



**Organização
Mundial de Saúde**

ESCRITÓRIO REGIONAL **Africano**

AFR/RC56/INF.DOC/3

12 de Julho de 2006

COMITÉ REGIONAL AFRICANO

ORIGINAL: INGLÊS

Quinquagésima-sexta sessão

Addis Abeba, Etiópia, 28 de Agosto - 1 de Setembro de 2006

Ponto 10.4 da ordem do dia provisória

RELATÓRIO SOBRE OS RECURSOS HUMANOS NA REGIÃO AFRICANA DA OMS

Documento Informativo

ÍNDICE

	<i>Parágrafos</i>
INTRODUÇÃO	1
CATEGORIAS DE FUNÇÕES	2-4
CATEGORIA, ESCALÃO E DISTRIBUIÇÃO POR SEXO	5-8
REPRESENTAÇÃO GEOGRÁFICA	9-12
	<i>Página</i>
QUADROS	
Quadro 1a Funcionários com vínculo de longa duração por categoria	3
Quadro 1b Funcionários com vínculo temporário por categoria	3
Quadro 1c Total combinado de funcionários com vínculo de longa duração e temporário	3
Quadro 2 Distribuição de funcionários por categoria, escalão e sexo	4
Quadro 3a Distribuição de funcionários com vínculo de longa duração (a trabalhar na Região Africana) por nacionalidade, escalão e sexo	5
Quadro 3b Distribuição geográfica dos funcionários de categoria profissional com vínculo de longa duração de países da Região Africana	6
Quadro 3c Distribuição dos funcionários com vínculo temporário (a trabalhar na Região Africana) por nacionalidade, escalão e sexo	7
Quadro 4 Funcionários com vínculo de longa duração e temporário por posto de serviço	8

INTRODUÇÃO

1. A informação abaixo indicada representa o panorama do perfil dos funcionários na Região Africana da OMS até 1 Junho de 2006; abrange a situação dos funcionários por categoria e escalão, sexo, representação geográfica, nacionalidade e posto de serviço.

CATEGORIAS DE FUNÇÕES

2. Até 1 de Junho de 2006, A OMS contava com 952 funcionários contratados a termo na Região Africana. A categoria de contratos a termo, doravante indicada como “vínculo de longa duração”, engloba os funcionários com contratos de um a cinco anos (a termo) ou contratos de carreira/serviço. Dos 952 membros com vínculo de longa duração, 289 (30,4%) eram membros da categoria profissional, 194 (20,4%) técnicos profissionais nacionais e 469 (49,2%) funcionários de serviço geral (Quadro 1a).

3. Para além disso, até 1 de Junho de 2006, a OMS contava com 1749 funcionários com vínculo temporário (igual ou inferior a 11 meses) na Região Africana. Destes, 238 (13,6%) eram funcionários de categoria profissional, 191 (11%) técnicos profissionais nacionais e 1320 (75,4%) funcionários do serviço geral (Quadro 1b).

4. Assim, até 1 de Junho de 2006, a OMS contava com um total de 2701 funcionários na Região Africana com vínculo quer a longo prazo, quer temporário. Deste número, 527 (19,6%) pertenciam à categoria profissional, 385 (14,2%) à categoria técnicos profissionais nacionais (NPO) e 1789 (66,2%) à categoria dos serviços gerais (GS) (Quadro 1c).

DISTRIBUIÇÃO POR CATEGORIA, ESCALÃO E SEXO

5. A distribuição dos funcionários é apresentada no Quadro 2. Pode-se constatar que, dos 289 funcionários na categoria profissional com vínculo de longa duração, 209 (72,3%) eram homens e 80 (27,7%) mulheres. Dos 238 funcionários na categoria profissional com vínculo temporário, 197 (82,8%) eram homens e 41 (17,2%) mulheres.

6. A maior concentração de funcionários da categoria profissional com vínculo de longa duração verificava-se no nível P.5, perfazendo 98 (34%), enquanto que os funcionários com vínculo temporário se encontravam no nível P.4, totalizando 200 (84%).

7. Entre 385 técnicos profissionais nacionais, 194 (50,3%) tinham vínculo de longa duração e 191 (49,7%) possuíam um vínculo temporário. Dos 194 NPO com vínculo de longa duração, 132 (68%) eram homens e 62 (32%) eram mulheres. Dos 191 NPO com vínculo temporário, 146 (76,4%) eram homens e 45 (23,6%) mulheres.

8. Dos 1789 funcionários do serviço geral, 469 (26,2%) tinham vínculo de longa duração e 1320 (73,8%) vínculo temporário. Dos 469 GS com vínculo de longa duração, 279 (59%) eram homens e 190 (41%) eram mulheres. Dos 1320 GS com vínculo temporário, 898 (68%) eram homens e 422 (32%) mulheres (Quadro 2).

REPRESENTAÇÃO GEOGRÁFICA

9. O Quadro 3a apresenta os funcionários da categoria profissional com vínculo de longa duração que trabalham na Região Africana da OMS por nacionalidade, escalão e sexo. Até 1 de Junho de 2006, o país com maior representatividade na Região Africana era os Estados Unidos da América, com 15 funcionários da categoria profissional com vínculo de longa duração, seguido dos Camarões e Uganda, com 12 funcionários cada. Os países não pertencentes à Região Africana mas que se encontravam representados eram: Austrália (1), Bélgica (4), Canadá (3), Dinamarca (1), Alemanha (1), França (2), Honduras (1), Índia (1), Itália (3), Líbia (1), Marrocos (1), Myanmar (1), Portugal (3), Suécia (1), Reino Unido (2), EUA (15).

10. O Quadro 3b indica a distribuição geográfica dos funcionários da categoria profissional com vínculo de longa duração nos países da Região Africana. Convém salientar que 15 países (Burkina Faso, Camarões, República do Congo, Côte d'Ivoire, Etiópia, Gana, Quênia, Malawi, Mali, Nigéria, Ruanda, Senegal, Uganda, Zâmbia e Zimbabwe) estavam representados em excesso (categoria C). Dezanove (19) países (Argélia, Angola, Benim, Botswana, Burundi, República Centrafricana, Chade, República Democrática do Congo, Gâmbia, Guiné, Madagáscar, Mauritânia, Maurícias, Moçambique, Níger, Serra Leoa, África do Sul, Togo e Tanzânia) estavam dentro da quota de representação, mas acima do ponto médio (categoria B2). Oito (8) países (Cabo Verde, Guiné Equatorial, Eritreia, Gabão, Guiné-Bissau, Libéria, Namíbia e São Tomé e Príncipe) estavam dentro da sua quota, mas abaixo do ponto médio (categoria B1). Quatro (4) países, a saber, Comores, Lesoto, Seychelles e Suazilândia, não tinha representação de funcionários profissionais com vínculo de longa duração (categoria A).

11. O Quadro 3c apresenta os funcionários de categoria profissional com vínculo temporário (STP) a trabalhar na Região Africana da OMS por nacionalidade, escalão e sexo. Até 1 de Junho 2006, os países com maior representação eram o Burkina Faso, Etiópia e Zimbabwe, com 16 STP cada, seguidos do Quênia, com 14 STP. Os países seguintes não pertencentes à Região Africana estavam representados do seguinte modo no Escritório Regional: Bangladesh (1), Bolívia (1), Brasil (2), Canadá (5), Colômbia (1), Cuba (1), Dinamarca (1), França (3), Itália (2), Holanda (1), Paquistão (2), Somália (1), Espanha (1), Sudão (1), Ucrânia (1), Iémen (1).

12. O Quadro 4 indica a distribuição por posto de serviço dos funcionários com vínculo de longa duração e temporário que trabalham para a OMS no Escritório Regional Africano.

Quadro 1a: Funcionários com vínculo de longa duração por categoria

Funcionários/Escolão	SA*	FT**	Total
UG		1	1
D.2		2	2
D.1	3	4	7
P.6	14	9	23
P.5	13	85	98
P.4	5	70	75
P.3	13	33	46
P.2	19	18	37
Total profissionais	67	222	289
Total NPO	18	176	194
Total GS	232	237	469
Total Geral	317	635	952

* SA: Contrato de carreira/serviço

** FT: Contrato a termo

Quadro 1b: Funcionários com vínculo temporário por categoria

Categoria	Total
Func. categoria profissional	238
Func. técnicos nacionais	191
Func. serviço geral	1320
Total	1749

Quadro 1c: Total combinado de funcionários com vínculo temporário e de longa duração

Longa duração	
Profissionais	289
Nacionais	194
Serviço geral	469
Total longa duração	952
Temporário	
Profissionais	238
Nacionais	191
Serviço Geral	1320
Total temporário	1749
Total	2701

Quadro 2: Distribuição dos funcionários por categoria, escalão e sexo

Situação	Categoria profissional																								Total		Percentagem			
	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Sem Escalão								
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Longa duração	0	0	0	22	15	37	29	17	46	54	21	75	74	24	98	28	2	30	1	1	2	1			209	80	289	72,3	27,681661	
Temporário	0			7	4	11	14	4	18	168	32	200	8	1	9			0			0			0	197	41	238	82,8	17,226891	
Total	0	0	0	29	19	48	43	21	64	222	53	275	82	25	107	28	2	30	1	1	2	1	0	1	406	121	527	77	22,960152	
% por escalão	###	###	100%	60,4	39,6	100%	67,2	32,8	100%	80,73	19,3	100%	76,6	23,4	100%	93,3	6,6667	100%	50	50	100%	100	0	100%						
% do total			0			9,1082			12,14			52,18			20,3036			5,693			0,38			0,19						

Situação	Técnicos profissionais nacionais												Total		Percentagem		
	A			B			C			D							
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longa duração	3	2	5	47	13	60	80	45	125	2	2	4	132	62	194	68	31,959
Temporário	10		10	49	9	58	87	36	123			0	146	45	191	76,4	23,56
Total	13	2	15	96	22	118	167	81	248	2	2	4	278	107	385	72,2	27,792
% por escalão	87	13	100%	81,4	18,6	100%	67,3	32,7	100%	50	50	100%	72,2	27,8	100%		
% do total			3,90			30,65			64,42			1,04			100,00		

Situação	Serviço Geral																					Total		Percentagem			
	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7								
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T
Longa duração	40	2	42	58	0	58	69	4	73	19	33	52	23	61	84	27	49	76	43	41	84	279	190	469	59,5	40,5117	
Temporário	106	34	140	524	12	536	36	29	65	25	167	192	74	97	171	96	70	166	37	13	50	898	422	1320	68	31,9697	
Total	146	36	182	582	12	594	105	33	138	44	200	244	97	158	255	123	119	242	80	54	134	1177	612	1789	65,8	34,2091	
% por escalão	80	20	100%	98	2,02	100%	76,1	23,9	100%	18,03	82	100%	38	62	100%	50,8	49,174	100%	60	40	100%	65,8	34,2	100%			
% do total			10,17			33,20			7,71			13,64			14,25			13,53			7,49			100			

Quadro 3a: Distribuição dos funcionários com vínculo de longa duração (a trabalhar na Região Africana por Nacionalidade, Escalão e Sexo

País de Origem	Quota	P_02		P_03		P_04		P_05		P_06/D_01		D_02		SE	Todos os func. profissionais		
		M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F		Total		
Argélia	2-10					1			1		2				4	0	4
Angola	1-8							1		1			1		3	0	3
Austrália	12-19										1				1	0	1
Bélgica	9-15					1		2	1						3	1	4
Benim	1-8			1		2			1	2					5	1	6
Burkina Faso	1-8	1	1	2	2	1		2		2					8	3	11
Botsuana	1-8	1								1	1				2	1	3
Burundi	1-8					1		3	1	1					5	1	6
Camarões	1-8	1	2	2		2		4	1						9	3	12
República Centrafricana	1-8					2		1	1						3	1	4
Canadá	19-26	1						1	1						2	1	3
Cabo Verde	1-7							1	1						1	1	2
Chade	1-8		1	1				1		1					3	1	4
Congo	1-8	6		2				1	1						9	1	10
Côte d'Ivoire	1-8	1		2	2			3	1			1			6	4	10
Dinamarca					1										0	1	1
Alemanha	63-86					1									1	0	1
República Democrática Congo	2-12	1						2				1	1		4	1	5
Guiné Equatorial	1-7			1						1					2	0	2
Eritreia	1-8	1				2									3	0	3
Etiópia	2-12		1		1	2	2		1						2	5	7
França	42-58			1	1										1	1	2
Gabão	1-8		1		1			1							1	2	3
Gâmbia	1-8	1		2		1		1		1					6	0	6
Gana	1-8	1		2	1	1	2	1		1					6	3	9
Guiné	1-8	1		1		2		2		1					7	0	7
Guiné-Bissau	1-8							1	1						1	1	2
Honduras										1					0	1	1
Índia	27-38					1									1	0	1
Itália	34-47		1					2							2	1	3
Quênia	1-10		1	1	2	2	1	2	1	1					6	5	11
Libéria	1-8			1						1					1	1	2
Jamahiriya Árabe da Líbia	1-8				1										0	1	1
Madagáscar	1-8	1			2	1									2	2	4
Malawi	1-8					2	1	4	1						6	2	8
Mali	1-8			1		1		3		1			1		6	1	7
Mauritânia	1-8	1				2		2		1					6	0	6
Maurícias	1-8	1	1	1											2	1	3
Morocos	1-10							1							1	0	1
Moçambique	1-8							2	2						2	2	4
Myanmar	2-10									1					0	1	1
Namíbia	1-8						1	1							1	1	2
Níger	1-8				1	2		3		1					6	1	7
Nigéria	4-14	1		1		3	1	2	1	2					9	2	11
Portugal	4-10		1			1		1							2	1	3
Ruanda	1-8		1			4		3		1					8	1	9
São Tomé e Príncipe	1-7	1													1	0	1
Senegal	1-8		1	1		2	1	2	2						5	4	9
Seychelles	1-7														0	0	0
Serra Leoa	1-8		1					1							1	1	2
África do Sul	4-11					1		1	1						2	1	3
Suazilândia	1-7														0	0	0
Suécia	8-14							1							1	0	1
República Unida da Tanzânia	1-10				1	1	3	2							3	4	7
Togo	1-8			1		2		1		2					6	0	6
Uganda	1-8		1			4	1	4	1	1					9	3	12
Reino Unido	37-51						1	1							1	1	2
Estados Unidos da América	142-193			4	2	2	3	3	1						9	6	15
Zâmbia	1-8		1			2	2	2		2					6	3	9
Zimbabwe	1-8	1		1		1		1	1	1					5	1	6
Total - Região Africana		22	15	29	18	53	21	74	24	28	2	2	1		208	81	289

**Quadro 3b: Distribuição geográfica dos funcionários de longa duração
na categoria profissional, de países da Região Africana**

NACIONALIDADE	TOTAL FUNCIONÁRIOS	QUOTA	LISTA DE RECRUTAMENTO	FUNC. SEDE/outros Escritório Regionais	Funcionários Escritório Regional
Argélia	8	002-010	B2	4	4
Angola	4	001-008	B2	1	3
Benim	8	001-008	B2	1	7
Botsuana	4	001-008	B2	1	3
Burkina Faso	13	001-008	C	1	12
Burundi	7	001-008	B2	0	7
Camerões	16	001-008	C	3	13
Cabo Verde	2	001-007	B1	0	2
República Centrafricana	4	001-008	B2	0	4
Chade	4	001-008	B2	0	4
Comores	0	001-007	A	0	0
Congo	11	001-008	C	0	11
Côte d'Ivoire	11	001-008	C	1	10
Rep. Dem. do Congo	9	002-012	B2	3	6
Guiné Equatorial	2	001-007	B1	0	2
Eritreia	3	001-008	B1	0	3
Etiópia	13	002-012	C	5	8
Gabão	3	001-008	B1	0	3
Gâmbia	7	001-008	B2	1	6
Gana	13	001-008	C	4	9
Guiné	8	001-008	B2	0	8
Guiné-Bissau	2	001-008	B1	0	2
Quênia	15	001-010	C	3	12
Lesoto	0	001-008	A	0	0
Libéria	2	001-008	B1	0	2
Madagáscar	5	001-008	B2	1	4
Malawi	9	001-008	C	1	8
Mali	10	001-008	C	3	7
Mauritânia	7	001-008	B2	1	6
Maurícias	7	001-008	B2	4	3
Moçambique	4	001-008	B2	0	4
Namíbia	2	001-008	B1	0	2
Níger	8	001-008	B2	0	8
Nigéria	16	004-014	C	5	11
Ruanda	10	001-008	C	1	9
São Tomé e Príncipe	2	001-007	B1	0	2
Senegal	15	001-008	C	6	9
Seychelles	0	001-007	A	0	0
Serra Leoa	6	001-008	B2	3	3
África do Sul	9	004-011	B2	6	3
Suazilândia	0	001-007	A	0	0
Togo	8	001-008	B2	1	7
Uganda	13	001-008	C	2	11
Tanzânia	8	001-010	B2	1	7
Zâmbia	13	001-008	C	4	9
Zimbabwe	11	001-008	C	3	8
TOTAL	332	0	0	70	262

Referência

A: Países não representados

B1: Países dentro da sua quota mas abaixo do ponto médio

B2: Países dentro da sua quota mas acima do ponto médio

C: Países com excesso de representação

Quadro 3c: Distribuição dos funcionários temporários (a trabalhar na Região Africana) por nacionalidade, escalão e sexo

País de Origem	P.02		P.03		P.04		P.05		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Argélia					1		1		2	1	3
Angola		1			2				2	1	3
Bangladesh					2				2		2
Benim			1		3	1		1	4	2	6
Burkina Faso			2	2	10	1	1		13	3	16
Bolívia					1				1		1
Brasil						2				2	2
Burundi					3	1			3	1	4
Camarões	1		1		4				6		6
Canadá			1		3	1			4	1	5
República Centrafricana					1				1		1
Chade					2		1		3		3
China					1				1		1
República do Congo	1		2		7				10		10
Cote d'Ivoire			1		3	2			4	2	6
Colômbia					1				1		1
Comores					1				1		1
Cuba						1				1	1
República Democrática do Congo	1				12				13		13
Dinamarca						1				1	1
Etiópia				1	12	3			12	4	16
França					2	1			2	1	3
Gabão			1						1		1
Gâmbia					6				6		6
Gana					5				5		5
Granada					1				1		1
Guiné					4				4		4
Itália		1			1				1	1	2
Quênia					11	2	1		12	2	14
Libéria					1	1			1	1	2
Madagáscar					2	1			2	1	3
Malawi					1				1		1
Mali	1				10		1		12		12
Mauritânia					1		1		2		2
Morocos	1								1		1
Moçambique					2				2		2
Holanda					1				1		1
Níger					2	1			2	1	3
Nigéria					9				9		9
Paquistão					2				2		2
Perú					1				1		1
Ruanda					5				5		5
São Tomé e Príncipe					1				1		1
Senegal			1		8	1			9	1	10
Serra Leoa						1				1	1
Somália					1				1		1
Espanha						1				1	1
Sudão									1		1
Tanzânia					3	2			3	2	5
Togo			1		5				6		6
Uganda					5	1			5	1	6
Ucrânia			1						1		1
Iémen					1				1		1
Zâmbia					4	2			4	2	6
Zimbabwe	2	1	1	1	4	5	2		9	7	16
TOTAL	7	3	13	4	168	32	8	1	197	41	238

Quadro 4: Funcionários com vínculo temporário e de longa duração por posto de serviço

País	Posto de Serviço	Contrato a termo			Contrato temporário			Total
		P	NPO	GS	P	NPO	GS	
Argélia	WLO, Argel			7	1		1	9
Angola	WCO, Luanda	2	1	3	8	6	61	81
Bélgica	WEU, Bruxelas	0	0	0	0	0	0	0
Benim	WCO, Cotonou	5	6	10	1	1	20	43
Botsuana	WCO, Gaborone	2	2	3	2	1	6	16
Burkina Faso	WCO, Ouagadougou	9	3	5	15	5	34	71
Burundi	WCO, Bujumbura	4	3	7	2	7	15	38
Camarões	WCO, Yaounde	4	4	5	2	5	19	39
Cabo Verde	WCO, Praia	1	3	3	0	0	3	10
República Centrafricana	WCO, Bangui	2	4	3	2	1	15	27
Chade	WCO, N'Djamena	4	2	2	5	3	39	55
Comores	WCO, Moroni	1	2	5	2	1	11	22
República do Congo	Escritório Regional, Brazzaville	94		210	23	4	98	429
República do Congo	WCO, Brazzaville	1	6	4	1	1	20	33
Côte d'Ivoire	WCO, Abidjan	3	6	8	8	4	17	46
Rep. Dem. Congo	WCO, Kinshasa	3	7	15	15	10	112	162
Guiné Equatorial	WCO, Malabo	1	5	3	0	0	10	19
Eritreia	WCO, Asmara	3	3	3	4	4	21	38
Etiópia	WCO, Addis Abeba	5	5	11	2	25	69	117
Gabão	WCO, Libreville	3	3	2	7	3	7	25
Gambia	WCO, Banjul	1	6	8	0	1	6	22
Gana	WCO, Accra	3	7	10	1	7	16	44
Guiné	WCO, Conakry	3	5	4	2	1	8	23
Guiné-Bissau	WCO, Bissau	1	1	2	0	5	6	15
Quênia	WCO, Nairobi	8	6	10	2	5	13	44
Lesoto	WCO, Maseru	2	2	3	0	0	5	12
Libéria	WCO, Monrovia	2	4	4	2	2	14	28
Madagáscar	WCO, Antananarivo	2	3	5	2	6	17	35
Malawi	WCO, Lilongwe	4	6	3	0	1	12	26
Mali	WCO, Bamako	3	6	8	2	3	7	29
Mauritânia	WCO, Nouakchott	3	4	2	1	2	7	19
Maurícias	WCO, Port-Louis		2	5	0	0	1	8
Moçambique	WCO, Maputo	3	6	6	2	4	13	34
Namíbia	WCO, Windhoek	3	2	6	2	1	4	18
Níger	WCO, Niamey	2	6	6	8	3	26	51
Nigéria	WCO, Abuja	6	8	7	0	0	0	21
Nigéria	Lagos, c/o WCO, Abuja			11	45	22	214	292
Ruanda	WCO, Kigali	2	2	4	0	9	14	31
São Tomé & Príncipe	WCO, São Tomé	1	4	4	1	1	0	11
Senegal	WCO, Dakar	2	6	5	1	4	7	25
Seychelles	WLO, Victoria		1	4	0	0	0	5
Serra Leoa	WCO, Freetown	1	5	3	2	2	40	53
África do Sul	WLO, Pretória	1	1	3	1	2	14	22
Suazilândia	WCO, Mbabane	2	4	4	1	1	8	20
Suíça	WLO, Genebra	1	0	0	0	0	0	1
Togo	WCO, Lome	2	6	3	3	0	11	25
Uganda	WCO, Kampala	7	7	5	6	10	37	72
Rep. Unida da Tanzânia	Arusha, c/o WCO, Dar es Salaam		2	2	0	0	0	4
Rep. Unida da Tanzânia	WCO, Dar es Salaam	5	5	2	0	8	24	44
Zâmbia	WCO, Lusaka	3	7	11	2	6	5	34
Zimbábwe	Escritório Regional, Harare	60		1	41	1	180	283
Zimbábwe	WCO, Harare	9	5	9	11	3	33	70

Total	289	194	469	238	191	1320	2701
--------------	------------	------------	------------	------------	------------	-------------	-------------

