Os funcionários no nível P1 representavam 0,3% da totalidade dos IPO (Quadro 1b).

DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, NÍVEL E SEXO

6. A distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo é apresentada nos Quadros 2a, 2b e 2c. Entre os 541 IPO, 63,4% tinham contrato de longa duração e 36,6% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por género, 73,0% eram do sexo masculino e 27,0% do sexo feminino. Dos 343 funcionários IPO com contrato de longa duração, 71,1% eram do sexo masculino e 28,9% do sexo feminino. Dos 151 funcionários IPO com contrato temporário, 76,3% eram do sexo masculino e 23,7% do sexo feminino (Tabela 2a).

7. Entre os 670 NPO, 92,7% tinham contrato de longa duração e 7,3% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por género, 70,4% eram do sexo masculino e 29,6% do sexo feminino para os NPO com contrato de longa duração e 69,4% do sexo masculino e 30,6% do sexo feminino para os NPO com contratos temporários (Quadro 2b).

8. Entre os 1422 funcionários dos Serviços gerais, 83,0% tinham contrato de longa duração e 17,0% tinham contrato temporário. Em termos da distribuição por sexo, 65,6% eram do sexo masculino e 34,4% do sexo feminino nos contratos de longa duração e 86,0% do sexo masculino e 14,0% do sexo feminino nos contratos temporários (Quadro 2c).

9. Embora a desigualdade de distribuição entre homens e mulheres permanece significativa, nos últimos três anos a OMS tem feito alguns progressos na Região Africana para aumentar a representação feminina. A tendência da representação do sexo feminino a nível de quadros superiores, nomeadamente nos níveis P6/D1, D2 e UG1 tem aumentado de forma progressiva, de 21,4% em 2014 para 23,4%, 25,5% e 25,6% em 2015, 2016 e 2017, respectivamente. A OMS na Região Africana continua empenhada em aumentar a paridade entre os sexos, sobretudo nos escalões superiores e nas categorias mais altas. Num esforço para reduzir o fosso existente entre géneros, a OMS na Região Africana implementou uma política que requer que todos os cargos devem incluir pelo menos uma mulher qualificada entre os candidatos pré-seleccionados em todas as ofertas de trabalho publicadas, caso contrário, o responsável pela contratação deve apresentar uma justificação por escrito (Quadro 2d).

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

10. A 1 de Abril de 2017, os Estados-Membros com a maior representação eram o Uganda, o Burquina Faso e o Zimbabwe com 23, 19 e 16 funcionários, respectivamente (Quadro 3a).

11. Os seguintes 22 Estados-Membros fora da Região Africana tinham cidadãos seus a trabalhar na Região na categoria IPO com contratos de longa duração: Bélgica, China, Colômbia, Espanha, Japão, Marrocos, Nicarágua, Nova Zelândia, Perú, Suécia, Trinidad e Tobago e Ucrânia, com um funcionário cada; Canadá, Egipto, Filipinas e Itália com dois funcionários cada; Alemanha, com três funcionários; Índia e Sudão, com quatro funcionários cada; Reino Unido, com cinco funcionários; França, com seis funcionários e os Estados Unidos da América, com oito funcionários (Quadro 3a).

A distribuição geográfica dos funcionários da categoria Profissional com contrato de longa duração dos 47 Estados-Membros da Região Africana da OMS indica que 18 Estados-Membros estavam sobre-representados (categoria C)¹. Três Estados-Membros, nomeadamente a Gâmbia, a Guiné e a Tanzânia estavam no ponto máximo da sua quota de representação (categoria B2*). Seis Estados-Membros estavam dentro da sua quota de representação, mas acima do ponto médio (categoria B2)². Dezoito Estados-Membros estavam dentro da sua quota de representação, mas abaixo do ponto médio (Categoria B1)³; e dois Estados-Membros, as Seychelles e o Sudão do Sul, não estavam representados (categoria A*) (Quadro 3b).

12. A distribuição dos funcionários da categoria Profissional com contrato temporário que trabalham na Região Africana da OMS por nacionalidade e sexo é apresentada no Quadro 3c. Os dados mostram que os seguintes Estados-Membros tinham as maiores representações de funcionários da categoria Profissional com contrato temporário: Uganda, Quênia e Nigéria com, respectivamente, 22, 17 e 14 funcionários, seguidos pela Etiópia e Zimbabwe com 12 funcionários cada, República Democrática do Congo com 11 funcionários, Camarões com 8, Côte d'Ivoire com 7, Burquina Faso e França, com 6 funcionários cada, e Gana e Estados Unidos da América, com 5 funcionários cada.

¹ África do Sul, Burquina Faso, Burundi, Camarões, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Malawi, Nigéria, Quênia, República do Congo, República Democrática do Congo, Ruanda, Senegal, Togo, Uganda, Zâmbia, Zimbabwe.

² Argélia, Benim, Madagáscar, Mali, Maurícia e Níger.

³ Angola, Botswana, Cabo Verde, Chade, Comores, Eritreia, Gabão, Guiné-Bissau, Guiné Equatorial, Lesoto, Libéria, Mauritânia, Moçambique, Namíbia, República Centro-Africana, São Tomé e Príncipe, Serra Leoa e Suazilândia.

13. Os seguintes 13 países fora da Região Africana tinham funcionários da categoria Profissional com contrato temporário a trabalhar na Região: Alemanha, Áustria, Bangladesh, Bélgica, China, Federação Russa, Haiti, Itália, México, Nepal e Suécia, com um funcionário cada; Brasil, Egipto, Espanha, Índia, Irlanda, Perú e Reino Unido, com dois funcionários cada; Austrália, com três funcionários; Canadá e Paquistão, com quatro funcionários cada; Estados Unidos da América, com cinco funcionários e França, com seis funcionários (Quadro 3c).

14. A distribuição de funcionários com contrato de longa duração e contrato temporário que trabalham na Região por local de serviço encontra-se representada no Quadro 4.

TENDÊNCIAS NA DISTRIBUIÇÃO DO RECRUTAMENTO DE 2008 A 2017

15. O número total de funcionários que trabalhavam na Região entre 1 de Junho de 2008 e 1 de Abril de 2017, quaisquer que sejam as categorias de contrato, aumentou de 2493 para 2633. No entanto, durante esse período, houve fases com aumentos e decréscimos acentuados na distribuição do pessoal, dependendo da situação vigente. Por exemplo, de 2009 a 2013 houve um decréscimo de 16% no número global de funcionários em toda a Organização, devido a restrições financeiras, enquanto no período de 2014 a 2017 houve um aumento acentuado do número de funcionários, em grande medida determinado pelo pico pessoal necessário para responder a várias situações de emergência em toda a Região, assim como ao preenchimento das vagas do Programa de Emergência (figura 1c).

ESTADO DA DIMINUIÇÃO DA POLIOMIELITE

À medida que a Iniciativa Mundial para a Erradicação da Poliomielite (GPEI) se vai aproximando da erradicação da poliomielite, haverá uma diminuição substancial em termos programáticos e financeiros nos próximos anos até deixar de existir depois de se dar a certificação mundial. Um dos 4 objectivos do Plano Estratégico e Fase Final de Erradicação da Poliomielite para 2013-2018 é o planeamento do legado. Perante esta situação, a OMS tem estado a desenvolver um roteiro estratégico detalhado sobre a transição da poliomielite para ser apresentado ao Conselho Executivo 142, em Janeiro de 2018.

16. Entretanto, a OMS/AFRO iniciou este ano a redução gradual da GPEI dentro da Região, tendo em consideração os tectos orçamentais projectados da GPEI, por ano e por país. Até à data, foram extintos 58 cargos, outros cargos serão extintos ainda este ano para cumprir o tecto orçamental de 2018 da GPEI.

17. Este relatório é apresentado ao Comité Regional para informação.

Quadro 1a: Total combinado de funcionários com contrato de longa duração e temporário

<i>Categoria</i>	<i>Longa Duração</i>	<i>Temporário</i>	<i>Total</i>
IPO	343 (16%)	198 (40,5%)	541 (20,5%)
NPO	621 (29%)	49 (10%)	670 (25,5 %)
GS	1180 (55%)	242 (49,5%)	1422 (54%)
Total	2144 (81,4%)	489 (18,6%)	2633 (100%)

Quadro 1b: Funcionários internacionais da categoria Profissional com contratos de longa duração por nível

<i>Funcionário/Nível</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
UG	1	0,3
D.2	1	0,3
D.1	19	5,5
P.6	20	5,8
P.5	86	25,1
P.4	153	44,6
P.3	41	12,0
P.2	21	6,1
P.1	1	0,3
Total de IPO	343	100

Quadro 2: Distribuição dos funcionários por categoria, nível e sexo a 1 de Abril de 2017**a) Funcionários internacionais da categoria Profissional**

	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Mulheres		Homens		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração		1	12	9	11	30	44	109	21	65	4	16	6	13		1	1		99	28,9	244		
Temporário			4	3	12	51	31	81		14		2							47	23,7	151	76,3	198	36,6
Total	0	1	16	12	23	81	75	190	21	79	4	18	6	13	0	1	1	0	146	27,0	395	73,0	541	100,0

b) Funcionários nacionais da categoria Profissional

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Mulheres		Homens		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	5	18	42	140	133	275	3	5	183	29,5	438		
Temporário	2	1	9	11	4	22			15	30,6	34	69,4	49	7,3
Total	7	19	51	151	137	297	3	5	198	29,6	472	70,4	670	100,0

c) Funcionários dos Serviços gerais

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Mulheres		Homens		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	5	12	7	399	15	86	57	55	126	50	127	95	69	77	406	34,4	774		
Temporário		1	2	142		3	6	14	18	28	7	13	1	7	34	14,0	208	86,0	242	17,0
Total	5	13	9	541	15	89	63	69	144	78	134	108	70	84	440	30,9	982	69,1	1422	100,0

d) Comparação da distribuição dos membros do pessoal de nível superior em 2014, 2015, 2016 e 2017

	Mulheres								Homens								Total			
	2014		2015		2016		2017		2014		2015		2016		2017		2014	2015	2016	2017
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	n	n	n
P6	7	24,1	5	18,5	6	23,1	4	18,2	22	75,9	22	81,5	20	76,9	18	81,8	29	27	26	22
D1	2	16,7	5	26,3	5	25,0	6	31,6	10	83,3	14	73,7	15	75,0	13	68,4	12	19	20	19
D2	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	100,0	1	100,0	0	0	1	1
UG1	0	0,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0	1	100,0	0	0,0	0	0,0	0	0,0	1	1	1	1
Total Geral	9	21,4	11	23,4	12	25,5	11	25,6	33	78,6	36	76,6	36	74,5	32	74,4	42	47	47	43

Quadro 3a: Distribuição de IPO com contrato de longa duração na Região Africana por nacionalidade, nível e sexo a 1 de Abril de 2017

País	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Todos		
Angola		2			1				1								3	1	4		
Bélgica					1												0	1	1		
Benim			1					2		1							0	4	4		
Botswana																1	1	0	1		
Burquina Faso		2			2	2	7		3		1		1	1		4	15	19			
Burundi		1				1	2	3	1		1		1			5	5	10			
Camarões, República dos					2	1	8		1		2					1	13	14			
Canadá						1			1							1	1	2			
Cabo Verde									1				1			2	0	2			
República Centro-Africana							2							1		0	3	3			
Chade							1		1					1		0	3	3			
China						1										1	0	1			
Colômbia											1					0	1	1			
Comores											1					0	1	1			
Congo, Rep. Democrática					1	1	4		7							1	12	13			
Congo, República do		1	3		6						1					1	10	11			
Côte d'Ivoire						2	2	1	2	1			1			5	4	9			
Egípto					1		1									0	2	2			
Guiné Equatorial							1									0	1	1			
Eritreia				1			1		1							1	2	3			
Etiópia						3	5		2				1	1		4	8	12			
França						2	4									2	4	6			
Gabão				1					2							1	2	3			
Gâmbia							6		2							0	8	8			
Alemanha				1					1			1				2	1	3			
Gana						4	3	1	4					1		5	8	13			
Guiné			2				3	1								1	5	6			
Guiné-Bissau						1							1			2	0	2			
Índia					1	2	1									2	2	4			
Itália						2										2	0	2			
Japão												1				0	1	1			
Quênia			1	1	1	2	3	2	3							5	8	13			
Lesoto							1									0	1	1			
Libéria			1													0	1	1			
Madagáscar				2		3	1	1								6	1	7			
Malawi							3		2		2					0	7	7			
Mali					1		3		1		1					0	6	6			
Mauritânia							1		1							0	2	2			
Marrocos											1					1	0	1			
Moçambique							1									0	1	1			
Namíbia						1										1	0	1			
Nova Zelândia				1												1	0	1			
Nicarágua									1							0	1	1			
Níger				1			2		1		1					1	4	5			
Nigéria						1	7		4		1			1		1	13	14			
Perú							1									0	1	1			
Filipinas					2											0	2	2			
Ruanda				1	2	1	2		6							2	10	12			
São Tomé e Príncipe									1							0	1	1			
Senegal		1				3	4		1	1				1		5	6	11			
Serra Leoa				1												1	0	1			

País	P1		P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG		Total		
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Todos		
África do Sul						1		1	1		1						2	2	4		
Espanha								1									1	0	1		
Sudão					1		3										0	4	4		
Suazilândia		1							1								1	1	2		
Suécia													1				0	1	1		
Tanzânia, República Unida		1		1			2	1				1					4	2	6		
Togo					2	2	4		2								2	8	10		
Trinidad e Tobago													1				0	1	1		
Uganda					1	3	7	5	5				2				8	15	23		
Ucrânia							1										0	1	1		
Reino Unido							1	1	2	1							2	3	5		
Estados Unidos da América					1	1	3		3								1	7	8		
Zâmbia						2	4						1				2	5	7		
Zimbabwe		3	1		4	1	2		2		1	1					5	11	16		
Total na Região Africana	1	12	9	11	30	44	109	21	65	4	16	6	13	1	1	9	24	343			

Quadro 3b: Distribuição geográfica de IPO com contrato de longa duração de países da Região Africana a 1 de Abril de 2017

NACIONALIDADE	Pessoal da AFRO	INTERVALO		ESTADO	TOTAL DOS PESSOAL	PESSOAL DA SEDE/ Outros ER	PESSOAL DA AFRO
		de	a				
Argélia	B2	1	9	dentro da quota	5	5	0
Angola	B1	1	8	dentro da quota	4	0	4
Benim	B2	1	8	dentro da quota	5	1	4
Botswana	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Burquina Faso	C	1	8	sobre-representado	20	1	19
Burundi	C	1	8	sobre-representado	10	0	10
Camarões, República dos	C	1	8	sobre-representado	14	0	14
Cabo Verde	B1	1	8	dentro da quota	2	0	2
República Centro-Africana	B1	1	8	dentro da quota	3	0	3
Chade	B1	1	8	dentro da quota	3	0	3
Comores	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
RDC	C	1	8	sobre-representado	14	1	13
Congo, República do	C	1	8	sobre-representado	11	0	11
Côte d'Ivoire	C	1	8	sobre-representado	10	1	9
Guiné Equatorial	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Eritreia	B1	1	8	dentro da quota	4	1	3
Etiópia	C	1	8	sobre-representado	26	14	12
Gabão	B1	1	8	dentro da quota	3	0	3
Gâmbia	B2*	1	8	máximo da quota	8	0	8
Gana	C	1	8	sobre-representado	19	6	13
Guiné	B2*	1	8	máximo da quota	8	2	6
Guiné-Bissau	B1	1	8	dentro da quota	2	0	2
Quênia	C	1	8	sobre-representado	23	10	13
Lesoto	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Libéria	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Madagáscar	B2	1	8	dentro da quota	7	0	7
Malawi	C	1	8	sobre-representado	9	2	7
Mali	B2	1	8	dentro da quota	7	1	6
Mauritânia	B1	1	8	dentro da quota	3	1	2
Maurícia	B2	1	8	dentro da quota	5	5	0
Moçambique	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Namíbia	B1	1	8	dentro da quota	2	1	1
Níger	B2	1	8	dentro da quota	6	1	5
Nigéria	C	1	8	sobre-representado	21	7	14
Ruanda	C	1	8	sobre-representado	15	3	12
São Tomé e Príncipe	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Senegal	C	1	8	sobre-representado	16	5	11
Seychelles	A*	1	8	não-representado	0	0	0
Serra Leoa	B1	1	8	dentro da quota	3	2	1
África do Sul	C	4	11	sobre-representado	13	9	4
Sudão do Sul	A*	1	8	não-representado	0	0	0
Suazilândia	B1	1	8	dentro da quota	2	0	2
Tanzânia	B2*	1	8	máximo da quota	8	2	6
Togo	C	1	8	sobre-representado	11	1	10
Uganda	C	1	8	sobre-representado	31	8	23
Zâmbia	C	1	8	sobre-representado	11	4	7
Zimbabwe	C	1	8	sobre-representado	18	2	16
					389	96	293

A* Países não representados

B1 Países dentro da sua quota mas abaixo do ponto médio

B2* Países no limite máximo da sua quota

A Países sub-representados

B2 Países dentro da sua quota mas acima do ponto médio

C Países sobre-representados

Quadro 3c: Distribuição de IPO com contrato temporário na Região Africana por nacionalidade, nível e sexo a 1 de Abril de 2017

País	P2		P3		P4		P5		P6		Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Todos
Angola								1			0	1	1
Austrália			1		1			1			2	1	3
Áustria						1					0	1	1
Bangladesh		1									0	1	1
Bélgica				1							0	1	1
Benim						2					0	2	2
Botswana				1							0	1	1
Brasil					2						2	0	2
Burquina Faso				3		1		2			0	6	6
Burundi	1				1						2	0	2
Camarões, República dos			2	1		4				1	2	6	8
Canadá	1				1	2					2	2	4
Chade				1		1					0	2	2
China						1					0	1	1
Congo, Rep. Democrática				3	1	6		1			1	10	11
Congo, República do			2	1		1					2	2	4
Côte d'Ivoire	1			2	1	3					2	5	7
Egipto						2					0	2	2
Eritreia	1										1	0	1
Etiópia				5	1	5		1			1	11	12
França					3	2		1			3	3	6
Gâmbia										1	0	1	1
Alemanha								1			0	1	1
Gana						5					0	5	5
Guiné			1								1	0	1
Haiti					1						1	0	1
Índia					1	1					1	1	2
Irlanda						2					0	2	2
Itália				1							0	1	1
Quênia			1	6	4	5		1			5	12	17
Lesoto						1					0	1	1
Libéria		1									0	1	1
Malawi				1							0	1	1
Mali					1						1	0	1
Mauritânia						3					0	3	3
México						1					0	1	1
Namíbia					1						1	0	1
Nepal				1							0	1	1
Níger				1	1						1	1	2
Nigéria			4	3	6		1				3	11	14
Paquistão				1	1	2					1	3	4
Perú						2					0	2	2
Federação Russa						1					0	1	1
Ruanda				1		1					0	2	2
Senegal						3					0	3	3
Serra Leoa								1			0	1	1
Espanha				1	1						1	1	2
Suazilândia				1							0	1	1
Suécia						1					0	1	1
Tanzânia, República Unida				1		2					0	3	3
Togo				1				1			0	2	2
Uganda			1	8	3	9		1			4	18	22
Reino Unido			1			1					1	1	2
Estados Unidos da América				3	1	1					1	4	5
Zimbabwe		1	3	3	2	2		1			5	7	12
Total na Região Africana	4	3	12	51	31	81	0	14	0	2	4	15	198

Quadro 4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço (a 1 de Abril de 2017)

Local de serviço	Longa duração			Temporário			Todo o pessoal
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Abeche	1					1	2
Abidjan	18	11	2	2		1	34
Abuja	82	39	14	4	8	6	153
Acra	17	11	1		1	1	31
Adis Abeba	70	70	8	2	1	1	152
Argel	6	7	2				15
Antananarivo	12	8	2				22
Asmara	13	6	1				20
Bamako	14	9	2			2	27
Bangui	13	8	6	8	2	3	40
Banjul	10	5		1	1	1	18
Bauchi	13	10	2	2			27
Benguela	2	2					4
Benin City	2	2		1			5
Bentiu		1				1	2
Bissau	6	3	1	1		2	13
Bor		1					1
Brazzaville	206	24	130	40	2	35	437
Bujumbura	12	7	1			1	21
Bukavu	4	3					7
Conakry	17	10	2	29		5	63
Cotonou	13	9	1	1	1	1	26
Dakar	12	9	3			1	25
Damaturu	3	2		1			6
Dar-es-Salaam	19	16	2	1		4	42
Diffa	1				1		2
Entebbe	3						3
Enugu	10	9		3			22
Freetown	16	7	6	25	5	31	90
Gaborone	7	6	1				14
Garissa	1	1					2
Goma	4	1					5
Harare	46	11	29	4	5	7	102
Ibadan	15	9		4			28
Jijiga	2						2
Jos	3	3					6
Juba	8	12	9	4		7	40
Kaduna	6	3		1			10
Kampala	19	15	3	1	2	3	43
Kano	13	8	2	2			25
Kigali	12	12	3				27
Kigoma				1			1
Kinshasa	53	33	5	1		2	94
Kisangani		3					3

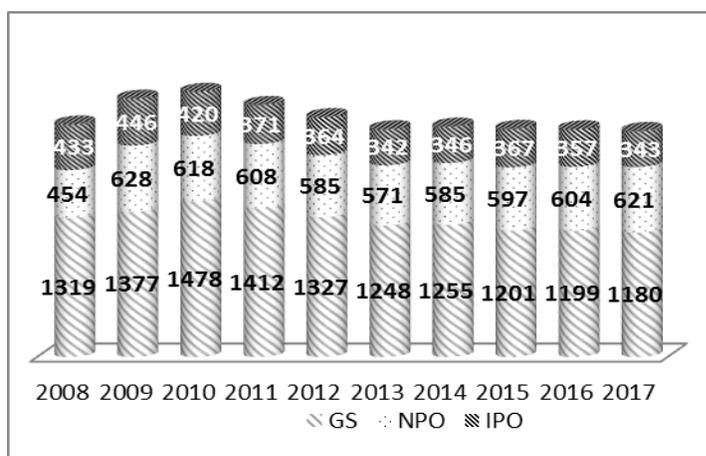
Kuajok						1	1
Local de serviço	Longa duração			Temporário			Todo o pessoal
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Lagos	13	8		3			24
Libreville	22	7	20		1	4	54
Lilongwe	12	12	2				26
Lomé	13	5	1			1	20
Luanda	50	21	7			6	84
Lubumbashi		2					2
Lusaka	12	12	1	3	4	1	33
Magburaka				22		22	44
Maiduguri	7	2	2	4	4	13	32
Malabo	5	3		2	1		11
Malakal		1					1
Maputo	12	10	2		1		25
Maradi	1		1				2
Maroua				2	2		4
Maseru	9	4	2				15
Mbabane	10	5	1			1	17
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	1	1					2
Minna	12	7	1	1		1	22
Mongo						1	1
Monrovia	15	5	4	53	2	4	83
Moroni	10	5	1				16
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	25	18	7			1	51
N'Djamena	32	10	7			6	55
N'Dola		1					1
Niamey	16	9	4	2	3	2	36
Nouakchott	11	7	1			2	21
Ouagadougou	36	13	26	2	1	10	88
Ouidah						1	1
Port Harcourt	6	6	1	1			14
Port Louis	6	1	1				8
Praia	5	3	1				9
Pretória	14	7	5	5			31
São Tomé	5	4					9
Sokoto	7	5		3	1	1	17
Torit		1				1	2
Victoria	3	2					5
Wau		1					1
Windhoek	11	3	4				18
Yambio						1	1
Yaounde	13	12	2			1	28
Zanzibar	2		1				3
Total geral	1180	621	343	242	49	198	2633

Quadro 5: Relatório de progressos sobre os contratos de 2008 a 2017

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
GS	TA	169	123	52	32	43	26	72	198	236	242
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248	1255	1201	1131	1180
NPO	TA	58	36	20	19	13	16	39	39	47	49
	FT	454	628	618	608	585	571	585	597	603	621
IPO	TA	60	69	53	41	46	60	80	88	187	198
	FT	433	446	420	371	364	342	346	367	329	343
Total		2493	2679	2641	2483	2378	2263	2377	2490	2536	2633
Comparação⁴		0%	+7%	-1%	-6%	-4%	-5%	+5%	+5%	+2%	+4%

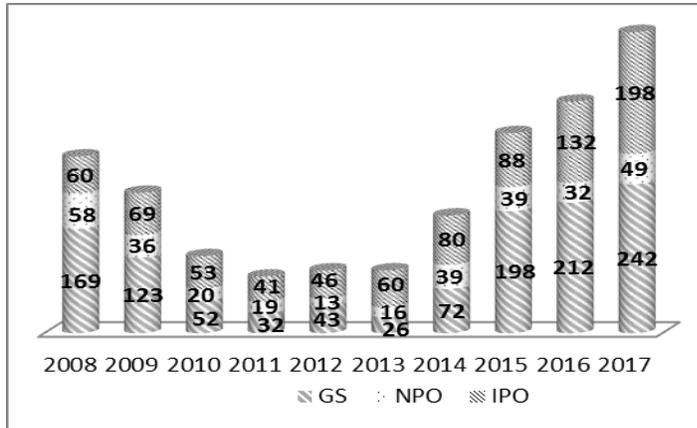
Figura 1: Tendências na distribuição do pessoal de 2008 a 2017

a) Funcionários com contrato de longa duração

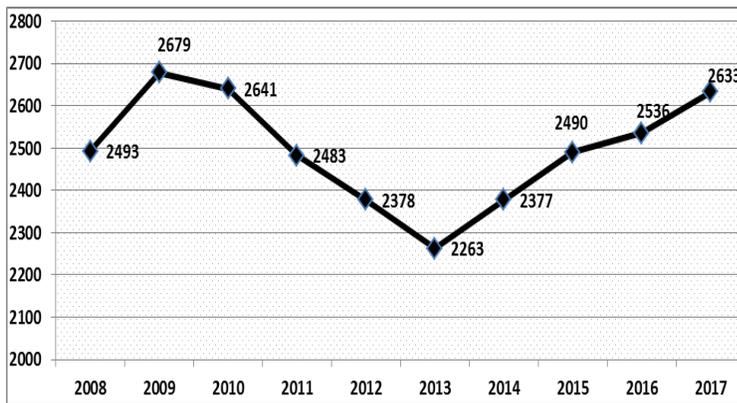


b) Funcionários com contrato temporário

⁴ Cada ano é comparado ao anterior



c) Número de funcionários por ano (2008-2017)



d) Número de funcionários por categoria (2008-2017)

