

**COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE**

**ORIGINAL : ANGLAIS**

Soixante-quatrième session  
Cotonou, République du Bénin, 3-7 novembre 2014

Point 19.1 de l'ordre du jour

**RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS DANS LA RÉGION AFRICAINE**

**Document d'information**

**SOMMAIRE**

	<b>Paragraphes</b>
INTRODUCTION.....	1
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT .....	2-4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE .....	5-7
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE .....	8-12
COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 ET 2014 .....	13-17
 <b>TABLEAUX (ANNEXES)</b>	
	<b>Page</b>
1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et classe .....	6
1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire par catégorie .....	6
1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire .....	6
2 : Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe	
a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle .....	7
b) Administrateurs recrutés sur le plan national .....	7
c) Membres du personnel des services généraux .....	7
3a : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe .....	8
3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine au 1 <sup>er</sup> juin 2014.....	10
3c : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe .....	11
4 : Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation .....	12
5 : Comparaison entre les effectifs de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014.....	14
a) Membres du personnel titulaire d'un engagement de longue durée .....	14
b) Membres du personnel titulaire d'un engagement temporaire .....	14
c) Évolution des effectifs entre 2008 et 2014.....	14



## ABRÉVIATIONS ET ACRONYMES

D	Directeur
F	Femmes
FT	Engagement de longue durée
GS	Services généraux
GS FT	Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée
GS TA	Membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire
M	Hommes
NO/NPO	Administrateur recruté sur le plan national
NPO FT	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée
NPO TA	Membres du personnel de la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire
P FT	Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée
P TA	Membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire
TA	Engagement temporaire
UG	Personnel hors classe



## INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations sur le personnel de l'OMS travaillant dans la Région africaine. Les informations ci-dessous donnent une vue d'ensemble du profil du personnel de l'OMS dans la Région africaine au 1<sup>er</sup> juin 2014. Elles présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, classe, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

## CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

2. Au 1<sup>er</sup> juin 2014, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 2186 membres du personnel titulaires d'un engagement à durée déterminée. La catégorie d'engagement à durée déterminée, ci-après dénommée «engagement de longue durée», comprend les membres du personnel titulaires d'un engagement dont la durée est comprise entre un et cinq ans ou d'un engagement de service de durée indéterminée. Sur les 2186 membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 346 (15,83 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 585 (26,76 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national et 1255 (57,41 %) à la catégorie des services généraux (tableau 1a).

3. En outre, au 1<sup>er</sup> juin 2014, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 191 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire (24 mois ou moins). Sur ces 191 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, 80 (41,88 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 39 (20,42 %) à la catégorie des administrateurs recrutés sur le plan national, et 72 (37,70 %) à la catégorie des services généraux (tableau 1b).

4. Ainsi, au 1<sup>er</sup> juin 2014, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif total de 2377 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur cet effectif total de 2377 membres du personnel, 426 (18 %) appartenaient à la catégorie professionnelle, 624 (26 %) étaient des administrateurs recrutés sur le plan national (NPO), et 1327 (56 %) appartenaient à la catégorie des services généraux – GS – (tableau 1c).

## RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, CLASSE ET SEXE

5. Le tableau 2 (2a, 2b et 2c) présente la répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe. Il ressort de ce tableau que sur les 426 membres du personnel professionnel, 346 (81 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 80 (19 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 346 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, 264 (76 %) étaient des hommes, et 82 (24 %) étaient des femmes. Sur les 80 membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, 62 (78 %) étaient des hommes, et 18 (22 %) étaient des femmes (tableau 2a).

6. Sur les 624 administrateurs recrutés sur le plan national, 585 (94 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 39 (6 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 585 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement de longue durée, 410 (70 %) étaient des hommes, et 175 (30 %) étaient des femmes. Sur les 39 administrateurs recrutés sur le plan national titulaires d'un engagement temporaire, 32 (82 %) étaient des hommes, et 7 (18 %) étaient des femmes (tableau 2b).

7. Sur les 1327 membres du personnel des services généraux, 1255 (94 %) étaient titulaires d'un engagement de longue durée, et 72 (6 %) étaient titulaires d'un engagement temporaire. Sur les 1255 membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de longue durée, 818 (65 %) étaient des hommes, et 437 (35 %) étaient des femmes. Sur les 39 membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement temporaire, 32 (82 %) étaient des hommes, et 7 (18 %) étaient des femmes (tableau 2c).

## REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

8. Le tableau 3a présente la situation des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée et travaillant dans la Région africaine de l'OMS, recensés par nationalité, classe et sexe. Au 1<sup>er</sup> juin 2014, le pays le plus représenté était l'Ouganda, avec 17 membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée, suivi par le Burkina Faso et le Kenya (15 membres du personnel chacun), puis par le Nigéria, avec 14 membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée.

9. Le tableau 3b présente la répartition géographique des membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement de longue durée et originaires des 47 pays de la Région africaine de l'OMS. Vingt et un (21) pays (Afrique du Sud, Bénin, Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Malawi, Mali, Niger, Nigéria, Ouganda, République démocratique du Congo, Rwanda, Sénégal, Togo, Zambie et Zimbabwe) étaient surreprésentés (catégorie C). Neuf (9) pays (Algérie, Angola, Gambie, Guinée, Madagascar, Maurice, Mauritanie, Sierra Leone et Tanzanie) se situaient dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2). Dix-sept (17) pays (Botswana, Cap-Vert, Comores, Guinée équatoriale, Érythrée, Gabon, Guinée-Bissau, Lesotho, Libéria, Mozambique, Namibie, République centrafricaine, Sao Tomé-et-Principe, Seychelles, Soudan du Sud, Swaziland et Tchad) se situaient dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1). Sur un autre plan, les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés dans la Région africaine de l'OMS comme suit : Bangladesh (1), Belgique (1), Bolivie (1), Brésil (1), Canada (4), Colombie (1), Égypte (2), El Salvador (1), Espagne (2), États-Unis d'Amérique (12), France (4), Allemagne (2), Inde (6), Italie (3), Nicaragua (1), Royaume-Uni (1), Portugal (1), Soudan (3), Tadjikistan (1), Trinité-et-Tobago (1) – tableau 3a.

10. Les candidats qualifiés issus de pays sous-représentés ou non-représentés sont vivement encouragés à postuler aux postes vacants de la catégorie professionnelle dans la Région africaine de l'OMS.

11. Le tableau 3c présente, par nationalité, classe et sexe, le personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 1<sup>er</sup> juin 2014, le pays le plus représentés était l'Ouganda, avec neuf (9) membres du membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire, suivi par le Burkina Faso et la République démocratique du Congo, qui comptaient chacun sept (7) membres du membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire, puis par le Nigéria, avec six (6) membres du personnel, ensuite par l'Éthiopie, le Niger et la Tanzanie, qui comptaient chacun trois (3) membres du membres du personnel de la catégorie professionnelle titulaires d'un engagement temporaire. Les pays suivants, non membres de la Région africaine, étaient représentés comme suit :

Australie (1), Bangladesh (2), Brésil (1), Espagne (1), États-Unis d'Amérique (2), France (1), Inde (1), Italie (1), Japon (1), Népal (1), Pérou (2), République tchèque (1), Somalie (1) et Soudan (1).

12. Le tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS dans la Région africaine.

#### **COMPARAISON ENTRE LES EFFECTIFS DE 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 ET 2014**

13. Le tableau 5 présente une comparaison de l'effectif total de la Région africaine de l'OMS, par catégorie d'engagement, entre le 1<sup>er</sup> juin 2008 et le 1<sup>er</sup> juin 2014. L'effectif total des membres du personnel de la Région africaine titulaires d'un engagement de longue durée a varié comme suit : 2206 en 2008, 2451 en 2009, 2516 en 2010, 2391 en 2011, 2276 en 2012, 2161 en 2013 et 2186 en 2014 (tableau 5a).

14. Il convient de mentionner que si entre 2008 et 2010 le nombre des membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée a constamment augmenté, l'effectif des membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire a par contre considérablement diminué au cours de la même période. Cette tendance s'explique par la décision prise par le Directeur général, en consultation avec les États Membres, d'appliquer une politique de réforme des engagements des membres du personnel afin d'aligner les dispositions contractuelles en vigueur à l'OMS sur les ressources humaines nécessaires pour mettre en œuvre les programmes de santé.

15. Cependant, le nombre de membres du personnel dans la Région africaine a diminué entre 2011 et 2013 en raison de contraintes budgétaires, du gel des recrutements qui en a résulté, suivi par la réduction des postes et la mise en œuvre du nouvel organigramme de l'Organisation.

16. Le tableau 5c présente la variation du nombre de membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, pour toutes les catégories d'engagement, entre 2008 et 2014.

17. Le présent rapport est soumis au Comité régional pour information.

ANNEXES

Illustration graphique de la répartition de l'effectif par catégorie, entre 2008 et 2014

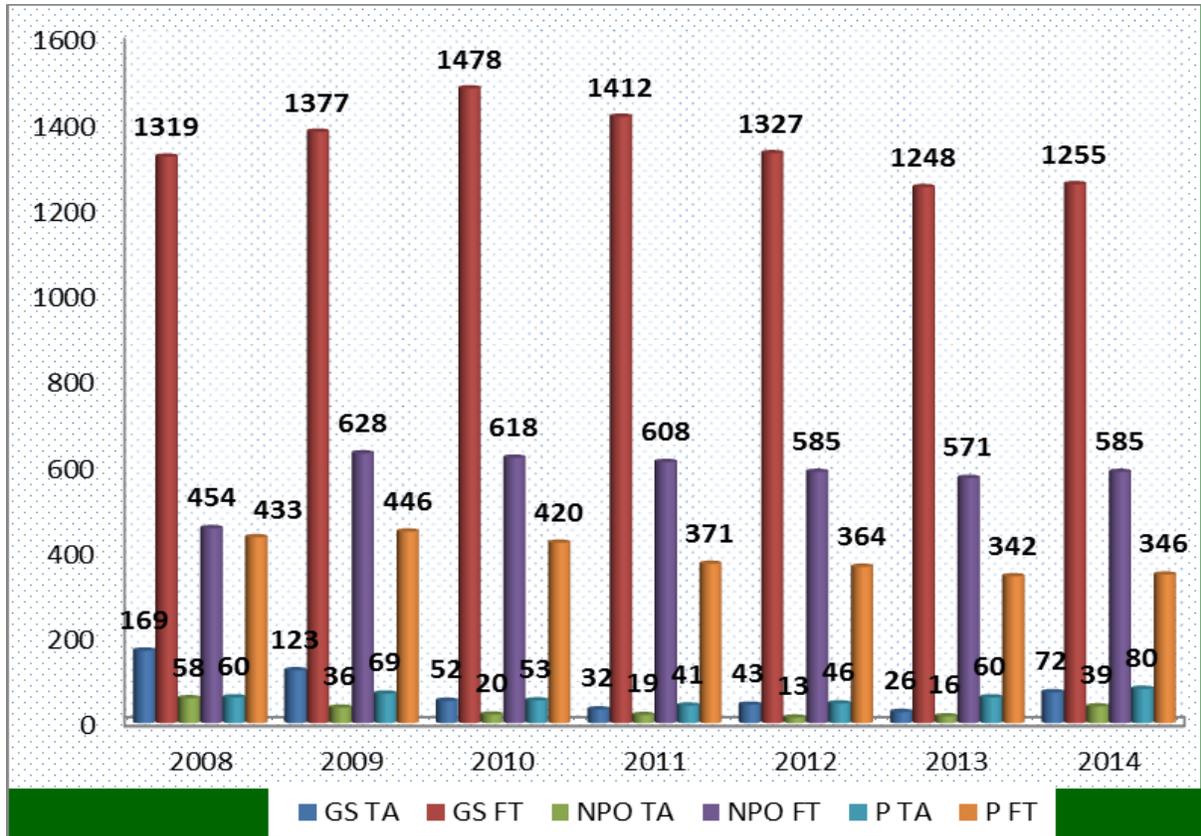
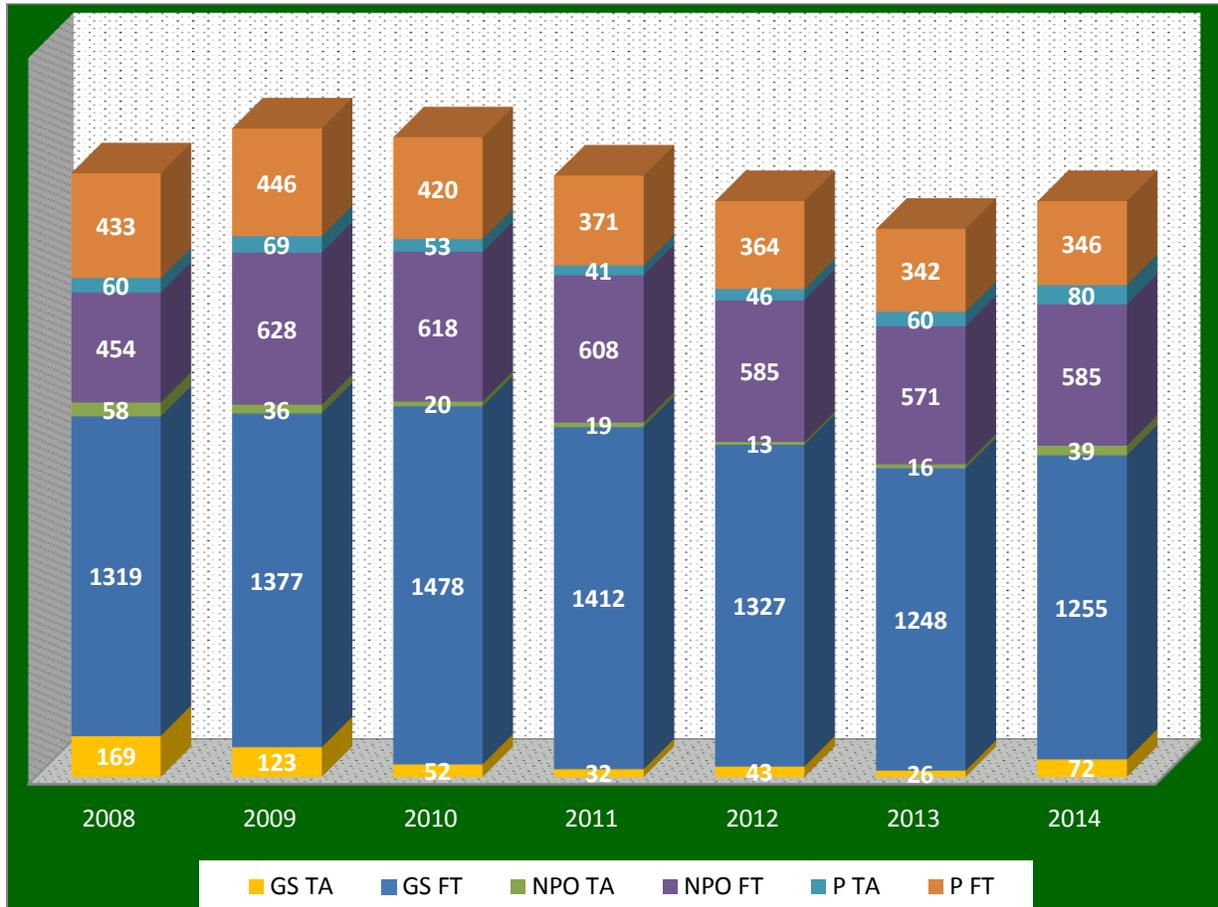


Illustration graphique des tendances générales de l'effectif par catégorie, entre 2008 et 2014



**Illustration graphique de la répartition du personnel par catégorie et par type de contrat, entre 2008 et 2014**



**Tableau 1a : Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie et par classe**

Personnel/classe	Total	%
UG	1	0,29 %
D2	1	0,29 %
D1	12	3,47 %
P6	29	8,38 %
P5	82	23,70 %
P4	164	47,40 %
P3	45	13,01 %
P2	12	3,47 %
Total, professionnels	346	15,83 %
Total, NPO	585	26,76 %
Total, GS	1255	57,41 %
<b>Total général</b>	<b>2186</b>	

**Tableau 1b : Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie**

<i>Catégorie</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
Membres du personnel de la catégorie professionnelle	80	41,88 %
Administrateurs recrutés sur le plan national	39	20,42 %
Personnel des services généraux	72	37,70 %
<b>Total</b>	<b>191</b>	

**Tableau 1c : Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire**

<i>Catégorie</i>	<i>Longue durée</i>	<i>Temporaire</i>	<i>Total</i>	<i>%</i>
P	346	80	<b>426</b>	18 %
NPO	585	39	<b>624</b>	26 %
GS	1255	72	<b>1327</b>	56 %
<b>Total, par type d'engagement</b>	<b>2186</b>	<b>191</b>	<b>2377</b>	

Tableau 2 : Répartition des membres du personnel par catégorie, classe et sexe

## a) Membres du personnel de la catégorie professionnelle

	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%		Total		%			
Longue durée	4	8	14	31	40	124	14	68	7	22	2	10	1			1	82	24 %	264	76 %	346	81 %
Temporaire	4	1	2	12	12	44		5									18	23 %	62	78 %	80	19 %
Total	8	9	16	43	52	168	14	73	7	22	2	10	1	0	0	1	100	23 %	326	77 %	426	100 %

## b) Administrateurs recrutés sur le plan national

	NO-A		NO-B		NO-C		NO-D		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%			
Longue durée	3	9	40	135	130	258	2	8	175	30 %	410	70 %	585	94 %
Temporaire		2	4	16	3	14			7	18 %	32	82 %	39	6 %
Total	3	11	44	151	133	272	2	8	182	-	442	-	624	100 %

## c) Personnel des services généraux

	G1		G2		G3		G4		G5		G6		G7		Femmes		Hommes		Total	%
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total	%	Total	%		
	Total		%		Total		%		Total		%		Total		%		Total			
Longue durée	6	19	8	434	16	94	77	51	123	55	127	81	80	84	437	35 %	818	65 %	1255	95 %
Temporaire		2		18			4	11	5	7	4	14	1	6	14	19 %	56	78 %	72	5 %
Total	6	21	8	452	16	94	81	62	128	62	131	95	81	90	451	-	874	-	1327	100 %

**Tableau 3a : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe**

Pays de nationalité	P2		P3		P4		P5		P6		D1		D2		UG1	Ensemble du personnel professionnel		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M		F	M	Total
Angola	2			1		2	1								1	0	0	7
Bangladesh												1				0	0	1
Belgique					1											0	0	1
Bénin						5		2	1							0	0	8
Bolivie						1										0	0	1
Botswana													1			0	0	1
Brésil					1											0	0	1
Burkina Faso	1			2	2	3		4		2		1				0	0	15
Burundi					2	2	2	2		1		1				0	0	10
Cameroun			1	2		8				1						0	0	12
Canada					1	1		1		1						0	0	4
Cap-Vert					1				1							0	0	2
République centrafricaine						2		1								0	0	3
Tchad				1		1		1		2						0	0	5
Colombie										1						0	0	1
Comores										1						0	0	1
République démocratique du Congo				1	1	7		3		1						0	0	13
Congo		3		5		1		3				1				0	0	13
Côte d'Ivoire					2	2	1	2	1		1					0	0	9
Égypte				1		1										0	0	2
El Salvador					1											0	0	1
Guinée équatoriale						1										0	0	1
Érythrée			1			2										0	0	3
Éthiopie					2	7		1		2	1					0	0	13
France					1	3										0	0	4
Gabon			2					2								0	0	4
Gambie						7		1								0	0	8
Allemagne			1							1						0	0	2
Ghana				1	4	3		4		1						0	0	13
Guinée		1				1	1									0	0	3
Guinée-Bissau					1	1			1	1						0	0	4
Inde		1		1	1	3										0	0	6
Italie			1		1	1										0	0	3
Kenya			1	1	4	4		4		1						0	0	15
Lesotho						1										0	0	1
Madagascar		1	1		1	1	1									0	0	5
Malawi						3		4								0	0	7
Mali				1		5		4		1						0	0	11
Mauritanie		1		1		2										0	0	4
Maurice						1										0	0	1
Mozambique					1				1			1				0	0	3
Namibie					1			1								0	0	2
Nicaragua								1								0	0	1
Niger			1		1	1		2		2						0	0	7

Nigéria				1		7		4		1		1		0	0	14
Portugal						1								0	0	1
Rwanda			2			3		6						0	0	11
Sao Tomé-et-Príncipe						1								0	0	1
Sénégal					3	6	1	3	1					0	0	14
Sierra Leone			1											0	0	1
Afrique du Sud					1		1	1						0	0	3
Espagne				1		1								0	0	2
Soudan				1		2								0	0	3
Swaziland								1						0	0	1
Tadjikistan			1											0	0	1
Tanzanie, République-Unie de			1		1	1	2							0	0	5
Togo				3	1	5		2						0	0	11
Trinité-et-Tobago												1		0	0	1
Tunisie				1										0	0	1
Ouganda				1	1	7	3	3		1		1		0	0	17
Royaume-Uni						1								0	0	1
États-Unis d'Amérique						2		2	1					0	0	5
Zambie					2	3		1				2		0	0	8
Zimbabwe	1	1		5	1	1	1	2		1				0	0	13
<b>Total – Région africaine</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>40</b>	<b>124</b>	<b>14</b>	<b>68</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>346</b>

**Tableau 3b : Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine au 1<sup>er</sup> juin 2014**

PAYS DE NATIONALITÉ	EFFECTIF TOTAL	CATÉGORIE	Siège/autres Bureaux régionaux	AFRO
Algérie	4	B2	4	0
Angola	7	B2	0	7
Bénin	9	C	1	8
Botswana	1	B1	0	1
Burkina Faso	18	C	3	15
Burundi	10	C	0	10
Cameroun	12	C	0	12
Cap-Vert	2	B1	0	2
République centrafricaine	3	B1	0	3
Tchad	5	B1	0	5
Comores	1	B1	0	1
Congo	14	C	1	13
Côte d'Ivoire	10	C	1	9
République démocratique du Congo	15	C	2	13
Guinée équatoriale	1	B1	0	1
Érythrée	4	B1	1	3
Éthiopie	26	C	13	13
Gabon	4	B1	0	4
Gambie	8	B2	0	8
Ghana	17	C	4	13
Guinée	6	B2	3	3
Guinée-Bissau	4	B1	0	4
Kenya	20	C	5	15
Lesotho	1	B1	0	1
Libéria	1	B1	1	0
Madagascar	5	B2	0	5
Malawi	10	C	3	7
Mali	12	C	1	11
Mauritanie	4	B2	0	4
Maurice	5	B2	4	1
Mozambique	3	B1	0	3
Namibie	3	B1	1	2
Niger	7	C	0	7
Nigéria	20	C	6	14
Rwanda	15	C	4	11
Sao Tomé-et-Principe	1	B1	0	1
Sénégal	18	C	4	14
Seychelles	1	B1	1	0
Sierra Leone	3	B2	2	1
Afrique du Sud	13	C	10	3
Soudan du Sud	1	B1	1	0
Swaziland	1	B1	0	1
Togo	11	C	0	11
Ouganda	24	C	7	17
République-Unie de Tanzanie	8	B2	3	5
Zambie	11	C	3	8
Zimbabwe	16	C	3	13
	<b>395</b>		<b>92</b>	<b>303</b>

**Légende**

A : Pays non représentés

B1 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable

B2 : Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable

C : Pays surreprésentés

**Tableau 3 c : Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement temporaire travaillant dans la Région africaine, par nationalité, classe et sexe**

Pays de nationalité	P2		P3		P4		P5		Ensemble du personnel professionnel		
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	Total
Australie								1	0	1	1
Bangladesh						2			0	2	2
Benin						1			0	1	1
Brésil					1				1	0	1
Burkina Faso				1		4		2	0	7	7
Burundi	1								1	0	1
Cameroun					1	1			1	1	2
République démocratique du Congo				2	1	4			1	6	7
Congo						1			0	1	1
Côte d'Ivoire						1			0	1	1
République tchèque				1					0	1	1
Éthiopie					1	2			1	2	3
France				1					0	1	1
Gabon	1								1	0	1
Gambie						1			0	1	1
Ghana						2			0	2	2
Guinée			1			1			1	1	2
Inde						1			0	1	1
Italie		1							0	1	1
Japon	1								1	0	1
Kenya				1					0	1	1
Madagascar			1						1	0	1
Malawi					1				1	0	1
Mali						2			0	2	2
Mauritanie						2			0	2	2
Népal						1			0	1	1
Niger					1	2			1	2	3
Nigéria				1	1	2		2	1	5	6
Pérou						2			0	2	2
Portugal						1			0	1	1
Sénégal						1			0	1	1
Somalie						2			0	2	2
Spain					1				1	0	1
Soudan						1			0	1	1
Tanzanie				1					0	1	1
Togo				1	1	1			1	2	3
Ouganda	1			3	1	4			2	7	9
États-Unis d'Amérique					1	1			1	1	2
Zambie					1				1	0	1
Zimbabwe						1			0	1	1
<b>Total général</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>62</b>	<b>80</b>

**Tableau 4 : Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation**

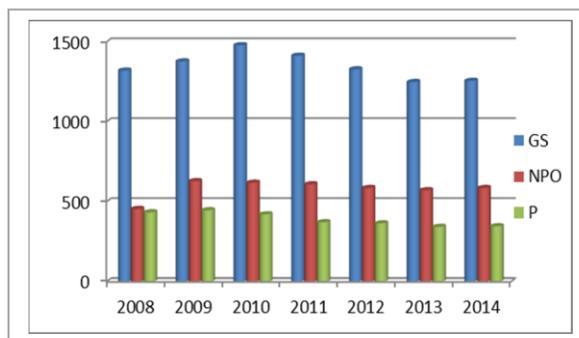
Lieu d'affectation	Engagement de longue durée			Engagement temporaire			Effectif total
	GS	NPO	P	GS	NPO	P	
Abéché	1					2	3
Abidjan	19	11	1		1	1	33
Abuja	106	48	16	10		5	185
Accra	20	9	1				30
Addis-Abeba	66	69	7	1	14	2	159
Alger	8	1	2				11
Antananarivo	14	9	1				24
Asmara	14	6	2				22
Bamako	12	11	1				24
Bangui	13	8	1	7	4	6	39
Banjul	10	6	1				17
Bauchi	11	8	1	1		1	22
Benguela	3	2				1	6
Benin City	1	1					2
Bissau	6	4	1	1			12
Bohicon				1			1
Bor						2	2
Brazzaville	221	19	114	28	9	14	405
Bujumbura	16	7	1				24
Bukavu	4	3					7
Conakry	19	11	1				31
Cotonou	14	9	1				24
Dakar	11	8	2				21
Damaturu	1	2		1			4
Dar-es-Salaam	21	15	2		1	1	40
Entebbe	3						3
Enugu	7	4					11
Freetown	18	8	3				29
Gaborone	8	5	1				14
Gambela					1		1
Garissa	1						1
Goma	3	2					5
Gulu		1					1
Harare	50	13	36	1	3	3	106
Ibadan	17	3					20
Jos	3	2					5
Juba	4	1	7	3		6	21
Kaduna	6	2		1			9
Kampala	19	20	3			2	44
Kano	12	4	1	1			18
Kigali	12	11	3				26
Kinshasa	60	33	8	4	1	1	107
Kisangani		1					1

Kuajok						1	1
Lagos	18	8					26
Libreville	27	7	27	1		4	66
Lilongwe	13	11	2				26
Lomé	12	5	2				19
Luanda	50	21	8			6	85
Lubumbashi		2				1	3
Lusaka	12	14	1	2			29
Maiduguri	13	4		1			18
Malabo	5	3	1	2	2		13
Malakal						2	2
Maputo	12	12	4				28
Maseru	9	4	2				15
Mbabane	10	5	1				16
Mbandaka		1					1
Mbuji Mayi	2						2
Minna	11	6	1				18
Mongo						1	1
Monrovia	16	6	3		1		26
Moroni	10	5					15
Moundou						1	1
Moxico		1					1
Nairobi	27	18	8			1	54
N'Djamena	32	9	6		1	5	53
Niamey	21	9	5				35
Nouakchott	10	6	2				18
Ouagadougou	42	13	38	2		4	99
Ouidah			1				1
Port-Harcourt	8	3	1				12
Port-Louis	6	1					7
Praia	4	3	2				9
Pretoria	13	8	4	1		1	27
Rumbek						1	1
Sao Tomé	5	4	1				10
Sokoto	4	3	1	3		1	12
Torit						1	1
Victoria	3	2	1				6
Wau						1	1
Windhoek	10	3	5				18
Yambio						2	2
Yaoundé	14	11	1		1		27
Zanzibar	2						2
<b>Total général</b>	<b>1255</b>	<b>585</b>	<b>346</b>	<b>72</b>	<b>39</b>	<b>80</b>	<b>2377</b>

**Tableau 5 : Comparaison entre les effectifs de 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 et 2014**

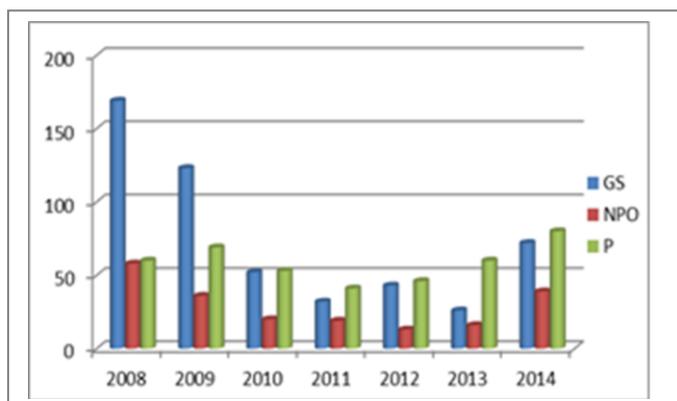
**a) Membres du personnel titulaire d'un engagement de longue durée (FT)**

Année	GS	NPO	P	Total
2008	1319	454	433	2206
2009	1377	628	446	2451
2010	1478	618	420	2516
2011	1412	608	371	2391
2012	1327	585	364	2276
2013	1248	571	342	2161
2014	1255	585	346	2186



**b) Membres du personnel titulaire d'un engagement temporaire**

2008	169	58	60	287
2009	123	36	69	228
2010	52	20	53	125
2011	32	19	41	92
2012	43	13	46	102
2013	26	16	60	102
2014	72	39	80	191



**c) Évolution des effectifs entre 2008 et 2014**

		2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
GS	TA	169	123	52	32	43	26	72
	FT	1319	1377	1478	1412	1327	1248	1255
NPO	TA	58	36	20	19	13	16	39
	FT	454	628	618	608	585	571	585
P	TA	60	69	53	41	46	60	80
	FT	433	446	420	371	364	342	346
<b>Total</b>		<b>2493</b>	<b>2679</b>	<b>2641</b>	<b>2483</b>	<b>2378</b>	<b>2263</b>	<b>2377</b>
		0 %	7 %	-1 %	-6 %	-4 %	-5 %	5 %