

Fiche Programme 1: Synergie des interventions et réalisation des recherches et analyses approfondies en faveur des ressources humaines de la santé (RHS) et du social et de la Couverture Sanitaire Universelle (CSU)

1 Localisation : Niger

2 Durée du Programme : 4 ans (2021 – 2024)

3 Zone d'intervention : Couverture nationale

4 Justification :

Le Plan de Développement Sanitaire (PDS) vise le renforcement de la demande et l'offre de soins et de services de qualité à toute la population, ainsi que le renforcement du système de protection sociale, l'accès des groupes vulnérables aux services sociaux et la promotion de la couverture santé universelle. Dans cette perspective, la disponibilité des ressources humaines de qualité et motivées est un élément indispensable. Elles contribuent à assurer un travail décent, tout en permettant aux nigériens de préserver et d'améliorer leurs capacités productives. Elles requièrent une synergie d'interventions, de recherches et d'analyses approfondies sur tous les piliers de la CSU, y compris les ressources humaines.

5 Objectif global du Programme :

Contribuer, d'ici à 2030, à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable (ODD), notamment l'ODD 1 (Elimination de la pauvreté), l'ODD 2 (Faim Zéro, Sécurité alimentaire, Nutrition et Agriculture durable), l'ODD 3 (Santé et Bien-être), l'ODD 4 (Formation de qualité), l'ODD 5 (Egalité entre les sexes), l'ODD 8 (Travail décent et Croissance économique) et l'ODD 10 (Réduction des inégalités).

6 Objectifs spécifiques du programme :

- ✓ Renforcer le dialogue politique et social en faveur de la CSU à travers la création d'un cadre unique de planification, mise en œuvre, suivi et évaluation des interventions du Programme ;
- ✓ Mieux guider les prises de décisions en faveur des ressources humaines de la santé et de la couverture sanitaire universelle, à travers les recherches et analyses approfondies sur les marchés du travail en santé.

7 Impact escompté du Programme :

Le développement économique et social est renforcé durablement au Niger

8 Effet attendu du programme :

- ✓ Le dialogue politique et social en faveur de la CSU est renforcé ;
- ✓ Les prises de décisions en faveur des ressources humaines de la santé et de la couverture sanitaire universelle sont mieux guidées, à travers les recherches et analyses approfondies sur les marchés du travail en santé.

9 Acteurs du Programme :

- ✓ **Promoteur** : Ministère de l'Emploi, du travail et de la protection sociale
- ✓ **Bénéficiaires** : population active, jeunes (filles et garçons), personnes vulnérables (enfants, femmes, personnes vivant avec un handicap, etc.), personnes âgées,
- ✓ **Prestataires de services** : administrations centrales et déconcentrées

10 Principales Composantes, Coûts estimatifs et Financements

Composantes du Programme 1	Coûts estimatifs	Financement	
		Acquis	Recherché
Composante 1.1. : Alignement des interventions des acteurs de la santé aux priorités nationales	156 965 000 F CFA (soit 285 391 USD)	40 000 000 F CFA (soit 72 727 USD)	116 965 000 F CFA (soit 212 664 USD)
Composante 1.2. : Recherches et analyses approfondies sur le marché du travail en santé pour mieux guider les prises de décisions	332 920 000 F CFA (soit 605 309 USD)	50 000 000 (soit 90 909 USD)	282 920 000 F CFA (soit 514 400 USD)
Total Programme 1	489 885 000 F CFA (soit 890 700 USD)	90 000 000 (soit 163 636 USD)	399 885 000 F CFA (soit 727 064 USD)

11 Actions et activités du programme : voir annexe ci-dessous

Annexe 1 : Activités du Programme par composante et par action

Taux de change moyen annuel moyen utilisé : 1 USD = 550 F CFA

Composantes	Actions et Activités (et coûts estimatifs)
1.1. Alignement des interventions des acteurs de la santé aux priorités nationales	Action 1.1.1. : Renforcer les capacités de planification participative et concertée en faveur du développement des ressources humaines pour la santé et le social, au niveau national et déconcentrés (51 105 000 FCA, soit 92 918 USD)
	1.1.1.1 Développer au niveau national les capacités (navettes RH, plateforme CNPS et formation) de planification participative et concertée en faveur du développement des RH pour la santé et le social pour les Etats membres (51 105 000 F CFA, soit 92 918 USD)
	Action 1.1.2. : Renforcer le plaidoyer et la mobilisation des partenaires techniques et financiers en vue du soutien à la mise en œuvre des politiques, stratégies et plans en faveur du développement des ressources humaines du secteur de la santé et du social (105 860 000 FCFA, soit 192 473 USD)
	1.1.2.1. Créer au niveau national et déconcentrés un cadre de dialogue et de collaboration (gouvernement, collectivités, OSC, employeurs, etc. relatif à l'amélioration des conditions d'emploi et de travail dans le secteur de la santé et le social (30 860 000 F CFA, soit 56 109 USD)
	1.1.2.2. Organiser des rencontres au niveau national (annuellement) et déconcentrés (semestriellement) du cadre de dialogue et de collaboration relatives à l'amélioration des conditions d'emploi et de travail dans le secteur de la santé et social (75 000 000 F CFA, soit 136 364 USD)
	Total Composante 1.1 : 156 965 000 F CFA, soit 285 391 USD
1.2. Recherches et analyses approfondies sur le marché du travail en santé pour mieux guider les prises de décisions	Action 1.2.1. : Renforcer les systèmes d'informations spécifiques en rapport avec le développement, l'évolution et les changements dans le domaine du marché de l'emploi en santé et le social au niveau national et sous-régional (310 350 000 FCFA, soit 564 273 USD)
	1.2.1.1. Poursuivre la réalisation au niveau national des études relatives au marché de l'emploi (50 350 000 F CFA, soit 91 545 USD)
	1.2.1.2. Doter les structures de santé en réseaux de connexion haut débit dans le cadre de la mise en œuvre du projet de connectivité des structures sanitaires (P211) de la stratégie e-Santé (200 000 000 F CFA, soit 363 636 USD).
	1.2.1.3. Appuyer la formation de 1200 agents de la santé sur l'utilisation de la plateforme DHIS2 (60 000 000 F CFA, soit 109 091 USD)
	Action 1.2.2. : Améliorer la capacité de production et d'utilisation des données de qualité basées sur l'évidence pour fournir des réponses adéquates aux problématiques du marché de l'emploi et du social (22 570 000 F CFA, soit 41 036 USD)
	1.2.2.1. Equiper l'observatoire national de l'emploi pour l'analyse des données basées sur l'évidence : serveur, logiciels, tablettes, connexions haut débit, matériel informatique, etc. (11 735 000 F CFA, soit 21 336 USD)
	1.2.2.2. Renforcer les capacités des acteurs sur la capitalisation des résultats des recherches relatives au marché de l'emploi des RHS pour la prise de décision (10 835 000 F CFA, soit 19 700 USD)
	Total composante 1.2 : 332 920 000 F CFA, soit 605 309 USD
Total Programme 1	489 885 000 F CFA, soit 890 700 USD