

ORIGINAL: INGLÊS

COMITÉ REGIONAL AFRICANO

Sexagésima quinta sessão
N'Djamena, República do Chade, 23 a 27 de Novembro de 2015

Ponto 17.1 da ordem do dia

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento de informação

ÍNDICE

	Parágrafos
INTRODUÇÃO	1
CATEGORIAS CONTRATUAIS	2–4
DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, GRAU E SEXO	5–7
DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA.....	8–12
COMPARAÇÃO ENTRE AS ESTATÍSTICAS DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 E 2015.....	13–17
QUADROS (ANEXOS)	Página
1a: Funcionários com contrato de longa duração, por categoria e grau, a 15 de Março de 2015	5
1b: Funcionários com contrato temporário por categoria, a 15 de Março de 2015	5
1c: Total combinado de funcionários com contratos de longa duração e temporário, a 15 de Março de 2015.....	5
2: Distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo, a 15 de Março de 2015.....	6
a) Quadros Profissionais.....	6
b) Técnicos Profissionais Nacionais.....	6
c) Funcionários dos Serviços Gerais.....	6

3a: Distribuição dos quadros profissionais com contrato de longa duração na Região Africana por nacionalidade, grau e sexo, a 15 de Março de 2015	7
3b: Distribuição geográfica dos quadros profissionais com contrato de longa duração dos países da Região Africana, a 15 de Março de 2015	9
3c: Distribuição dos quadros profissionais com contrato temporário na Região Africana por nacionalidade, grau e sexo, a 15 de Março de 2015	10
4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço a 15 de Março de 2015	11
5: Comparação entre as estatísticas dos funcionários de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015.....	13
a) Funcionários com contrato de longa duração.....	13
b) Funcionários com contrato temporário.....	13
c) Relatório sobre a evolução nas contratações entre 2008 e 2015	13

SIGLAS E ACRÓNIMOS

D	Director
F	Sexo Feminino
FT	Contrato a Termo Certo
G / GS	Serviços Gerais
GS FT	Contrato a Termo Certo para os Serviços Gerais
GS TA	Contrato Temporário para os Serviços Gerais
M	Sexo Masculino
NO/NPO	Técnico Profissional Nacional
NPO FT	Contrato de Termo Certo para Técnicos Profissionais Nacionais
NPO TA	Contrato Temporário para Técnicos Profissionais Nacionais
P FT	Contrato a Termo Certo para Quadros Profissionais
P TA	Contrato Temporário para Quadros Profissionais
TA	Contrato Temporário
UG	Sem classificação

INTRODUÇÃO

1. Este documento tem por finalidade fornecer aos Estados-Membros informações sobre o pessoal da OMS que trabalha na Região Africana. Esta informação representa uma panorâmica do perfil do pessoal da OMS na Região Africana até 15 de Março de 2015. Abrange a situação global dos funcionários por categoria, grau, sexo, representação geográfica, nacionalidade e local de serviço.

CATEGORIAS CONTRATUAIS

2. Até 15 de Março de 2015, A OMS tinha 2181 funcionários com contrato a termo certo na Região Africana. A categoria de contrato a termo certo, doravante designada por “contratos de longa duração”, engloba os funcionários que possuem um contrato de um a cinco anos ou um contrato permanente. Dos 2181 funcionários com contrato de longa duração, 353 (16,19%) eram da categoria profissional, 605 (27,74%) eram técnicos profissionais nacionais e 1223 (56,08%) eram funcionários dos serviços gerais (Quadro 1a).

3. Além disso, a 15 de Março de 2015, a OMS tinha 248 funcionários com contrato temporário (24 meses ou menos) na Região Africana. Destes 248 funcionários com contrato temporário, 91 (36,69%) eram da categoria profissional, 38 (15,32%) eram técnicos profissionais nacionais e 119 (47,98%) eram funcionários dos serviços gerais (Quadro 1b).

4. Assim, até 15 de Março de 2015, a Região Africana da OMS contava com um total de 2429 funcionários, com contrato de longa duração ou com contrato temporário. Destes 2429 funcionários, 444 (18,28%) eram da categoria profissional, 643 (26,47%) da categoria de técnicos profissionais nacionais (NPO) e 1342 (55,25%) da categoria dos serviços gerais (GS) (Quadro 1c).

DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, GRAU E SEXO

5. A distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo é apresentada no Quadro 2 (2a, 2b e 2c). Constata-se que, entre os 444 funcionários da categoria profissional, 353 (79,50%) tinham contrato de longa duração e 91 (20,50%) tinham contrato temporário. Dos 353 funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração, 267 (75,64%) eram do sexo masculino e 86 (24,36%) do sexo feminino. Dos 91 funcionários da categoria profissional com contrato temporário, 75 (82,42%) eram do sexo masculino e 16 (17,58%) do sexo feminino (Quadro 2a).

6. Entre os 643 técnicos profissionais nacionais, 605 (94,09%) tinham contrato de longa duração e 38 (5,91%) tinham contrato temporário. Dos 605 NPO com contrato de longa duração, 418 (69,09%) eram do sexo masculino e 187 (30,91%) do sexo feminino. Dos 38 NPO com contrato temporário, 32 (84,24%) eram do sexo masculino e 6 (15,79%) do sexo feminino (Quadro 2b).

7. Dos 1342 funcionários dos serviços gerais, 1223 (91,13%) tinham contrato de longa duração e 119 (8,87%) tinham contrato temporário. Dos 1223 funcionários GS com contrato de longa duração, 798 (65,25%) eram do sexo masculino e 425 (34,75%) do sexo feminino. Dos 119 funcionários GS com contrato temporário, 102 (85,71%) eram do sexo masculino e 17 (14,29%) do sexo feminino (Quadro 2c).

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA

8. O Quadro 3a apresenta a situação dos funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração que trabalham na Região Africana da OMS, por nacionalidade. A 15 de Março de 2015, os países com maior representação eram o Quênia e o Uganda, com 18 funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração cada, seguidos do Burquina Faso e dos Camarões, com 14 funcionários cada, e do Congo, da República Democrática do Congo, do Gana e do Zimbabwe com 13 funcionários cada.

9. O Quadro 3b apresenta a distribuição geográfica dos funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração dos 47 países da Região Africana da OMS. O quadro mostra que vinte e um (21) países (África do Sul, Benim, Burquina Faso, Burúndi, Camarões, Congo, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Malawi, Mali, Quênia, Nigéria, República Democrática do Congo, Ruanda, Senegal, Tanzânia, Togo, Uganda, Zâmbia e Zimbabwe) estavam sobre-representados (categoria C). Oito (8) países (Angola, Argélia, Chade, Gâmbia, Guiné, Madagáscar, Maurícia e Níger) estavam dentro da sua quota de representação, embora acima do ponto médio (categoria B2). Dezoito (18) países (Botsuana, Cabo Verde, Comores, Guiné Equatorial, Eritreia, Gabão, Guiné-Bissau, Lesoto, Libéria, Mauritânia, Moçambique, Namíbia, República Centro-Africana, São Tomé e Príncipe, Seychelles, Serra Leoa, Sudão do Sul e Suazilândia) estavam dentro da sua quota de representação, embora abaixo do ponto médio (categoria B1). Por outro lado, os seguintes países externos à Região Africana da OMS estavam representados na Região Africana da OMS: Alemanha (3), Bangladesh (1), Bélgica (2), Bolívia (1), Canadá (3), Dinamarca (1), Colômbia (1), Egípto (3), El Salvador (1), Espanha (2), Estados Unidos da América (6), França (4), Índia (6), Itália (4), Nicarágua (1), Nova Zelândia (1), Paquistão (1), Peru (1), Portugal (4), Reino Unido (3), Sudão (3), Tadjiquistão (1), Trindade e Tobago (1), Tunísia (1) (Quadro 3a).

10. Faz-se um forte apelo às pessoas devidamente habilitadas dos países sub-representados para que se candidatem aos cargos profissionais vagos na Região Africana da OMS.

11. O Quadro 3c apresenta a distribuição dos funcionários profissionais com contrato temporário a trabalhar na Região Africana da OMS por nacionalidade, grau e sexo. A 15 de Março de 2015, os países com maior representação eram o Uganda e a República Democrática do Congo com oito (8) funcionários profissionais temporários cada, seguidos pelo Burquina Faso, a Etiópia e a Nigéria com seis (6) funcionários profissionais temporários, e do Gana e do Quênia com três (3) funcionários profissionais temporários cada. Os seguintes países externos à Região da OMS tinham funcionários profissionais temporários a trabalhar na Região Africana: Austrália (1), Bangladesh (2), Brasil (1), Espanha (1), Estados Unidos da América (2), França (2), Índia (1), Peru (3), República Checa (1), Somália (2), Sudão (1).

12. O Quadro 4 apresenta a distribuição dos funcionários com contrato de longa duração ou temporário a trabalhar na Região Africana da OMS, por local de serviço.

COMPARAÇÃO ENTRE AS ESTATÍSTICAS DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015

13. O Quadro 5 apresenta a comparação entre o número total de funcionários a trabalhar na Região Africana da OMS, por categoria contratual, entre 1 de Junho de 2008 e 15 de Março de 2015. O total dos funcionários na Região Africana variou de 2206 em 2008, para 2451 em 2009, 2516 em 2010, 2391 em 2011, 2276 em 2012, 2161 em 2013, 2186 em 2014 e 2181 em 2015.

14. É também importante sublinhar que de 2008 a 2010 o número de funcionários com contrato de longa duração aumentou continuamente, em contraste com a forte diminuição contínua significativa do número de funcionários com contrato temporário durante o mesmo período. Esta tendência resulta da decisão da Directora-Geral da OMS, tomada em consulta com os Estados-Membros, no sentido de pôr em prática uma política de reforma contratual com o objectivo de fazer corresponder as disposições contratuais em vigor na OMS e os recursos humanos necessários para aplicar os programas de saúde.

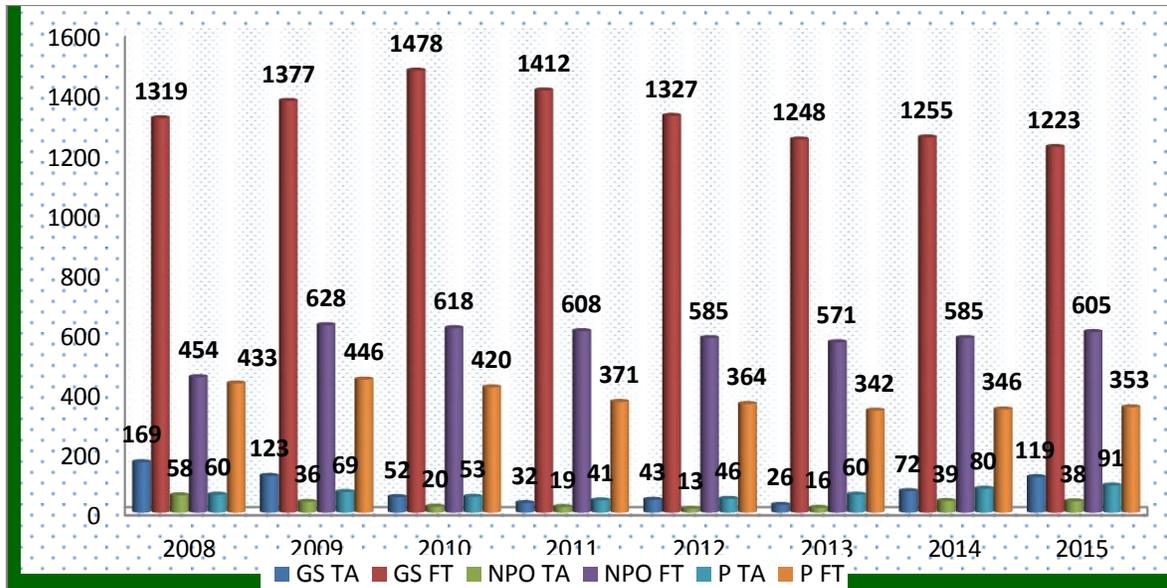
15. No entanto, o número de funcionários na Região Africana diminuiu de 2011 a 2013, devido às restrições orçamentais, que levaram a um congelamento da contratação, seguido de uma redução e da implementação da nova estrutura organizativa.

16. O Quadro 5c apresenta a variação do número de funcionários com contrato de longo prazo e temporário por categorias de contrato de 2008 a 2015.

17. O relatório é apresentado ao Comité Regional para informação.

ANEXOS

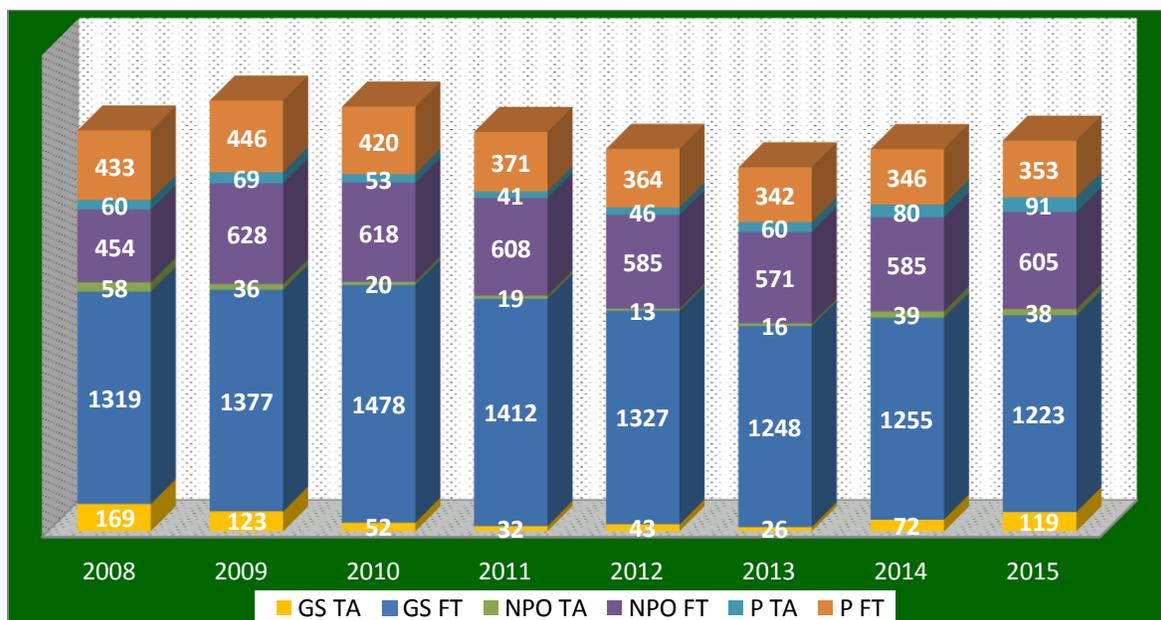
Representação gráfica da distribuição dos funcionários por categoria de 2008 a 2015



Representação gráfica das tendências globais do número de funcionários, de 2008 a 2015



Representação gráfica da distribuição dos funcionários por categoria e tipo de contrato de 2008 a 2015



Quadro 1a: Funcionários com contrato de longa duração, por categoria e grau, a 15 de Março de 2015

Funcionários/Grau	Total	%
UG	1	0,28
D.2	0	0,00
D.1	13	3,68
P.6	29	8,22
P.5	81	22,95
P.4	171	48,44
P.3	43	12,18
P.2	15	4,25
Total Profissionais	353	16,19
Total NPO	605	27,74
Total GS	1223	56,08
Total geral	2181	

Quadro 1b: Funcionários com contratos temporários por categoria, a 15 de Março de 2015

<i>Categoria</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Quadros Profissionais	91	36,69
Técnicos Profissionais Nacionais	38	15,32
Funcionários dos Serviços Gerais	119	47,98
Total	248	

Quadro 1c: Total combinado de funcionários com contratos de longa duração e temporários, a 15 de Março de 2015

<i>Categoria</i>	<i>Longa duração</i>	<i>Temporário</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Quadros Profissionais	353	91	444	18,28
Técnicos Profissionais Nacionais	605	38	643	26,47
Funcionários dos Serviços Gerais	1223	119	1342	55,25
Total por tipo de contrato	2181	248	2429	

Quadro 2: Distribuição dos funcionários por categoria, grau e sexo, a 15 de Março de 2015

a) Quadros Profissionais

	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Sexo feminino		Sexo masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	5	10	15	28	42	129	14	67	6	23	3	10			1		86	24,36	267		
Temporário		1	5	17	11	43		14									16	17,58	75	82,42	91	20,50
Total	5	11	20	45	53	172	14	81	6	23	3	10	0	0	1	0	102	22,97	342	77,03	444	100

b) Técnicos Profissionais Nacionais

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Sexo feminino		Sexo masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	5	17	44	135	136	260	2	6	187	30,91	418		
Temporário		2	4	15	2	15			6	15,79	32	84,21	38	5,91
Total	5	19	48	150	138	275	2	6	193	30,02	450	69,98	643	100

c) Funcionários dos Serviços Gerais

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Sexo feminino		Sexo masculino		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longa duração	6	18	8	427	16	93	68	47	127	53	122	76	78	84	425	34,75	798		
Temporário	0	2	1	54		2	4	12	6	11	5	15	1	6	17	14,29	102	85,71	119	8,87
Total	6	20	9	481	16	95	72	59	133	64	127	91	79	90	442	32,94	900	67,06	1342	100

Quadro 3a: Distribuição dos funcionários da categoria profissional com contrato de longa duração na Região Africana, por nacionalidade, grau e sexo, a 15 de Março de 2015

País de nacionalidade	P2		P3		P4		P5		P6		D1		UG	Todos os funcionários profissionais		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	F	M	Total
África do Sul					1			1						1	1	2
Alemanha			1			1				1				1	2	3
Angola	2			1		2	1							3	3	6
Bangladesh												1		0	1	1
Bélgica				1	1									1	1	2
Benim						4		2	1					1	6	7
Bolívia						1								0	1	1
Botsuana													1	1	0	1
Burquina Faso	1			2	2	4		2		2		1		3	11	14
Burúndi	1				1	2	3	2		1		1		5	6	11
Cabo Verde					1							1		2	0	2
Camarões, República dos			1	2	1	8				2				2	12	14
Canadá					1			1		1				1	2	3
Chade				1		2		1		2				0	6	6
Colômbia										1				0	1	1
Comores										1				0	1	1
Congo, República Democrática do				1	1	7		3		1				1	12	13
Congo, República do		3		5		1		2		1		1		0	13	13
Cote d'Ivoire					2	2	1	3	1			1		5	5	10
Dinamarca										1				0	1	1
Egipto	1			1		1								1	2	3
El Salvador					1									1	0	1
Eritreia			1			2								1	2	3
Espanha				1		1								0	2	2
Estados Unidos da América						3		2	1					1	5	6
Etiópia					2	6		1		2		1		3	9	12
França					1	3								1	3	4
Gabão			2					2						2	2	4
Gâmbia						7		1						0	8	8
Gana					4	4		3		1		1		4	9	13
Guiné		1				2	1							1	3	4
Guiné-Bissau					1					1	1			2	1	3
Guiné Equatorial						1								0	1	1
Índia		1		1	1	3								1	5	6
Itália			1		1	2								2	2	4
Lesoto						1								0	1	1
Libéria		1												0	1	1
Madagáscar		1	1		2	1	1							4	2	6
Malawi						3		4						0	7	7
Mali				1		3		3		1				0	8	8
Maurícia						1								0	1	1
Mauritânia		1		1		2								0	4	4
Moçambique					1					1				2	0	2

Namíbia					1									1	0	1
Nicarágua								1						0	1	1
Níger			1			2		1		2				1	5	6
Nigéria						7		4						0	11	11
Nova Zelândia			1											1	0	1
Paquistão						1								0	1	1
Peru						1								0	1	1
Portugal						3						1		0	4	4
Quênia		1	1	1	5	3	1	5		1				7	11	18
Reino Unido						1		2						0	3	3
República Centro Africana						2		1						0	3	3
Ruanda			2			3		5						2	8	10
São Tomé e Príncipe								1						0	1	1
Senegal					3	4		4	1					4	8	12
Serra Leoa			1											1	0	1
Suazilândia								1						0	1	1
Sudão				1		2								0	3	3
Sudão do Sul						1								0	1	1
Tajiquistão			1											1	0	1
Tanzânia, República Unida da					1	2	2							3	2	5
Togo				3	2	4		2						2	9	11
Trindade e Tobago												1		0	1	1
Tunísia						1								0	1	1
Uganda				1	1	7	3	4				2		4	14	18
Zâmbia					3	3		1				1		3	5	8
Zimbabwe		1	1	4	1	2	1	2		1				3	10	13
Total na Região Africana	5	10	15	28	42	129	14	67	6	23	3	10	1	70	217	353

Quadro 3b: Distribuição geográfica dos quadros profissionais dos países da Região Africana com contrato de longa duração, a 15 de Março de 2015

NACIONALIDADE	LISTA DE CONTRATAÇÃO	INTERVALO		ESTATUTO	TOTAL QUADROS	QUADROS SEDE/ outros ER	QUADROS AFRO
		de	a				
África do Sul	C	4	11	sobre-representado	14	12	2
Angola	B2	1	8	dentro da quota	7	1	6
Argélia	B2	1	9	dentro da quota	6	6	0
Benim	C	1	8	sobre-representado	9	2	7
Botsuana	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Burquina Faso	C	1	8	sobre-representado	16	2	14
Burúndi	C	1	8	sobre-representado	11	0	11
Cabo Verde	B1	1	8	dentro da quota	2	0	2
Camarões	C	1	8	sobre-representado	14	0	14
Chade	B2	1	8	dentro da quota	6	0	6
Comores	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Congo	C	1	8	sobre-representado	13	0	13
Cote d'Ivoire	C	1	8	sobre-representado	10	0	10
Eritreia	B1	1	8	dentro da quota	4	1	3
Etiópia	C	1	8	sobre-representado	26	14	12
Gabão	B1	1	8	dentro da quota	4	0	4
Gâmbia	B2	1	8	acima da quota	8	0	8
Gana	C	1	8	sobre-representado	17	4	13
Guiné	B2	1	8	dentro da quota	6	2	4
Guiné Equatorial	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Guiné-Bissau	B1	1	8	dentro da quota	4	1	3
Lesoto	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Libéria	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Madagáscar	B2	1	8	dentro da quota	6	0	6
Malawi	C	1	8	sobre-representado	10	3	7
Mali	C	1	8	sobre-representado	13	5	8
Maurícia	B2	1	8	dentro da quota	5	4	1
Mauritânia	B1	1	8	dentro da quota	4	0	4
Moçambique	B1	1	8	dentro da quota	3	1	2
Namíbia	B1	1	8	dentro da quota	3	2	1
Níger	B2	1	8	acima da quota	8	2	6
Nígeria	C	1	8	sobre-representado	23	12	11
Quênia	C	1	8	sobre-representado	21	3	18
República Centro-Africana	B1	1	8	dentro da quota	3	0	3
República Democrática do Congo	C	1	8	sobre-representado	15	2	13
República Unida da Tanzânia	C	1	8	sobre-representado	10	5	5
Ruanda	C	1	8	sobre-representado	15	5	10
São Tomé e Príncipe	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Senegal	C	1	8	sobre-representado	19	7	12
Serra Leoa	B1	1	8	dentro da quota	3	2	1
Seychelles	B1	1	8	dentro da quota	1	1	0
Suazilândia	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Sudão do Sul	B1	1	8	dentro da quota	1	0	1
Togo	C	1	8	sobre-representado	11	0	11
Uganda	C	1	8	sobre-representado	24	6	18
Zâmbia	C	1	8	sobre-representado	11	3	8
Zimbabwe	C	1	8	sobre-representado	16	3	13
					409	111	298

Referência

- A: Países não representados
- B1: Países dentro da sua quota mas abaixo do ponto médio
- B2: Países dentro da sua quota mas acima do ponto média
- C: Países sobre-representados

Quadro 3c: Distribuição do pessoal profissional com contrato temporário na Região Africana, por nacionalidade, grau e sexo, a 15 de Março de 2015

País de Nacionalidade	P2		P3		P4		P5		Total de quadros profissionais		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Austrália								1	0	1	1
Bangladesh						2			0	2	2
Benim						1			0	1	1
Brasil					1				1	0	1
Burquina Faso				1		2		3	0	6	6
Camarões, República dos			1			2			1	2	3
Congo, República Democrática do				3	1	3		1	1	7	8
Congo, República do						1			0	1	1
Cote d'Ivoire						1		1	0	2	2
Espanha					1				1	0	1
Etiópia					1	4		1	1	5	6
EUA				1	1				1	1	2
França				2					0	2	2
Gabão			1						1	0	1
Gâmbia						1			0	1	1
Gana				1		3			0	4	4
Guiné			1						1	0	1
Índia						1			0	1	1
Libéria		1							0	1	1
Madagáscar			1						1	0	1
Malawi					1				1	0	1
Mali						2			0	2	2
Mauritânia						3			0	3	3
Níger					2	1			2	1	3
Nígeria				1	1	2		2	1	5	6
Peru						2		1	0	3	3
Quênia				2		1		1	0	4	4
República Checa				1					0	1	1
República Unida da Tanzânia				1					0	1	1
Senegal			1			2			1	2	3
Serra Leoa								1	0	1	1
Somália						2			0	2	2
Sudão						1			0	1	1
Togo				1		1		1	0	3	3
Uganda				3	1	3		1	1	7	8
Zâmbia					1				1	0	1
Zimbabwe						2			0	2	2
Total na Região Africana	0	1	5	17	11	43	0	14	16	75	91

Quadro 4: Distribuição dos funcionários com contrato de longa duração e temporário por local de serviço, a 15 de Março de 2015

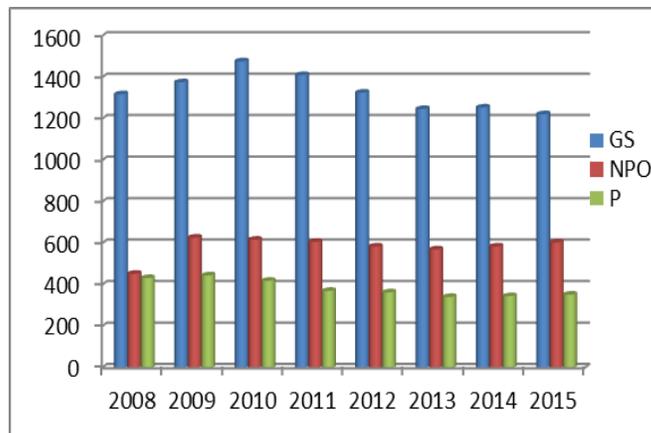
Local de Serviço	Longa duração			Temporário			Todos
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Abeche	1					2	3
Abidjan	18	12	1			1	32
Abuja	88	39	14	8		6	155
Acra	20	11	1				32
Adis Abeba	67	67	9	2	14		159
Arge	7	5	2				14
Antananarivo	14	9	1				24
Asmara	15	6	1				22
Bamako	12	11	1	7		1	32
Bangui	11	8	3	9	4	5	40
Banjul	10	6	1				17
Bauchi	12	12	2	1		1	28
Benguela	3	2				1	6
Benim City	3	2					5
Bentiu						1	1
Bissau	6	4	1	1			12
Bohicon				1			1
Bor						2	2
Brazzaville	215	18	129	32	9	18	421
Bujumbura	16	7	1				24
Bukavu	4	3					7
Conacry	18	11	1	16		1	47
Cotonou	13	9	1				23
Dacar	11	7	2				20
Damaturu	1	2		1			4
Dar-es-Salaam	21	15	4			1	41
Entebbe	3						3
Enugu	10	10					20
Freetown	17	9	2	8			36
Gaborone	8	6	1				15
Gambela					1		1
Garissa	2	1					3
Goma	4	1					5
Gulu		1		2			3
Harare	49	11	39		5	3	107
Ibadan	17	9					26
Jos	3	2					5
Juba	3	1	6	3		9	22
Kaduna	6	2		1			9
Kampala	19	19	3			3	44

Kano	13	5	2	1			21
Kigali	12	11	2				25
Kinshasa	60	30	6	4	1	2	103
Kisangani		1					1
Kuajok						1	1
Lagos	17	8					25
Libreville	27	7	27	1		3	65
Lilongwe	13	12	2				27
Lome	11	6	2	1			20
Luanda	49	22	9			6	86
Lubumbashi		2				1	3
Lusaca	12	14	1	3			30
Maiduguri	6	3		1			10
Malabo	5	3	1	2	1		12
Malakal						2	2
Maputo	12	12	3				27
Maseru	8	4	2				14
Mbabane	10	5	1				16
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	2	1					3
Minna	13	8	1				22
Monrovia	16	5	3	7	1	1	33
Moroni	10	5	1				16
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	26	16	7			1	50
N'Djamena	32	8	6			5	51
Niamey	21	11	5		2		39
Nouakchott	10	8	2				20
Ouagadougou	41	14	31	2		6	94
Ouidah						1	1
Port Harcourt	7	6	1				14
Port Louis	6	1					7
Praia	4	2	1	1			8
Pretória	13	8	4	1		1	27
São Tomé	5	4	1				10
Sokoto	7	7		3		1	18
Torit						1	1
Victoria	3	2	1				6
Wau						1	1
Windhoek	10	3	4				17
Yambio						2	2
Yaoundé	13	11	1				25
Zanzibar	2						2
Total Geral	1223	605	353	119	38	91	2429

Quadro 5: Comparação das estatísticas dos funcionários, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2014 e 2015

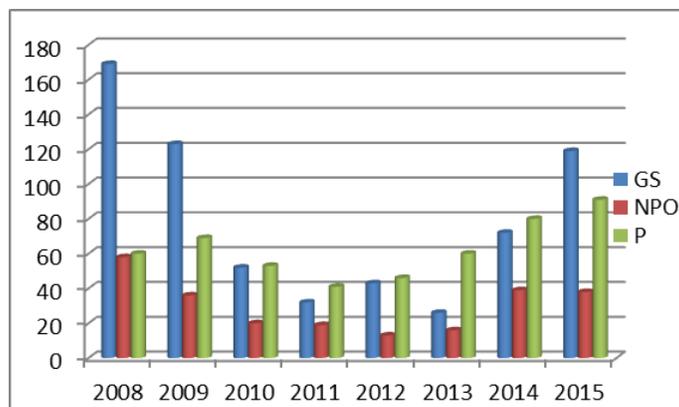
a) Funcionários com contrato de longa duração

Ano	GS	NPO	P	Total
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391
2012	1327	585	364	2276
2013	1248	571	342	2161
2014	1255	585	346	2186
2015	1223	605	353	2181



b) Funcionários com contrato temporário

Ano	GS	NPO	P	Total
2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92
2012	43	13	46	102
2013	26	16	60	102
2014	72	39	80	191
2015	119	38	91	248



c) Relatório sobre a evolução nas contratações entre 2008 e 2015

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Funcionários Serviços Gerais	TA	169	123	52	32	43	26	72	119
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248	1255	1223
Técnicos Profissionais Nacionais	TA	58	36	20	19	13	16	39	38
	FT	454	628	618	608	585	571	585	605
Quadros Profissionais	TA	60	69	53	41	46	60	80	91
	FT	433	446	420	371	364	342	346	353
Total		2493	2679	2641	2483	2378	2263	2377	2429
		0%	7%	-1%	-6%	-4%	-5%	5%	2%