



COMITÉ RÉGIONAL DE L'AFRIQUE

ORIGINAL : ANGLAIS

Cinquante-septième session

Brazzaville, République du Congo, 27–31 août 2007

Point 8.3 de l'ordre du jour provisoire

**RAPPORT SUR LE PERSONNEL DE L'OMS
DANS LA RÉGION AFRICAINE**

Document d'information

SOMMAIRE

	Paragraphes
INTRODUCTION	1
CATÉGORIES D'ENGAGEMENT	2 – 4
RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, GRADE ET SEXE	5 – 7
REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE	8 – 11
COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2006 ET 2007	12 – 13

TABLEAUX

	Page
Tableau 1a Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie	4
Tableau 1b Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie	4
Tableau 1c Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire	4
Tableau 2a Répartition du personnel professionnel, par catégorie, grade et sexe	5

Tableau 2b Répartition des administrateurs professionnels nationaux, par catégorie, grade et sexe	5
Tableau 2c Répartition du personnel des services généraux, par catégorie, grade et sexe	5
Tableau 3a Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (et travaillant dans la Région africaine), par nationalité, grade et sexe	6
Tableau 3b Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine	7
Tableau 3c Répartition du personnel professionnel engagé à titre temporaire (et travaillant dans la Région africaine), par nationalité, grade et sexe	8
Tableau 4 Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation	9
Tableau 5 Statistiques sur les membres du personnel, 2006 et 2007	10

INTRODUCTION

1. L'objet du présent document est de fournir aux États Membres des informations sur le personnel de l'OMS dans la Région africaine. Les informations ci-dessous donnent une vue d'ensemble du profil de l'effectif de l'OMS dans la Région africaine au 1^{er} juin 2007; elles présentent la situation générale des membres du personnel par catégorie, grade, sexe, représentation géographique, nationalité et lieu d'affectation.

CATÉGORIES D'ENGAGEMENT

2. Au 1^{er} juin 2007, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 1229 membres du personnel titulaires d'un engagement de durée déterminée. La catégorie d'engagement de durée déterminée, ci-après dénommée «engagement de longue durée», comprend les membres du personnel titulaires d'un contrat d'un à cinq ans ou d'un engagement de service de durée indéterminée. Sur les membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 302 (24,5 %) étaient des membres du personnel professionnel, 201 (16,4 %) des administrateurs professionnels nationaux, et 726 (59,1 %) des membres du personnel des services généraux (Tableau 1a).

3. En outre, au 1^{er} juin 2006, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif de 1285 membres du personnel engagés à titre temporaire (11 mois ou moins). Sur ces membres du personnel temporaire, 214 (16,6 %) étaient des membres du personnel professionnel, 172 (13,4 %) des administrateurs professionnels nationaux, et 899 (70 %) des membres du personnel des services généraux (Tableau 1b).

4. Ainsi, au 1^{er} juin 2007, l'OMS disposait, dans la Région africaine, d'un effectif total de 2514 membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire. Sur cet effectif total, 516 (20,3 %) étaient de la catégorie du personnel professionnel, 373 (14,9 %) de la catégorie des administrateurs professionnels nationaux (NPO), et 1625 (64,8 %), de la catégorie des services généraux (GS) (Tableau 1c).

RÉPARTITION PAR CATÉGORIE, GRADE ET SEXE

5. Les tableaux 2a, 2b et 2c présentent la répartition des membres du personnel par catégorie, grade et sexe. Il ressort de ces tableaux que sur les 516 membres du personnel professionnel, 302 (58,5 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée, et 214 (41,5 %) sont titulaires d'un engagement temporaire. Sur les membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, 219 (72,5 %) sont des hommes, et 83 (27,5 %) des femmes. Sur ceux qui sont titulaires d'un engagement temporaire, 178 (83,2 %) sont des hommes, et 36 (16,8 %) des femmes.

6. Sur les 373 administrateurs professionnels nationaux, 201 (53,9 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée, et 172 (46,1 %) sont engagés à titre temporaire. Sur les administrateurs professionnels nationaux titulaires d'un engagement de longue durée, 136 (67,7 %) sont des hommes, et 65 (32,3 %) des femmes. Sur les administrateurs professionnels nationaux engagés à titre temporaire, 128 (74,4%) sont des hommes, et 44 (25,6%) des femmes (Tableau 2b).

7. Sur les 1625 membres du personnel des services généraux, 726 (44,7 %) sont titulaires d'un engagement de longue durée, et 899 (55,3 %) sont engagés à titre temporaire. Sur les membres du personnel des services généraux titulaires d'un engagement de durée déterminée, 431 (59,4 %)

sont des hommes, et 295 (40,6 %) des femmes. Sur les membres du personnel des services généraux engagés à titre temporaire, 671 (74,6 %) sont des hommes, et 228 (25,4 %), des femmes (Tableau 2c).

REPRÉSENTATION GÉOGRAPHIQUE

8. Le Tableau 3a présente, recensés par nationalité, grade et sexe, les membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 1^{er} juin 2007, les membres du personnel professionnel travaillant dans la Région africaine de l'OMS étaient originaires de 59 pays ; la nationalité la plus représentée dans Région africaine était celle du Kenya, avec 14 membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée, suivie par celles du Cameroun, de la République du Congo et des États-Unis d'Amérique, avec 12 membres du personnel pour chacun de ces pays.

9. Le Tableau 3b présente la répartition géographique des membres du personnel professionnel titulaires d'un engagement de longue durée et originaires des 46 pays de la Région africaine. Il convient de noter que dix-sept (17) pays (Bénin, Burkina Faso, Cameroun, République du Congo, Côte d'Ivoire, Éthiopie, Ghana, Kenya, Malawi, Mali, Nigéria, Ouganda, Rwanda, Sénégal, Togo, Zambie et Zimbabwe) étaient sur-représentés (catégorie C). Dix-huit (18) pays (Afrique du Sud, Algérie, Angola, Botswana, Burundi, République centrafricaine, Gabon, Gambie, Guinée, Guinée-Bissau, Madagascar, Mauritanie, Maurice, Mozambique, Niger, République démocratique du Congo, Tanzanie et Tchad) se situaient dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessus du nombre moyen de postes désirable (catégorie B2). Huit (8) pays (Cap-Vert, Guinée équatoriale, Érythrée, Libéria, Namibie, Sao Tomé et Príncipe, Sierra Leone et Swaziland se situaient dans les limites de leur fourchette optimale, mais au-dessous du nombre moyen de postes désirable (catégorie B1). Trois (3) pays, à savoir les Comores, le Lesotho et les Seychelles, n'étaient pas représentés en ce qui concerne le personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (catégorie A). Sur un autre plan, les 16 pays suivants, qui ne sont pas de la Région africaine, étaient représentés comme suit : Allemagne (2), Belgique (4), Canada (2), Danemark (1), États-Unis d'Amérique (12), France (1), Honduras (1), Inde (5), Italie (2), Maroc (1), Myanmar (1), Portugal (3), Royaume-Uni (1), Suède (1), et Suisse (1) (voir Tableau 3a).

10. Le Tableau 3c présente, par catégorie, grade et sexe, les membres du personnel professionnel engagés à titre temporaire (STP) et travaillant dans la Région africaine de l'OMS. Au 1^{er} juin 2007, les nationalités les plus représentées étaient celles de la République démocratique du Congo, avec 21 membres du personnel engagés à titre temporaire, suivie par le Burkina Faso, avec 15. Les pays suivants, qui ne sont pas de la Région, avaient des STP affectés au Bureau Régional : Belgique (1), Bangladesh (1), Bolivie (1), Brésil (2), Canada (4), Cuba (1), France (5), Grèce (1), Italie (1), Pakistan (1), Pérou (1), Portugal (1), Ukraine (1), Yémen (1).

11. Le Tableau 4 présente, par lieu d'affectation, la répartition des membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, et travaillant pour l'OMS au Bureau régional de l'Afrique.

COMPARAISON ENTRE LES STATISTIQUES DE 2006 ET 2007

12. Le Tableau 5 présente une comparaison des statistiques sur les membres du personnel de l'OMS dans la Région africaine entre le 1^{er} juin 2006 et le 1^{er} juin 2007. L'effectif total de la Région africaine a baissé, tombant de 2701 en 2006 à 2514 en 2007, à la faveur de la restructuration entreprise au titre de l'harmonisation et de la rationalisation des activités de l'OMS dans la Région africaine.

13. Il convient de mentionner que si le nombre des membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée a augmenté, passant de 952 en 2006 à 1229 en 2007, celui des membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire a par contre considérablement diminué, tombant de 1749 en 2006 à 1285 en 2007. Cette tendance s'explique par la décision prise par le Directeur général, en consultation avec les États Membres, d'appliquer une politique de réforme des contrats pour aligner les arrangements contractuels de l'Organisation sur les ressources humaines nécessaires pour mettre en œuvre les programmes sanitaires.

Tableau 1a. Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée, par catégorie

Personnel/grade	Total
Hors classe	1
D.2	2
D.1	7
P.6	22
P.5	99
P.4	84
P.3	44
P.2	43
Total, Professionnels	302
Total, NPO	201
Total, GS	726
Total	1229

Tableau 1b. Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire, par catégorie

Catégorie	Total
Personnel professionnel	214
Administrateurs professionnels nationaux	172
Personnel des services généraux	899
Total	1285

Tableau 1c. Membres du personnel titulaires soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire

Catégorie	Longue durée	Temporaire	Total
Professionnels	302	214	516
Administrateurs professionnels nationaux	201	172	373
Personnel des services généraux	726	899	1625
Total, par type d'engagement	1229	1285	2514

Tableau 2a. Distribution du personnel professionnels par catégorie, grade et sexe

	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Hors classe			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longue durée			0	28	15	43	26	18	44	63	21	84	75	24	99	25	4	29	1	1	2	1		1	219	83	302	72.5	27.5
Temporaire			0	4	2	6	13	1	14	157	33	190	4		4			0			0			0	178	36	214	83.2	16.8
Total	0	0	0	32	17	49	39	19	58	220	54	274	79	24	103	25	4	29	1	1	2	1	0	1	397	119	516	76.9	23.1
% par grade	0	0	100	65	35	100	67	33	100	80	20	100	77	23	100	86.2	13.8	100	50	50	100	100	0	100					
% du total			0			9,5			11,2			53,1			19,96			5,62			0,39			0,19					

Tableau 2b. Répartition des administrateurs professionnels nationaux, par catégorie, grade et sexe

	A			B			C			D			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longue durée	4	1	5	43	12	55	87	50	137	2	2	4	136	65	201	67,7	32,3
Temporaire	7		7	39	11	50	82	33	115	0	0	0	128	44	172	74,4	25,6
Total	11	1	12	82	23	105	169	83	252	2	2	4	264	109	373	70,8	29,2
%e par grade	92	8	100	78	22	100	67	33	100	50	50	100	71	29	100		
% du total			3,22			28,15			67,56			1,07			100		

Table 2c. Répartition du personnel des services généraux, par catégorie, grade et sexe

	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longue durée	72	15	87	125	2	127	80	9	89	25	48	73	24	95	119	40	72	112	65	54	119	431	295	726	59,4	40,6
Temporaire	39	15	54	435	10	445	28	13	41	16	90	106	55	55	110	66	36	102	32	9	41	671	228	899	74,4	25,4
Total	111	30	141	560	12	572	108	22	130	41	138	179	79	150	229	106	108	214	97	63	160	1102	523	1625	67,8	32,2
% par grade	79	21	100	98	2	100	83	17	100	23	77	100	34	66	100	49.5	50.5	100	61	39	100	67.8	32.2	100		
% du total			8,68			35,20			8,00			11,02			14,09			13,17			9,85			100		

Tableau 3a. Répartition du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée (et travaillant dans la Région africaine), par nationalité, grade et sexe

Pays de nationalité	P.2		P.3		P.4		P.5		P.6/		D.2		HC		Total		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Algérie					1		1		2						4	0	4
Angola									2				1		3	0	3
Belgique					1		2	1							3	1	4
Bénin			1		3		1	2	2						7	2	9
Burkina Faso	1	1	2	2	1		3		1						8	3	11
Botswana	1						1	1							2	1	3
Burundi					1		3	2	1						5	2	7
Cameroun	1	2	2		2		4	1							9	3	12
Cap-Vert							1	1							1	1	2
Canada			1				1								2	0	2
République centrafricaine					2		1		1						4	0	4
Tchad		1	1		1		1								3	1	4
République du Congo	7		2				2	1							11	1	12
Côte d'Ivoire	1		2	2			3	1		1					6	4	10
Rep.démocratique du	1						2			1	1				4	1	5
Danemark				1											0	1	1
Guinée équatoriale					1				1						2	0	2
Érythrée	1				2										3	0	3
Éthiopie		1		1	3	2	1				1				4	5	9
France			1		1										2	0	2
Gabon		1	1	1			1								2	2	4
Gambie	2				2		1		1						6	0	6
Allemagne				1	1										1	1	2
Ghana	1		3	1	2	2	1		1						8	3	11
Guinée	1				2		2		1	1					6	1	7
Guinée-Bissau						1	1	1							1	2	3
Honduras									1						0	1	1
Inde	3		1		1										5	0	5
Italie		1					1								1	1	2
Kenya		1	1	3	3	1	3	1	1						8	6	14
Libéria			1						1						1	1	2
Madagascar	1	1		2	1										2	3	5
Malawi					2	1	4	1							6	2	8
Mali					1		3		1			1			5	1	6
Mauritanie	1	1			1		2								4	1	5
Maurice	1		1												2	0	2
Myanmar									1						0	1	1
Maroc							1								1	0	1
Mozambique							3	1							3	1	4
Namibie						1	1								1	1	2
Niger					2	1	2		1						5	1	6
Nigéria	1		1		4	1	1	1	2						9	2	11
Portugal		1			1		1								2	1	3
Rwanda		1			3		4		1						8	1	9
Sao Tomé et Principe	1				1										2	0	2
Sénégal			1		2	1	2	2							5	3	8
Sierra Leone							1								1	0	1
Afrique du Sud					1		1	1							2	1	3
Soudan							1								1	0	1
Swaziland	1														1	0	1
Suède	1														1	0	1
Suisse				1											0	1	1
R-U. de Tanzanie				1	1	3	2								3	4	7
Togo			1		5		2		2						10	0	10
Ouganda					4	1	3	1	1						8	2	10
Royaume-Uni						1									0	1	1
Étates Unis d'Amérique			2	2	2	3	2	1							6	6	12
Zambie		1			1	2	2		2						5	3	8
Zimbabwe	1	2	1		1				1	1					4	3	7
Total	28	15	26	18	63	21	75	24	25	4	1	1	1		219	83	302

Tableau 3b. Répartition géographique du personnel professionnel titulaire d'un engagement de longue durée et originaire de pays de la Région africaine de l'OMS

Pays	Total	Fourchette	Catégorie	HQ/autres RO	AFRO
Algérie	8	002-010	B2	4	4
Angola	5	001-008	B2	2	3
Bénin	10	001-008	C	1	9
Botswana	4	001-008	B2	1	3
Burkina Faso	12	001-008	C	1	11
Burundi	7	001-008	B2	0	7
Cameroun	14	001-008	C	2	12
Cap-Vert	2	001-007	B1	0	2
République centrafricaine	4	001-008	B2	0	4
Tchad	4	001-008	B2	0	4
Comores	0	001-007	A	0	0
République du Congo	12	001-008	C	0	12
Côte d'Ivoire	11	001-008	C	1	10
Rep démocratique du Congo	8	002-012	B2	3	5
Guinée équatoriale	2	001-007	B1	0	2
Érythrée	3	001-008	B1	0	3
Éthiopie	14	002-012	C	5	9
Gabon	4	001-008	B2	0	4
Gambie	7	001-008	B2	1	6
Ghana	16	001-008	C	5	11
Guinée	8	001-008	B2	1	7
Guinée-Bissau	4	001-008	B2	1	3
Kenya	17	001-010	C	3	14
Lesotho	0	001-008	A	0	0
Libéria	2	001-008	B1	0	2
Madagascar	6	001-008	B2	1	5
Malawi	9	001-008	C	1	8
Mali	9	001-008	C	3	6
Mauritanie	6	001-008	B2	1	5
Maurice	6	001-008	B2	4	2
Mozambique	4	001-008	B2	0	4
Namibie	2	001-008	B1	0	2
Niger	6	001-008	B2	0	6
Nigéria	17	004-014	C	6	11
Rwanda	10	001-008	C	1	9
Sao Tomé et Príncipe	2	001-007	B1	0	2
Sénégal	15	001-008	C	7	8
Seychelles	0	001-007	A	0	0
Sierra Leone	3	001-008	B1	2	1
Afrique du Sud	9	004-011	B2	6	3
Swaziland	1	001-007	B1	0	1
R-U. de Tanzanie	8	001-010	B2	1	7
Ouganda	12	001-008	C	2	10
Togo	13	001-008	C	3	10
Zambie	12	001-008	C	4	8
Zimbabwe	11	001-008	C	4	7
TOTAL	339	0	0	77	262

A = Pays non représentés

B1 = Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessous du nombre moyen de postes

B2 = Pays se trouvant dans la fourchette, mais au-dessus du nombre moyen de postes

C = Pays surreprésentés

**Tableau 3c. Répartition du personnel professionnel engagé à titre temporaire
(et travaillant dans la Région africaine), par nationalité, grade et sexe**

Pays de nationalité	P.2		P.3		P.4		P.5		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Algérie					1		1		2	0	2
Angola		1			2				2	1	3
Bangladesh					1				1	0	1
Belgique					1				1	0	1
Bénin			1		3	1			4	1	5
Bolivie					1				1	0	1
Brrésil						2			0	2	2
Burkina Faso			2		12	1			14	1	15
Burundi					3				3	0	3
Cameroun	1		1		1				3	0	3
Canada		1	1		2				3	1	4
Republique centrafricaine					3				3	0	3
Tchad					2				2	0	2
Comores					2				2	0	2
République du Congo			3		3				6	0	6
Côte d'Ivoire			1		4	2			5	2	7
Cuba					1				1	0	1
Rep. démocratique du Congo	1				18	2			19	2	21
Guinée équatoriale					1	1			1	1	2
Éthiopie					7	3			7	3	10
France			2		2	1			4	1	5
Gabon						1			0	1	1
Gambie					6				6	0	6
Ghana					7				7	0	7
Guinée					3				3	0	3
Guinée-Bissau					1				1	0	1
Grèce					1				1	0	1
Italie					1				1	0	1
Kenya					8	3			8	3	11
Libéria					3	1			3	1	4
Madagascar					3	1			3	1	4
Malawi					1				1	0	1
Mali	1				8				9	0	9
Mozambique					1				1	0	1
Namibie					1				1	0	1
Niger					3	1			3	1	4
Nigéria					7	1			7	1	8
Pakistan					1				1	0	1
Pérou					1				1	0	1
Portugal						1			0	1	1
Rwanda					5	1			5	1	6
Sao Tomé et Príncipe					1				1	0	1
Sénégal					5				5	0	5
Sierra Leone						1			0	1	1
Afrique du Sud					1				1	1	2
R-U. de Tanzanie					3	2			3	2	5
Togo					3				3	0	3
Ouganda					5	1			5	1	6
Ukraine			1						1	0	1
Yémen					1				1	0	1
Zambie					7				7	0	7
Zimbabwe	1		1	1	2	5	1		5	6	11
Total	4	2	13	1	159	32	2	0	178	36	214

Tableau 4. Répartition du personnel titulaire soit d'un engagement de longue durée, soit d'un engagement temporaire, par lieu d'affectation

Country	Duty station	Long-term			Temporary			Total
		P	NPO	GS	P	NPO	GS	
Algérie	WLO, Algiers			6	1		1	8
Angola	WCO, Luanda	3	2	4	12	7	50	78
Belgique	WEU, Brussels							0
Bénin	IRSP, Ouidah	2						2
Bénin	WCO, Cotonou	3	5	14		1	16	39
Botswana	WCO, Gaborone	3	2	4	1	2	6	18
Burkina Faso	Ouagadougou (WCO/ICST)	16	5	5	20	6	26	78
Burundi	WCO, Bujumbura	4	4	11	1	6	11	37
Cameroun	WCO, Yaounde	3	4	15	1	5	6	34
Cap-Vert	WCO, Praia	1	3	4				8
Republique centrafricaine	WCO, Bangui	2	3	3	2	1	11	22
Tchad	WCO, N'Djamena	2	3	2	6	3	31	47
Comores	WCO, Moroni	2	2	13	1	1	1	20
République du Congo	Regional Office, Brazzaville	125	4	274	21		39	463
République du Congo	WCO, Brazzaville	2	6	8	1	1	15	33
Côte d'Ivoire	WCO, Abidjan	2	5	13	8	4	12	44
République democrat. du Congo	WCO, Kinshasa	4	5	14	8	9	107	147
Republique democrat. du Congo	Goma	1						1
Guinée équatoriale	WCO, Malabo	1	5	4	1		2	13
Erythrée	WCO, Asmara	2	1	3	3	4	23	36
Éthiopie	WCO, Addis Ababa	6	5	14	5	24	67	121
Gabon	Libreville (WCO/ICST)	12	3	14	18	1	3	51
Gambie	WCO, Banjul	1	5	11		1	2	20
Ghana	WCO, Accra	3	6	14		9	13	45
Guinée	WCO, Conakry	2	5	9	1	1	5	23
Guinée-Bissau	WCO, Bissau	1	1	6		3	1	12
Kenya	WCO, Nairobi	8	7	14	2	5	11	47
Lesotho	WCO, Maseru	3	2	8		2	2	17
Libéria	WCO, Monrovia	3	4	7	6	2	5	27
Madagascar	WCO, Antananarivo	3	3	9	2	6	12	35
Malawi	WCO, Lilongwe	4	7	10			2	23
Mali	WCO, Bamako	2	6	17	1	1	1	28
Mauritanie	WCO, Nouakchott	2	6	9		1	2	20
Maurice	WCO, Port-Louis		1	4				5
Mozambique	WCO, Maputo	3	6	9	1	3	11	33
Namibie	WCO, Windhoek	3	1	9	1	1	2	17
Niger	WCO, Niamey	2	7	11	6	3	19	48
Nigéria	Lagos	1	1	7	1	1	13	24
Nigéria	WCO, Abuja	6	8	16	40	16	223	309
Rwanda	WCO, Kigali	3	4	5		6	7	25
Sao Tomé et Príncipe	WCO, Sao Tome	1	4	4		1		10
Sénégal	WCO, Dakar	2	6	12	1	3		24
Seychelles	WLO, Victoria	1	1	4				6
Sierra Leone	WCO, Freetown	1	3	10	2	2	20	38
Afrique du Sud	WLO, Pretoria	1	2	5	3	2	5	18
Swaziland	WCO, Mbabane	2	4	9	1	1	4	21
R-U de Tanzanie	Arusha		2	3				5
R-U de Tanzanie	WCO, Dar es Salaam	5	6	13		6	11	41
Togo	WCO, Lome	2	6	5	2		8	23
Ouganda	WCO, Kampala	4	9	15	1	13	28	70
Zambie	WCO, Lusaka	3	7	11		4	3	28
Zimbabwe	Harare, (WCO/ICST)	34	4	35	33	4	62	88
Total		302	201	726	214	172	899	2514

Tableau 5. Statistiques sur les membres du personnel, 2006 et 2007

Membres du personnel titulaires d'un engagement de longue durée

2007	726	201	302	1229
2006	469	194	289	952

Membres du personnel titulaires d'un engagement temporaire

2007	899	172	214	1285
2006	1320	191	238	1749