

COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Soixante-dixième session
Session virtuelle, 25 août 2020

Point 18.6 de l'ordre du jour

RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE

Document d'information

SOMMAIRE

	Paragrophes
INTRODUCTION	1-2
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT.....	3-5
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE	6-10
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE	11-14
ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 11 DERNIÈRES ANNÉES (DE 2010 À 2020).....	15-16

TABLEAUX

	Page
1. Répartition des membres du personnel par catégorie et type d'engagement.....	5
a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, combinés	5
b) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, par classe.....	5
c) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire, par classe	5
2. Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe.....	6
a) Administrateurs recrutés sur le plan international	6
b) Administrateurs recrutés sur le plan national	6
c) Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux	6
d) Comparaison des effectifs des membres du personnel de rang supérieur entre 2015, 2016, 2017, 2018 et 2019	6

e)	Comparaison des effectifs des hommes et des femmes, de 2015 à 2020	7
f)	Progrès en pourcentage des membres du personnel de sexe féminin titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par catégorie, de 2015 à 2020.....	7
g)	Progrès en pourcentage des membres du personnel de sexe féminin titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie, de 2015 à 2020	7
3.	Répartition des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et recrutés sur le plan international par nationalité, classe et sexe	8
a)	Répartition des administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement longue durée par nationalité, classe et sexe.....	8
b)	Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire par nationalité, classe et sexe.....	10
c)	Répartition géographique des administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée et originaires de pays de la Région africaine	11
4.	Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation	12
5.	État des nominations entre 2010 et 2020	14

FIGURES

1.	Évolution des effectifs sur les 11 dernières années (de 2010 à 2020)	14
a)	Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée.....	14
b)	Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire.....	15
c)	Évolution des effectifs par année (2010-2020).....	15
d)	Comparaison des effectifs des hommes et des femmes, de 2015 à 2020	16
e)	Progrès en pourcentage des membres du personnel de sexe féminin titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par catégorie, de 2015 à 2020.....	16
f)	Progrès en pourcentage des membres du personnel de sexe féminin titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie, de 2015 à 2020	16

ACRONYMES, SIGLES ET LÉGENDE

F	Femmes
G/GS	Services généraux
GS LT	Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux et titulaires d'un engagement de longue durée
GS TA	Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux et titulaires d'un engagement temporaire
RH	Ressources humaines
IPO	Administrateur recruté sur le plan international
EAIP	Équipe d'appui interpays
LT	Longue durée
M	Hommes
Male	Hommes
NPO	Administrateur recruté sur le plan national
NPO LT	Membre du personnel appartenant à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaire d'un engagement de longue durée
NPO TA	Membre du personnel appartenant à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaire d'un engagement temporaire
OMS	Organisation mondiale de la Santé
P LT	Membres du personnel appartenant à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée
P TA	Membres du personnel appartenant à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire
RO	Bureau régional
TA	Engagement temporaire
UG	Personnel hors classe
VNU	Volontaires des Nations Unies
WCO	Bureau de pays de l'OMS

INTRODUCTION

1. La composante relative aux ressources humaines dans le Programme de transformation du Secrétariat de l'Organisation mondiale de la Santé dans la Région africaine¹ continue de susciter l'attention, l'ambition étant double : d'une part, faire en sorte que l'Organisation mondiale de la Santé (OMS) soit dotée d'un personnel capable de l'aider à remplir sa mission ; d'autre part, réaligner les effectifs sur les priorités et sur les besoins programmatiques recensés, à tous les niveaux. Le présent document a pour but de fournir aux États Membres des informations concernant le personnel de l'OMS en service dans la Région africaine au 1^{er} mars 2020. Le document décrit aussi de façon détaillée la situation générale des effectifs par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

2. L'OMS propose deux principaux types d'engagement, à savoir les engagements de type temporaire et les engagements de longue durée. Un « engagement temporaire » est un engagement à durée limitée de 24 mois au plus de services ininterrompus dans l'Organisation. La catégorie des « engagements de longue durée » englobe les membres du personnel titulaires soit d'un engagement de durée déterminée, soit d'un engagement de service de durée indéterminée.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

3. Pendant la période visée (du 1^{er} mars 2019 au 1^{er} mars 2020), la Région africaine disposait d'un effectif total de 2478 membres du personnel, répartis comme suit : 557 administrateurs recrutés sur le plan international (IPO) ; 654 administrateurs recrutés sur le plan international (NPO) ; et 1267 membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux (GS). Sur cet effectif total de 2478 membres du personnel, 2059 étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 419 étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 2059 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 395 (19,2 % du total) étaient des administrateurs recrutés sur le plan international, 560 (27,2 % du total) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 1104 (53,6 % du total) appartenaient à la catégorie des services généraux. Sur les 419 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 162 (38,7 % du total) étaient des administrateurs recrutés sur le plan international, 94 (22,4 % du total) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national et 163 (38,9 % du total) appartenaient à la catégorie des services généraux (tableau 1a).

4. La classe P.4 enregistrait la plus forte concentration d'administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, avec 180 membres du personnel (soit 45,6 % de l'effectif total). Venaient ensuite la classe P.5 avec 86 membres du personnel (21,8 % du total) ; la classe P.3, avec 64 membres du personnel (16,2 % du total) ; la classe P.2, avec 30 membres du personnel (soit 7,6 % du total) ; la classe D.1, avec 22 membres du personnel (5,6 % du total) ; la classe P.6, avec huit membres du personnel (2 % du total) ; les classes D.2 et P.1, avec deux membres du personnel chacune (0,5 % du total chacune) ; et le membre du personnel hors classe (qui représentait 0,3 % du total) – voir le tableau 1b.

5. La classe P.4 enregistrait la plus forte concentration d'administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire, avec 106 membres du personnel (soit 65,4 % de l'effectif total). Venaient ensuite la classe P.3 avec 41 membres du personnel (25,3 % du total) ; la classe P.5, avec huit membres du personnel (4,9 % du total) ; la classe P.2, avec six membres du personnel (3,7 % du total) ; et la classe P.6 avec un membre du personnel (représentant 0,6 % du total) – voir le tableau 1c.

¹ Le Programme de transformation du Secrétariat de l'Organisation mondiale de la Santé dans la Région africaine – Phase 2 – Placer les personnes au cœur du changement. Bureau régional de l'OMS pour l'Afrique, 2017.

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

6. Le tableau 2 présente la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ces tableaux que sur les 557 administrateurs recrutés sur le plan international, 395 (soit 70,9 % du total) étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 162 (29,1 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. La répartition par sexe de l'effectif des administrateurs recrutés sur le plan international se présentait comme suit : 393 (soit 70,6 % du total) étaient des hommes et 164 (soit 29,4 % du total) étaient des femmes. Sur les 395 administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, 264 (66,8 % du total) étaient des hommes et 131 (33,2 % du total) étaient des femmes. Sur les 162 administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire, 129 (soit 79,6 %) étaient des hommes et 33 (soit 20,4 %) étaient des femmes (tableau 2a).

7. Sur les 654 administrateurs recrutés sur le plan national, 560 (85,6 % du total) étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 94 (14,4 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. La répartition par sexe de l'effectif des administrateurs recrutés sur le plan national se présentait comme suit : 458 (soit 70 % du total) étaient des hommes et 196 (30 % du total) étaient des femmes. Sur les 560 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée, 385 (soit 68,7 % du total) étaient des hommes et 175 (soit 31,3 % du total) étaient des femmes. Sur les 94 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire, 73 (soit 77,7 % du total) étaient des hommes et 21 (soit 22,3 % du total) étaient des femmes (tableau 2b).

8. Sur les 1267 membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux, 1104 (87,1 % du total) étaient titulaires d'un engagement de longue durée et 163 (soit 12,9 % du total) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux et titulaires d'un engagement de longue durée, 713 (soit 64,6 % du total) étaient des hommes et 391 (soit 35,4 % du total) étaient des femmes. S'agissant des membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux et titulaires d'un engagement temporaire, 133 (soit 81,6 % du total) étaient des hommes et 30 (soit 18,4 % du total) étaient des femmes (tableau 2c).

9. Même si la différence entre le nombre d'hommes et de femmes reste considérable au niveau des postes de la catégorie professionnelle pourvus par voie de recrutement international, l'OMS dans la Région africaine a réalisé des progrès ces quatre dernières années vers une représentation féminine accrue à de tels postes. La représentation féminine globale a régulièrement augmenté, passant de 29,5 % en 2016 à 29,8 % en 2017, puis à 31 % en 2018 et à 31,5 % en 2019 (tableau 2e). Le pourcentage des femmes représentées dans la catégorie des membres du personnel recrutés sur le plan international est passé de 25,1 % en 2015 à 26,2 % en 2016, puis à 27 % en 2017, ensuite à 29,1 % en 2018, avant de s'établir à 29,4 % en 2020. Dans la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, on a assisté à une diminution progressive de la représentation féminine, laquelle est passée de 30,7 % en 2015 pour s'établir à 29,9 % en 2016, puis à 29,6 % en 2017, et ensuite à 28,6 % en 2018, avant de remonter la pente pour se situer à 29,8 % en 2019 et à 30 % en 2020. La diminution du nombre d'administrateurs recrutés sur le plan national est généralement associée à l'augmentation du nombre d'administrateurs recrutés sur le plan international, certains membres du personnel passant de la catégorie des NPO à la catégorie des IPO. Dans la catégorie des services généraux, la représentation féminine a diminué entre 2015 et 2016, passant de 31 % à 30,4 %, puis s'est accrue régulièrement, passant de 30,9 % en 2017 à 33,1 % en 2018 et à 33,4 % en 2019, avant de baisser de nouveau pour se retrouver à 33,2 % en 2020 (tableau 2f).

10. La représentation des femmes occupant des postes de rang supérieur (notamment des classes P.6/D.1, D.2 et UG.1) a augmenté progressivement, passant de 23,4 % en 2015 pour s'établir

à 25,5 % en 2016, à 25,6 % en 2017, puis à 27,5 % en 2018 (tableau 2d). S'il est vrai que la représentation des femmes aux postes de rang supérieur est tombée à 24,3 % en 2019 à cause du départ d'une femme occupant un poste de la classe D.1, il n'en demeure pas moins que l'OMS dans la Région africaine reste fermement résolue à améliorer la parité hommes-femmes, en particulier dans les catégories professionnelle et de rang supérieur. Dans un effort visant à combler l'écart dans la représentation féminine, des initiatives de sensibilisation ont été prises dans le sens d'attirer plus de candidates qualifiées. En outre, l'OMS dans la Région africaine continue de mettre en œuvre la politique en vertu de laquelle les listes restreintes des candidats qualifiés pour tous les postes à pourvoir doivent comprendre au moins une candidature féminine, faute de quoi les responsables des postes à pourvoir doivent justifier par écrit pourquoi aucune candidate n'a été retenue ou l'avis de vacance de poste est tout simplement republié. En outre, la Région africaine a lancé divers programmes visant à améliorer l'équilibre entre les sexes, notamment : le programme de formation aux fonctions d'encadrement et de direction, destiné aux membres du personnel de rang supérieur ; le programme de mentorat ; le partenariat avec les volontaires des Nations Unies (VNU) ; le programme d'orientation professionnelle au profit des membres du personnel de sexe féminin ; et le groupe de travail sur la parité hommes-femmes.

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

11. Les États Membres les plus représentés étaient l'Ouganda avec 30 membres du personnel, le Kenya avec 24 membres du personnel, le Cameroun et la République démocratique du Congo avec 22 membres du personnel chacun, le Burkina Faso avec 21 membres du personnel, le Nigéria avec 19 membres du personnel et le Zimbabwe avec 16 membres du personnel (tableau 3a). Vingt-six États Membres² non membres de la Région africaine étaient représentés dans cette Région par des administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée (tableau 3a).

12. Une analyse de la répartition géographique des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle, titulaires d'un engagement de longue durée et issus des 47 États Membres de la Région africaine montre que 18 États Membres étaient surreprésentés (catégorie C).³ Deux États Membres, à savoir le Bénin et la Guinée, étaient au maximum de leur fourchette du nombre moyen de postes souhaitable (catégorie B2*). Neuf États Membres se situaient dans les limites de leur fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes souhaitable (catégorie B2).⁴ Seize États Membres se situaient dans les limites de leur fourchette de représentation, mais au-dessous du nombre moyen de postes souhaitable (catégorie B1) ;⁵ et deux États Membres, Cabo Verde et les Seychelles, n'étaient pas représentés (catégorie A*) – tableau 3c. L'OMS dans la Région africaine est fortement résolue à atteindre une représentation géographique équitable de tous les États Membres par des initiatives de sensibilisation et par une surveillance du processus de sélection.

13. La répartition géographique des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle, titulaires d'un engagement temporaire et travaillant dans la Région africaine de l'OMS, recensés par nationalité et par sexe, est présentée au tableau 3b. Selon les données, l'Éthiopie est, avec 15 membres du personnel, le pays le plus représenté au sein de l'effectif des

² La Chine, la Colombie, le Danemark, la Fédération de Russie, Haïti, l'Irlande, l'Italie, le Népal, le Pérou, le Portugal, la Thaïlande, l'Ukraine et le Yémen avec un membre du personnel chacun ; l'Australie, la Belgique, l'Espagne, l'Italie, le Japon, le Pakistan, les Philippines et le Soudan avec deux membres du personnel chacun ; l'Allemagne et l'Inde avec trois membres du personnel chacune ; la France avec cinq membres du personnel ; le Royaume-Uni avec six membres du personnel ; le Canada avec sept membres du personnel ; les États-Unis d'Amérique avec dix membres du personnel.

³ Afrique du Sud, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Malawi, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, République-Unie de Tanzanie, Rwanda, Sénégal, Zambie et Zimbabwe.

⁴ Algérie, Érythrée, Gambie, Madagascar, Mali, Maurice, Niger, Sierra Leone et Togo.

⁵ Angola, Botswana, Comores, Eswatini, Gabon, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Lesotho, Libéria, Mauritanie, Mozambique, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe, Soudan du Sud et Tchad.

membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle et titulaires d'un engagement temporaire. Viennent ensuite le Nigéria avec 12 membres du personnel, le Kenya et le Zimbabwe avec 11 membres du personnel chacun, le Burkina Faso avec 10 membres du personnel, la République démocratique du Congo avec neuf membres du personnel et le Cameroun avec huit membres du personnel.

14. En outre, il ressort du tableau 3b que 14 pays⁶ non membres de la Région africaine étaient représentés dans cette Région par des membres du personnel appartenant à la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire (tableau 3b). Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

ÉVOLUTION DES EFFECTIFS SUR LES 11 DERNIÈRES ANNÉES (DE 2010 À 2020)

15. La figure 1 présente l'évolution des effectifs de 2010 jusqu'au 1^{er} mars 2020. Pendant la période visée, l'effectif total des membres du personnel en service dans la Région africaine est passé de 2641 membres du personnel à 2478 membres du personnel, toutes catégories d'engagement confondues. Cependant, il y a eu des périodes de forte augmentation ou de diminution des effectifs, en fonction des situations qui prévalaient d'une année à l'autre. Par exemple, de 2010 à 2013, l'effectif total a diminué de 14 % à cause des contraintes financières ressenties dans toute l'Organisation. En revanche, on a assisté à une forte hausse des effectifs entre 2014 et 2017, liée en grande partie aux ressources mobilisées dans le cadre de la montée en puissance face à diverses situations d'urgence survenues dans la Région. De 2017 à 2019, les effectifs ont diminué de 9 % suite à la fin des grandes épidémies telles que la maladie à virus Ebola qui a sévi en Afrique de l'Ouest et la fièvre jaune qui a touché l'Afrique centrale, et suite à l'entrée en application de la réduction graduelle des activités de lutte contre la poliomyélite. De 2019 à 2020, il y a eu une augmentation des effectifs de l'ordre de 3 % induite par la flambée épidémique de maladie à virus Ebola en République démocratique du Congo.

16. Le présent rapport a été soumis au Comité régional pour information.

⁶ Autriche, Brésil, Canada, Égypte, États-Unis d'Amérique, France, Haïti, Inde, Liban, Pakistan, Pays-Bas, Pérou, Royaume-Uni et Soudan.

Tableau 1. Répartition des membres du personnel par catégorie et type d'engagement**a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée et membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, combinés**

Catégorie	Longue durée	Temporaire	Total
IPO	395 (19,2 %)	162 (38,7 %)	557 (22,5 %)
NPO	560 (27,2 %)	94 (22,4 %)	654 (26,4 %)
GS	1104 (53,6 %)	163 (38,9 %)	1267 (51,1 %)
Total	2059 (100 %)	419 (100 %)	2478 (100 %)

b) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée, par classe

Membres du personnel/classe	Total	Pourcentage
UG.1	1	0,3 %
D.2	2	0,5 %
D.1	22	5,6 %
P.6	8	2 %
P.5	86	21,8 %
P.4	180	45,6 %
P.3	64	16,2 %
P.2	30	7,6 %
P.1	2	0,5 %
Total, IPO	395	100 %

c) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire, par classe

Membres du personnel/classe	Total	Pourcentage
P.6	1	0,6 %
P.5	8	4,9 %
P.4	106	65,4 %
P.3	41	25,3 %
P.2	6	3,7 %
Total, IPO	162	100 %

Tableau 2.Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe**a) Administrateurs recrutés sur le plan international**

	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6		D.1		D.2		UG.1		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	1	1	19	11	20	44	55	125	28	58	1	7	6	16	0	2	1	0	131	33,2	264		
Temporaire			2	4	8	33	22	84	1	7		1				0	0	0	33	20,4	129	79,6	162	29,1
Total	1	1	21	15	28	77	77	209	29	65	1	8	6	16	0	2	1	0	164	29,4	393	70,6	557	100

b) Administrateurs recrutés sur le plan national

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	6	16	47	115	120	251	2	3	175	31,3	385		
Temporaire	1	5	10	30	10	38			21	22,3	73	77,7	94	14,4
Total	7	21	57	145	130	289	2	3	196	30	458	70	654	100

c) Membres du personnel appartenant à la catégorie des services généraux

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Longue durée	3	9	6	333	12	92	43	47	123	51	140	108	64	73	391	35,4	713		
Temporaire		1	1	74	1	1	5	24	12	13	9	15	2	5	30	18,4	133	81,6	163	12,9
Total	3	10	7	407	13	93	48	71	135	64	149	123	66	78	421	33,2	846	66,8	1267	100

d) Comparaison des effectifs des membres du personnel de rang supérieur entre 2015, 2016, 2017, 2018 et 2019

	Femmes										Hommes										Total				
	2015		2016		2017		2018		2019		2015		2016		2017		2018		2019		2015	2016	2017	2018	2019
	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	n	n	n	n
P.6	5	18,5	6	23,1	4	18,2	3	25	2	20	22	81,5	20	76,9	18	81,8	9	75	8	80	27	26	22	12	10
D.1	5	26,3	5	25	6	31,6	7	26,9	6	24	14	73,7	15	75	13	68,4	19	73,1	19	76	19	20	19	26	25
D.2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	100	1	100	1	100	1	100	0	1	1	1	1
UG.1	1	100	1	100	1	100	1	100	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1
Total	11	23,4	12	25,5	11	25,6	11	27,5	9	24,3	36	76,6	36	74,5	32	74,4	29	72,5	28	75,7	47	48	43	40	37

e) Comparaison des effectifs des hommes et des femmes, de 2015 à 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Femmes	743	747	784	769	755	781
Hommes	1747	1789	1849	1708	1643	1697
% Femmes	29,8	29,5	29,8	31	31,5	31,5
Total	2490	2536	2633	2477	2398	2478

f) Progrès en pourcentage des membres du personnel de sexe féminin titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par catégorie, de 2015 à 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
IPO	25,1	26,2	27	29,1	29	29,4
NPO	30,7	29,9	29,6	28,6	29,8	30
GS	31	30,4	30,9	33,1	33,4	33,2

g) Progrès en pourcentage des membres du personnel de sexe féminin titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie, de 2015 à 2020

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
IPO	27	27,7	28,9	31,2	32,4	33,2
NPO	30,8	30,3	29,5	28,9	30,8	31,3
GS	34,5	33,9	34,4	35,5	35,4	35,4

Pays de nationalité	P.1		P.2		P.3		P.4		P.5		P.6		D.1		D.2	UG	Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	M	F	F	M	To
Madagascar							3	1	1								4	1	5
Malawi								1		3		1		1				6	6
Mali						1		4					1					6	6
Mauritanie						1		1										2	2
Mozambique							1	1									1	1	2
Népal								1										1	1
Niger							1	2		1					1		1	4	5
Nigéria	1			1		1	2	9		2		1		2			3	16	19
Pakistan			1			1											1	1	2
Pérou								1										1	1
Philippines						2												2	2
Portugal								1										1	1
Fédération de Russie								1										1	1
Rwanda					2	1	2	2		5			1				4	9	13
Sénégal			1				3	3		1			1				5	4	9
Sierra Leone					1		2										3		3
Afrique du Sud										2				1			2	1	3
Soudan du Sud											1								1
Espagne							1		1								2		2
Soudan							1	1									1	1	2
République-Unie de			2		1		2	2	1	1							6	3	9
Thaïlande									1								1		1
Togo						2	1	3									1	5	6
Ouganda						2	3	10	6	8				1			9	21	30
Ukraine								1										1	1
Royaume-Uni						1	1	1	1	1	1						3	3	6
États-Unis d'Amérique						1	2	6	1								3	7	10
Yémen							1										1		1
Zambie							2	3	1					1			3	4	7
Zimbabwe		1	3	1	2	6	1	1					1				7	9	16
Total – Région africaine	1	1	19	1	20	44	55	125	28	58	1	7	6	16	2	1	13	264	395

b) Administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement temporaire par nationalité, classe et sexe

Pays de nationalité	P.2		P.3		P.4		P.5		P.6	Total		
	F	M	F	M	F	M	F	M		F	M	Tou
Angola						1					1	1
Autriche						1					1	1
Bénin			1			1				1	1	2
Botswana				1							1	1
Brésil					2					2		2
Burkina Faso	1	2		3		3		1		1	9	10
Cameroun				1		7					8	8
Canada			1		1	1				2	1	3
Cabo Verde						1					1	1
Tchad				1		1					2	2
République démocratique du Congo				1	1	6		1		1	8	9
Côte d'Ivoire				2	1	3				1	5	6
Égypte						2					2	2
Éthiopie				2	1	1				1	14	15
France				1		2					3	3
Gambie					1	1				1	1	2
Ghana				1		5					6	6
Guinée						1					1	1
Haïti					1					1		1
Inde				1		1					2	2
Kenya			2	2	2	3		2		4	7	11
Liban			1							1		1
Lesotho						1					1	1
Libéria				1							1	1
Malawi				1							1	1
Mali					1					1		1
Mauritanie					1	2				1	2	3
Pays-Bas					1					1		1
Niger		1			1	1				1	2	3
Nigéria			1	4	1	5		1		2	10	12
Pakistan						2					2	2
Pérou						1					1	1
Rwanda			1	2	1	1				2	3	5
Sénégal				1		2			1		4	4
Afrique du Sud					1					1		1
Soudan							1			1		1
République-Unie de Tanzanie				1	1	3				1	4	5
Togo					1	3				1	3	4
Ouganda				1	1	4				1	5	6
Royaume-Uni						2		1			3	3
États-Unis d'Amérique	1			1		2				1	3	4
Zambie				1							1	1
Zimbabwe		1	1	4	2	2		1		3	8	11
Total – Région africaine	2	4	8	33	2	8	1	7	1	33	129	162

c) Répartition géographique des administrateurs recrutés sur le plan international titulaires d'un engagement de longue durée et originaires de pays de la Région africaine

Nationalité	Priorité de recrutement	Fourchette		Total Personnel	Personnel Effectif au Siège ou	Effectif dans la Région
		De	À			
Algérie	B2	1	9	7	7	0
Angola	B1	1	8	2	0	2
Bénin	B2*	1	8	8	3	5
Botswana	B1	1	8	2	1	1
Burkina Faso	C	1	8	22	1	21
Burundi	C	1	8	11	0	11
Cameroun	C	1	8	22	0	22
Cabo Verde	A*	1	8	0	0	0
République	B1	1	8	2	0	2
Tchad	B1	1	8	4	0	4
Comores	B1	1	8	1	0	1
République démocratique	C	1	8	22	0	22
Congo	C	1	8	16	1	15
Côte d'Ivoire	C	1	8	13	3	10
Guinée équatoriale	B1	1	8	1	0	1
Érythrée	B2	1	8	6	1	5
Eswatini	B1	1	8	2	0	2
Éthiopie	C	1	8	29	17	12
Gabon	B1	1	8	3	0	3
Gambie	B2	1	8	6	1	5
Ghana	C	1	8	16	5	11
Guinée	B2*	1	8	8	0	8
Guinée-Bissau	B1	1	8	2	0	2
Kenya	C	1	8	38	14	24
Lesotho	B1	1	8	1	0	1
Libéria	B1	1	8	2	0	2
Madagascar	B2	1	8	6	1	5
Malawi	C	1	8	9	3	6
Mali	B2	1	8	7	1	6
Mauritanie	B1	1	8	3	1	2
Maurice	B2	1	8	5	5	0
Mozambique	B1	1	8	3	1	2
Namibie	B1	1	8	1	1	0
Niger	B2	1	8	6	1	5
Nigéria	C	1	8	26	7	19
Rwanda	C	1	8	16	3	13
Sao Tomé-et-Principe	B1	1	8	1	1	0
Sénégal	C	1	8	16	7	9
Sevchelles	A*	1	8	0	0	0
Sierra Leone	B2	1	8	5	2	3
Afrique du Sud	C	4	11	14	11	3
Soudan du Sud	B1	1	8	2	1	1
République-Unie de	C	1	8	12	3	9
Togo	B2	1	8	7	1	6
Ouganda	C	1	8	42	12	30
Zambie	C	1	8	9	2	7
Zimbabwe	C	1	8	19	3	16
				455	121	334
A* Pays non représentés	B1 Pays se trouvant dans la			B2* Pays se trouvant dans la limite		
A Pays sous-représentés	B2 Pays dont le nombre de postes est			C Pays surreprésentés		

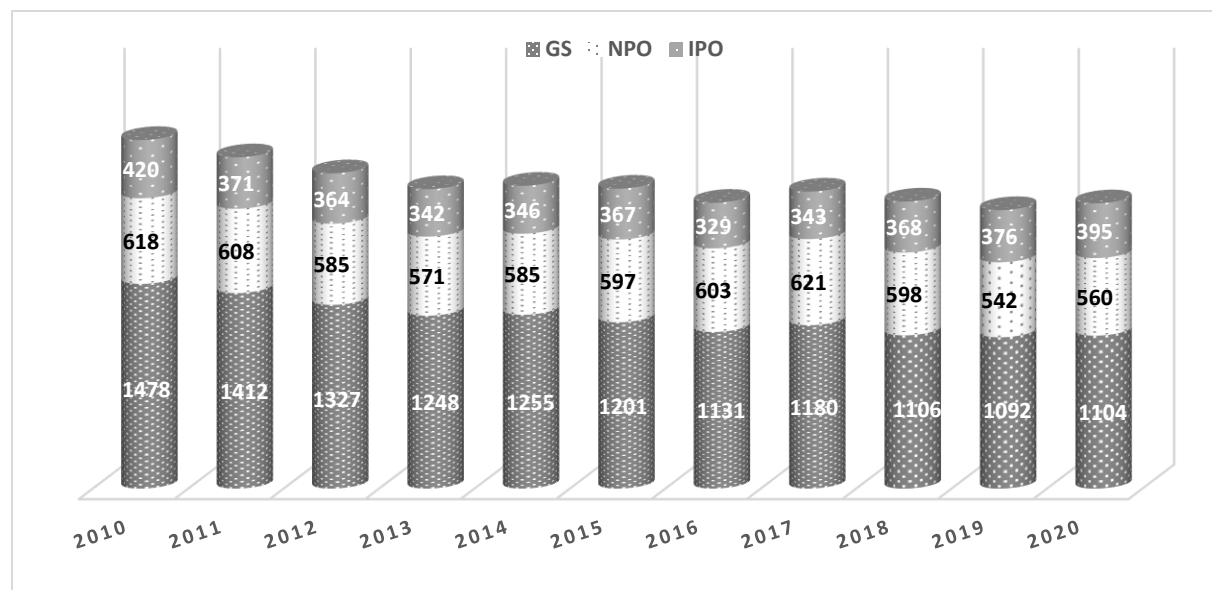
Tableau 4. Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation

Lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire			Tous les
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Abeche	1					1	2
Abidjan	19	12	2	1			34
Abuja	75	39	12	7	18	7	158
4	18	11			4	1	34
Addis Abeba	55	54	9	1	1	7	127
Alger	6	7	2				15
Antananarivo	13	9	3		1	2	28
Asmara	13	5	1				19
Aweil		1		1			2
Bamako	12	7	3	1			23
Bambari				1			1
Bangui	12	9	5	6	1	2	35
Baniul	10	5	1				16
Bauchi	11	9	1	5	2	1	29
Benin Citv	2	2		1			5
Bentiu		1		1			2
Bissau	5	2	1	1		2	11
Bol						1	1
Bor		1		1			2
Brazzaville. Bureau	214	15	162	20	2	51	464
Brazzaville. bureau de	15	9	1				25
Buiumbura	16	7	2	1		4	30
Bukavu	1	2					3
Calabar					2		2
Conakry	16	11	2	6		1	36
Cotonou	14	10	1	1			26
Dakar	12	7	12			2	33
Damaturu	3	1		1	3		8
Dar-es-Salaam	18	17	3	4			42
Diffa	1				1		2
Entebbe	3						3
Enugu	8	8	1	5			22
Freetown	14	7	2	10	4	13	50
Gaborone	6	5	1		1		13
Gambella	1						1
Garissa	1	1					2
Goma	2	1		1		2	6
Harare. EAIP	13	3	24	2	1	6	49
Harare. bureau de pays	25	7	2		3		37
Ibadan	16	7		6			29
Jijiiga	2						2
Jos	4	3					7
Juba	8	10	11	16		9	54
Kaduna	6	3		1			10
Kampala	19	16	5	2	2	3	47
Kananga	2	1					3
Kano	12	8	1	3			24
Katsina				1			1
Kigali	8	8	4	1		1	22
Kinshasa	35	23	7	1	1	3	70
Kisangani		2					2
Kuaiok		1		1			2

Lieu d'affectation	Longue durée			Temporaire			Tous les
	GS	NPO	IPO	GS	NPO	IPO	
Lagos	9	5		5		1	20
Libreville. EAIP	7	2	19		1	4	33
Libreville. bureau de	15	6	3				24
Lilongwe	12	10	1	1	2		26
Lomé	12	3	2	1	1	1	20
Luanda	18	13	5	1		4	41
Lubumbashi	1	1					2
Lusaka	10	12	2	3	2	1	30
Maiduguri	6	1		7	16	3	33
Malabo	5	2	1		1		9
Malakal		1		1			2
Maputo	10	14	1	1	7	4	37
Maradi	1				1		2
Maroua				1			1
Maseru	8	4	2				14
Mbabane	10	5	1				16
Mbandaka	1	1					2
Mbuii Mavi	1	1					2
Minna	10	5	1	2			18
Monrovia	13	4	2	14		2	35
Moroni	10	4					14
Nairobi	21	17	12	1	3	2	56
N'Diamena	32	10	5		1	4	52
N'Dola		1					1
Niamev	16	9	4	1	4	1	35
Nouakchott	8	6	2			1	17
Ouagadougou. EAIP	13	3	20	2	1	12	51
Ouagadougou. bureau	23	9	3			1	36
Port Harcourt	6	5			2		13
Port Louis	6	2	1				9
Praia	5	3	1				9
Pretoria	31	6	18	4	1	2	62
Rumbek		1		1			2
Sao Tomé	5	3	1				9
Sokoto	6	5		2	3		16
Tahoua				1			1
Tillabéry	1						1
Torit		1		1			2
Umuahia				1			1
Victoria	2	3	1				6
Wau		1		1			2
Windhoek	10	3	3		1		17
Yambio		1		1			2
Yaoundé	12	10	2				24
Zanzibar	1		1				2
Total général	1104	560	395	163	94	162	2478

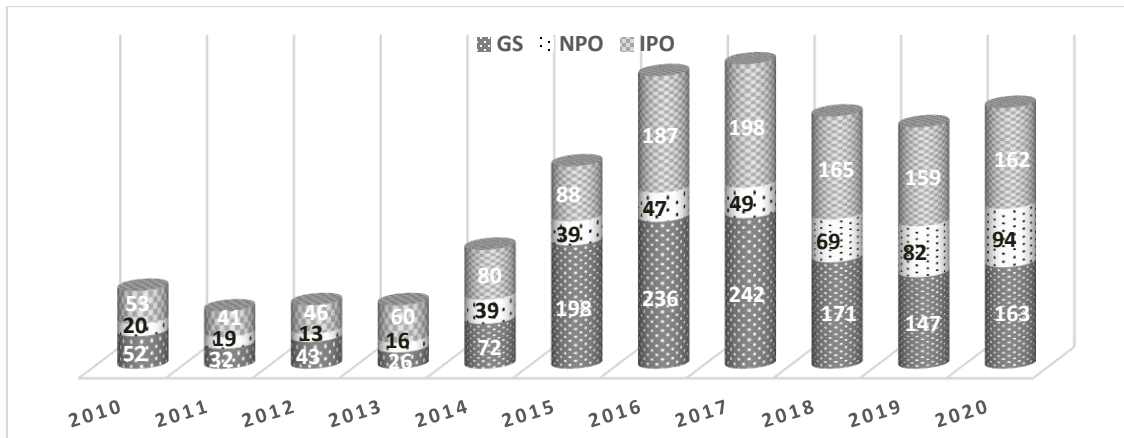
Tableau 5. État des nominations entre 2010 et 2020

		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
GS	TA	52	32	43	26	72	198	236	242	171	147	163
	LT	1478	1412	1327	1248	1255	1201	1131	1180	1106	1092	1104
NPO	TA	20	19	13	16	39	39	47	49	69	82	94
	LT	618	608	585	571	585	597	603	621	598	542	560
IPO	TA	49	41	46	60	80	88	187	198	165	159	162
	LT	420	371	364	342	346	367	329	343	368	376	395
Total		2641	2483	2378	2263	2377	2490	2536	2633	2477	2398	2478
Comparaison⁷		-1 %	-6 %	-4 %	-5 %	+5 %	+5 %	+2 %	+4 %	-6 %	-3 %	+3 %

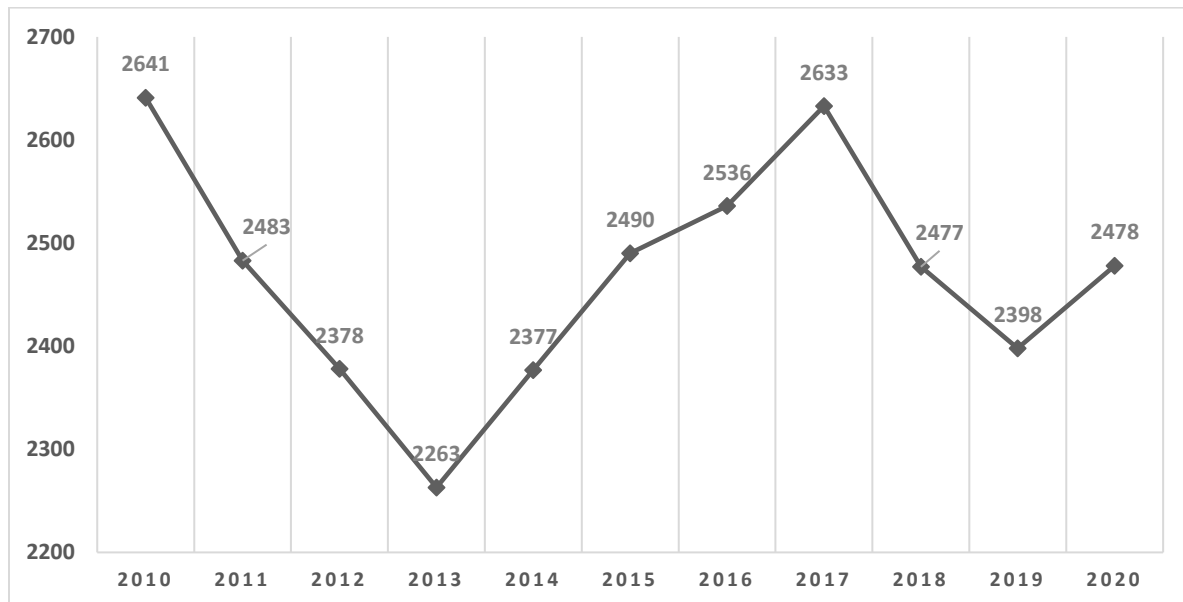
Figure 1. Évolution des effectifs sur les 11 dernières années (de 2010 à 2020)**a) Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée**

⁷ Chaque année est comparée à celle qui l'a précédée.

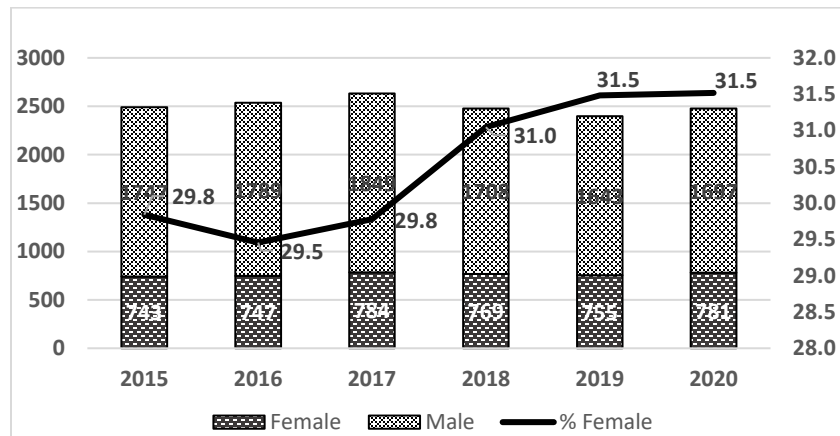
b) Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire



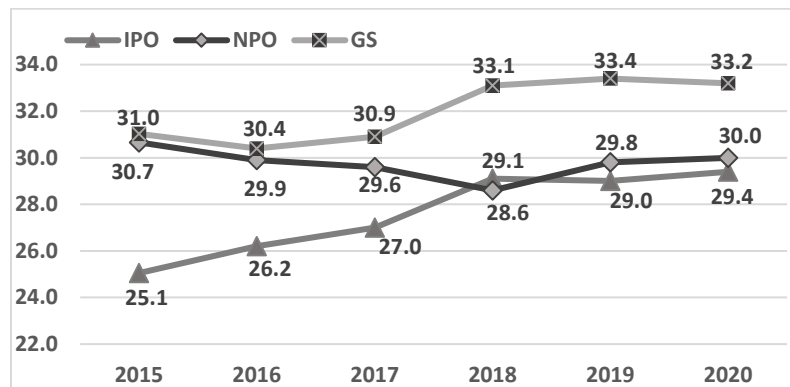
c) Évolution des effectifs par année (2010-2020)



d) Comparaison des effectifs des hommes et des femmes, de 2015 à 2020



e) Progrès en pourcentage des membres du personnel de sexe féminin titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par catégorie, de 2015 à 2020



f) Progrès en pourcentage des membres du personnel de sexe féminin titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie, de 2015 à 2020

