



COMITÉ REGIONAL AFRICANO

ORIGINAL: INGLÊS

Quinquagésima-oitava sessão
Yaoundé, República dos Camarões, 1–5 de Setembro de 2008

Ponto 8.4 da ordem do dia provisória

RELATÓRIO SOBRE O PESSOAL DA OMS NA REGIÃO AFRICANA

Documento informativo

ÍNDICE

	<i>Parágrafos</i>
INTRODUÇÃO	1
CATEGORIAS DE VÍNCULOS CONTRATUAIS	2–4
CATEGORIA, ESCALÃO E DISTRIBUIÇÃO POR SEXO	5–7
REPRESENTAÇÃO GEOGRÁFICA	8–12
COMPARAÇÃO ENTRE OS DADOS ESTATÍSTICOS DE 2007 E 2008	13–15

QUADROS

	<i>Página</i>
Quadro 1a: Funcionários com vínculo de longa duração por categoria	4
Quadro 1b: Funcionários com vínculo temporário por categoria	4
Quadro 1c: Funcionários com vínculo temporário e de longa duração	4
Quadro 2a: Distribuição dos funcionários profissionais por categoria, escalão e sexo	5
Quadro 2b: Distribuição dos funcionários técnicos nacionais por categoria, escalão e sexo	5
Quadro 2c: Distribuição dos funcionários do serviço geral por categoria, escalão e sexo	5
Quadro 3: Distribuição dos funcionários profissionais com vínculo de longa duração (a trabalhar na Região Africana) por nacionalidade, escalão e sexo	6
Quadro 4: Distribuição geográfica dos funcionários profissionais com vínculo de longa duração, oriundos de países da Região Africana	7
Quadro 5: Distribuição dos funcionários profissionais com vínculo temporário (a trabalhar na Região Africana) por nacionalidade, escalão e sexo	8
Quadro 6: Distribuição dos funcionários com vínculo temporário e de longa duração por posto de serviço	9
Quadro 7a: Dados estatísticos dos funcionários na Região Africana da OMS, 2007 e 2008	10
Quadro 7b: Dados estatísticos das mulheres na Região Africana da OMS, 2007 e 2008.....	10

INTRODUÇÃO

1. Este documento tem por finalidade dar informações aos Estados-Membros relativamente ao pessoal da OMS na Região Africana. A informação abaixo indicada representa o panorama do perfil dos funcionários da OMS na Região Africana até 1 de Junho de 2008; abrange a situação geral dos funcionários por categoria, escalão, sexo, representação geográfica, nacionalidade e posto de serviço.

CATEGORIAS DE VÍNCULOS CONTRATUAIS

2. Em 1 de Junho de 2008, a OMS contava com 2206 funcionários contratados a termo na Região Africana. A categoria de contratos a termo, doravante designada por “vínculo de longa duração”, engloba os funcionários com contratos de um a cinco anos ou contratos de carreira/serviço. Do total de funcionários com vínculo de longa duração, 433 (19,6%) eram funcionários profissionais, 454 (20,5%) funcionários técnicos nacionais e 1319 (59,8%) funcionários do serviço geral (Quadro 1a).

3. Além disso, a 1 de Junho de 2008, a OMS contava com 287 funcionários com vínculo temporário (igual ou inferior a 24 meses) na Região Africana. Destes, 60 (20,6%) eram funcionários profissionais, 58 (20,2%) funcionários técnicos nacionais e 169 (58,9%) funcionários do serviço geral (Quadro 1b).

4. Assim, a 1 de Junho de 2008, a Região Africana da OMS contava com um total de 2493 funcionários com vínculo quer temporário, quer de longa duração. Deste total, 493 (19,8%) pertenciam à categoria profissional, 512 (20,5%) à categoria de técnico nacional (NPO) e 1488 (59,7%) à categoria do serviço geral (GS) (Quadro 1c).

CATEGORIA, ESCALÃO E DISTRIBUIÇÃO POR SEXO

5. A distribuição dos funcionários por categoria, escalão e sexo é apresentada nos Quadros 2a, b e c. Como se constata, entre os 493 funcionários da categoria profissional, 433 (87,8%) eram contratados de longa duração e 60 (12,2%) contratados temporários. Dos funcionários com vínculo de longa duração, 330 (76,2%) eram do sexo masculino e 103 (23,8%) do sexo feminino. Dos funcionários com vínculo temporário, 45 (75%) eram do sexo masculino e 15 (25%) do sexo feminino (Quadro 2a).

6. Dos 512 funcionários técnicos nacionais, 454 (88,7%) tinham vínculos de longa duração e 58 (11,3%) possuíam um vínculo temporário. Entre os contratados de longa duração, 342 (75,3%) eram do sexo masculino e 112 (24,7%) do sexo feminino e, dos contratados temporários, 37 (63,8%) eram do sexo masculino e 21 (36,2%) do sexo feminino (Quadro 2b).

7. Entre os 1488 funcionários do serviço geral, 1319 (88,6%) tinham um vínculo de longa duração e 169 (11,4%) tinham vínculo temporário. Dos contratados de longa duração, 880 (66,7%) eram do sexo masculino e 439 (33,3%) do sexo feminino e, dos contratados temporários, 113 (66,9%) eram do sexo masculino e 56 (33,1%) do sexo feminino (Quadro 2c).

REPRESENTAÇÃO GEOGRÁFICA

8. O Quadro 3a apresenta os funcionários profissionais com vínculo de longa duração que trabalham na Região Africana por nacionalidade, escalão e sexo. A 1 de Junho de 2008, a Região Africana da OMS contava com funcionários profissionais de 57 países; o país com maior representatividade era a República Democrática do Congo, com um total de 21 funcionários profissionais com vínculo de longa duração, seguido dos Camarões (18), Burkina Faso (17), Mali (17) e Nigéria (17).

9. O Quadro 3b indica a distribuição geográfica dos funcionários profissionais com vínculo de longa duração dos 46 países da Região Africana da OMS. Dezassete (24) países (Benim, Burkina Faso, Camarões, Burundi, República do Congo, Côte d'Ivoire, República Democrática do Congo, Etiópia, Gâmbia, Gana, Guiné, Quênia, Madagáscar, Malawi, Mali, Níger, Nigéria, Ruanda, Senegal, Togo, Uganda, Tanzânia, Zâmbia e Zimbábue) encontravam-se com excesso de representação (categoria C). Treze (13) países (Argélia, Angola, Botsuana, República Centro-Africana, Chade, Gabão, Gâmbia, Guiné, Guiné-Bissau, Libéria, Mauritânia, Maurícias, Moçambique, Serra Leoa e África do Sul) estavam dentro da sua quota de representação, embora acima do ponto médio (categoria B2). Seis (6) países (Cabo Verde, Comores, Guiné Equatorial, Eritreia, Namíbia e São Tomé e Príncipe) encontravam-se dentro da sua quota de representação, ainda que abaixo do ponto médio (categoria B1). Três (3) países, designadamente, o Lesoto, as Seychelles e a Suazilândia, não tinham representação de funcionários profissionais com vínculo de longa duração (categoria A*). Por outro lado, os seguintes 14 países não pertencentes à Região Africana estavam representados da seguinte forma: Bélgica (6), Bolívia (1), Canadá (3), França (11), Alemanha (2), Índia (5), Irlanda (1), Itália (4), Holanda (3), Portugal (2), Sudão (2), Suécia (1), Suíça (2), Reino Unido (2) e EUA (12) (Quadro 3a).

10. Assinale-se que 24 países da Região Africana estavam sobrerrepresentados e que nove países estavam subrepresentados (seis) ou não estavam representados (três) na categoria dos funcionários profissionais com vínculo de longo prazo. Encoraja-se vivamente, assim, os candidatos qualificados destes nove países a concorrer às vagas para posições profissionais na Região Africana da OMS.

11. O Quadro 5 apresenta os funcionários profissionais com vínculo temporário a trabalhar na Região Africana da OMS por nacionalidade, escalão e sexo. A 1 de Junho de 2007, o país com maior representatividade era o Burkina Faso, com sete funcionários profissionais com vínculo temporário, seguido República Democrática do Congo, com cinco. Os seguintes 14 países, não pertencentes à Região Africana da OMS, estavam representados por funcionários profissionais com vínculo temporário a trabalhar na Região Africana do seguinte modo: Canadá (1), São Salvador (1), França (1), Índia (1), Irão (1), Paquistão (1), Peru (1), Portugal (1) e Sudão (1).

12. O Quadro 6 apresenta a distribuição do total de funcionários com vínculo temporário e de longa duração ao serviço da OMS na Região Africana, por posto de serviço.

COMPARAÇÃO ENTRE OS DADOS ESTATÍSTICOS DE 2006 E 2007

13. O Quadro 7a apresenta a comparação dos dados estatísticos relativos aos funcionários da Região Africana da OMS entre 1 de Junho de 2007 e 1 de Junho de 2008. O número total de

funcionários na Região Africana diminuiu, de 2514 em 2007, para 2493 em 2008, em resultado do processo de redefinição de perfis efectuado no âmbito da harmonização e dinamização das actividades da OMS na Região Africana.

14. Convém notar que o número de funcionários com vínculo de longa duração aumentou de 1229, em 2006, para 2206, em 2008, e houve um decréscimo significativo no número de funcionários temporários, de 1285 em 2007, para 287, em 2008. Esta mudança assenta na decisão tomada pela Directora-Geral, em consulta com os Estados-Membros, de implementar uma política de reforma contratual que visa alinhar as disposições contratuais da Organização com os recursos humanos necessários para a concretização dos programas da saúde.

15. O Quadro 7b apresenta as percentagens de mulheres que trabalham na Região Africana da OMS, entre 1 de Junho de 2007 e 1 de Junho de 2008. É de notar que a percentagem de mulheres na categoria profissional e de escalão superior era de 23,8% em Junho de 2008, em comparação com 27,5%, em Junho de 2007. No âmbito da Resolução WHA50.16 da Assembleia Mundial da Saúde, que estabeleceu a meta de 50% de mulheres em posições profissionais e superiores, encorajam-se as mulheres qualificadas a concorrerem a vagas para posições da categoria profissional na OMS.

Quadro 1: Funcionários com vínculo de longa duração por categoria, 2008

Funcionários/Escalão	Total
UG	1
D.2	2
D.1	8
P.6	22
P.5	112
P.4	194
P.3	56
P.2	38
Total profissionais	433
Total NPOs	454
Total GS	1319
Total	2206

Quadro 1b: Funcionários com vínculo temporário por categoria, 2008

Categoria	Total
Funcionários profissionais	60
Funcionários Técnicos Nacionais	58
Funcionários do Serviço Geral	169
Total	287

Quadro 1c: Funcionários com vínculo temporário e de longa duração, 2008

Categoria	Longa Duração	Temporário	Total
Profissional	433	60	493
Técnicos nacionais	454	58	512
Serviço Geral	1319	169	1488
Total por tipo de vínculo	2206	287	2493

Quadro 2: Distribuição dos funcionários profissionais por categoria, escalão e sexo, 2008

	P1			P2			P3			P4			P5			P6/D1			D2			Sem escalão			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longa-duração			0	25	13	38	34	22	56	152	42	194	93	19	112	24	6	30	1	1	2	1		1	330	330	103	76.2	23.8
Temporário			0	1	2	3	8	3	11	31	10	41	5		5			0			0			0	45	45	15	75.0	25.0
Total	0	0	0	26	15	41	42	25	67	183	52	235	98	19	117	24	6	30	1	1	2	1	0	1	375	189	118	76.1	23.9
% por escalão	0	0	100	63	37	100	63	37	100	78	22	100	83.8	16.2	100	80	20	100	50	50	100	100	0	100					
% do total	0			8.32			13.59			47.67			23.73			6.09			0.41			0.20							

Quadro 2b: Distribuição dos funcionários técnicos nacionais por categoria, escalão e sexo, 2008

	A			B			C			D			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longa-duração	10	3	13	127	25	152	203	82	285	2	2	4	342	112	454	75.3	24.7
Temporário			0	2	5	7	35	16	51	0	0	0	37	21	58	63.8	36.2
Total	10	3	13	29	30	159	336	98	336	2	2	4	379	133	512	74.0	26.0
% por escalão	77	23	100	81	19	100	100	29	100	50	50	100	74	26	100		
% do total	2.54			31.05			65.63			0.78			100.00				

Quadro 2c: Distribuição dos funcionários do serviço geral por categoria, escalão e sexo, 2008

	G1			G2			G3			G4			G5			G6			G7			Total			%	
	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F	T	M	F
Longa-duração	89	22	111	428	6	434	98	18	116	39	90	129	57	137	194	91	96	187	78	70	148	880	439	1319	66.7	33.3
Temporário	9	8	17	59	0	59	2	1	3	8	23	31	12	7	19	10	11	21	13	6	19	113	56	169	66.9	33.1
Total	98	30	128	487	6	493	100	19	119	47	113	160	69	144	213	101	107	208	91	76	167	993	495	1488	66.7	33.3
% por escalão	77	23	100	99	1	100	84	16	100	29	71	100	32	68	100	48.6	51.4	100	54	46	100	66.7	33	100		
% do total	8.60			33.13			8.00			10.75			14.31			13.98			11.22			100				

Quadro 3: Distribuição dos funcionários com vínculo de longa duração (a trabalhar na Região Africana) por nacionalidade, escalão e sexo, 2008

País de nacionalidade	P.02		P.03		P.04		P.05		P.06/D.01		D.02		UG		All professional staff		Total
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Argélia					1		2		2						5	0	5
Angola		1	1		2				2				1		6	1	7
Bélgica					1	1	3	1							4	2	6
Benim			2		5		1	2	2						10	2	12
Bolívia					1										1	0	1
Botsuana	1					1	1			1					2	2	4
Burkina Faso	1	1	3	2	6		3		1						14	3	17
Burundi					2	2	4	2	1						7	4	11
Camarões	1	1	4	1	6	1	3			1					14	4	18
Canadá			1		1		1								3	0	3
Cabo Verde						0	1	1							1	1	2
República Centro-Africana					3		1		1						5	0	5
Chade		1	1		2		1								4	1	5
Comores							1								1	0	1
República do Congo	7		3		1		2								13	0	13
Côte d'Ivoire			1	2	3	1	4	2		1					8	6	14
Rep. Democrática do Congo	2				12	2	4				1				19	2	21
Guiné Equatorial					1				1						2	0	2
Eritreia			1		2										3	0	3
Etiópia		1		1	7	2	1			1					8	5	13
França		1	2		5		3								10	1	11
Gabão		1		1	1		1								2	2	4
Gâmbia	2				6	1	1								9	1	10
Alemanha				1	1										1	1	2
Gana			1		6	3	1	1	1						9	4	13
Guiné	1				3		2		1	1					7	1	8
Guiné-Bissau					1	1	1	1							2	2	4
Índia	3		1		1										5	0	5
Irlanda				1											0	1	1
Itália		1		1	1		1								2	2	4
Quênia			2	2	4	3	4	1							10	6	16
Libéria			1		1	1		1							2	2	4
Madagáscar	1	1		2	2	1	1								4	4	8
Malawi					4	1	4								8	1	9
Mali			1		12		2		1			1			16	1	17
Mauritânia	1				2		2								5	0	5
Maurícias	1		1	1	1										3	1	4
Moçambique					2		2			1					4	1	5
Namíbia					0	1	1								1	1	2
Holanda						1	1		1						2	1	3
Níger				1	3	1	3		2						8	2	10
Nigéria	1		1		11	1	1		2						16	1	17
Portugal						1	1								1	1	2
Ruanda		1			2		7		1						10	1	11
Sao Tomé e Príncipe	1				1										2	0	2
Senegal			1		4	1	3	2							8	3	11
Serra Leoa							1	1							1	1	2
África do Sul					1		1	1							2	1	3
Sudão					1		1								2	0	2
Suazilândia				2											0	2	2
República Unida da Tanzânia				1	4	2	2	1							6	4	10
Togo			2		5		3		2						12	0	12
Uganda					7	2	4	1	1						12	3	15
Reino Unido						1		1							0	2	2
Estados Unidos da América				2	3	4	2	1							5	7	12
Zâmbia		1			2	3	2		1						5	4	9
Zimbabué	2	2	1		4	2		1	1						8	5	13
Total	25	13	31	21	157	41	91	21	24	6	1	1	1	330	103	433	

Quadro 4: Distribuição geográfica dos funcionários com vínculo de longa duração, oriundos de países da Região Africana, 2008

País de nacionalidade	Total staff	Range	Category	Staff HQ/other ROs	Staff in AFRO
Argélia	9	002-010	B2	4	5
Angola	8	001-008	B2	1	7
Benim	13	001-008	C	1	12
Botsuana	5	001-008	B2	1	4
Burkina Faso	18	001-008	C	1	17
Burundi	11	001-008	C	0	11
Camarões	20	001-008	C	2	18
Cabo Verde	2	001-007	B1	0	2
República Centro-Africana	6	001-008	B2	1	5
Chade	6	001-008	B2	1	5
Comores	1	001-007	B1	0	1
República do Congo	13	001-008	C	0	13
Côte d'Ivoire	14	001-008	C	0	14
Rep. Democrática do Congo	24	002-012	C	3	21
Guiné Equatorial	2	001-007	B1	0	2
Eritreia	3	001-008	B1	0	3
Etiópia	18	002-012	C	5	13
Gabão	4	001-008	B2	0	4
Gâmbia	13	001-008	C	3	10
Gana	19	001-008	C	6	13
Guiné	9	001-008	C	1	8
Guiné-Bissau	4	001-008	B2	0	4
Quênia	21	001-010	C	5	16
Lesoto	0	001-008	A*	0	0
Libéria	4	001-008	B2	0	4
Madagáscar	10	001-008	C	2	8
Malawi	9	001-008	C	0	9
Mali	20	001-008	C	3	17
Mauritânia	6	001-008	B2	1	5
Maurícias	8	001-008	B2	4	4
Moçambique	5	001-008	B2	0	5
Namíbia	2	001-008	B1	0	2
Níger	10	001-008	C	0	10
Nigéria	23	004-014	C	6	17
Ruanda	13	001-008	C	2	11
São Tomé e Príncipe	2	001-007	B1	0	2
Senegal	18	001-008	C	7	11
Seychelles	0	001-007	A*	0	0
Serra Leoa	4	001-008	B2	2	2
África do Sul	9	004-011	B2	6	3
Suazilândia	0	001-007	A*	0	0
República Unida da Tanzânia	11	001-010	C	1	10
Togo	13	001-008	C	1	12
Uganda	16	001-008	C	1	15
Zâmbia	14	001-008	C	5	9
Zimbabué	16	001-008	C	3	13
TOTAL	456			79	377

Reference

A*: Países sem representação

B1: Países dentro da sua quota, mas abaixo do ponto médio

B2: Países dentro da sua quota, mas acima do ponto médio

C: Países com excesso de representação

Quadro 5: Distribuição dos funcionários profissionais com vínculo temporário (a trabalhar na Região Africana) por nacionalidade, escalão e sexo, 2008

País de Nacionalidade	P.02		P.03		P.04		P.05		TOTAL		TOTAL
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Argélia	1				0		0		1	0	1
Benim			0		2	1			2	1	3
Burkina Faso		1	1		4	1			5	2	7
Burundi					1				1	0	1
Camarões	0		1		1	1			2	1	3
República Centro-Africana					0	1			0	1	1
Canadá		0	0	1	0				0	1	1
Chade					1				1	0	1
República do Congo			1		1				2	0	2
Côte d'Ivoire			0		1	0			1	0	1
Rep. Democrática do Congo	0				5	0			5	0	5
El Salvador					0	1			0	1	1
Etiópia			1		2	0			3	0	3
França			1		0	0			1	0	1
Gâmbia					1				1	0	1
Gana					2				2	0	2
Índia				1		0			0	1	1
Irão					0	1			0	1	1
Quênia					1	0	1		2	0	2
Madagáscar		1			0	1			0	2	2
Malawi					1				1	0	1
Mali	0				1				1	0	1
Mauritânia					1				1	0	1
Moçambique				1	0				0	1	1
Nigéria					2	0			2	0	2
Portugal						1			0	1	1
Ruanda					3	0	1		4	0	4
Senegal					0		1		1	0	1
Sudão					1				1	0	1
República Unida da Tanzânia					0	0			0	0	0
Togo			2		2				4	0	4
Zâmbia					0	1			0	1	1
Zimbabué	0		1	0	0	0	1		1	1	2
Total	1	2	8	3	33	9	4	0	45	15	60

Quadro 6: Distribuição dos funcionários com vínculo temporário e de longa duração por posto de serviço, 2008

País	Posto de Serviço	Longa duração			Temporário			Total
		P	NPO	GS	P	NPO	GS	
Argélia	WLO, Argel	0	0	5	0	0	3	8
Angola	WCO, Luanda	8	25	47	3	7	6	96
Benim	IRSP, Ouidah	2	0	0	0	0	0	2
Benim	WCO, Cotonou	3	5	14	0	0	2	24
Botsuana	WCO, Gaborone	2	5	7	0	2	0	16
Burkina Faso	ICST, Ouagadougou	43	1	17	0	0	1	62
Burkina Faso	WCO, Ouagadougou	7	5	12	3	4	7	38
Burundi	WCO, Bujumbura	5	5	17	1	1	0	29
Camarões	WCO, Yaoundé	2	8	24	0	0	1	35
Cabo Verde	WCO, Praia	1	3	6	0	1	1	12
Rep. Centro-Africana	WCO, Bangui	3	4	9	2	1	4	23
Chade	WCO, N'Djamena	4	3	28	7	1	10	53
Comores	WCO, Moroni	2	2	15	0	0	0	19
República do Congo	Regional Office, Brazzaville	142	4	295	13	0	31	485
República do Congo	WCO, Brazzaville	2	7	21	0	0	0	30
Côte d'Ivoire	WCO, Abidjan	3	7	21	3	0	0	34
Rep. Dem. do Congo	WCO, Kinshasa	7	55	84	2	0	0	148
Rep. Dem. do Congo	Goma	1	0	0	0	0	0	1
Guiné Equatorial	WCO, Malabo	1	6	9	0	0	0	16
Eritreia	WCO, Asmara	3	9	22	1	2	6	43
Etiópia	WCO, Addis Ababa	6	54	55	2	13	7	137
Gabão	ICST, Libreville	34	0	14	2	0	0	50
Gabão	WCO, Libreville	2	2	3	0	1	3	11
Gâmbia	WCO, Banjul	1	6	10	0	0	0	17
Gana	WCO, Accra	1	7	14	0	0	1	23
Guiné	WCO, Conakry	2	5	10	0	0	3	20
Guiné -Bissau	WCO, Bissau	1	4	6	0	2	2	15
Quênia	WCO, Nairobi	9	16	22	0	0	3	50
Lesoto	WCO, Maseru	4	4	9	0	1	0	18
Libéria	WCO, Monrovia	4	4	10	0	0	0	18
Madagáscar	WCO, Antananarivo	4	8	14	0	0	0	26
Malawi	WCO, Lilongwe	4	7	12	0	0	0	23
Mali	WCO, Bamako	3	6	17	1	2	0	29
Mauritânia	WCO, Nouakchott	3	8	9	0	0	0	20
Maurícias	WCO, Port-Louis	0	1	5	0	0	0	6
Moçambique	WCO, Maputo	4	7	14	0	3	2	30
Namíbia	WCO, Windhoek	4	1	8	1	0	1	15
Níger	WCO, Niamey	5	6	13	1	0	0	25
Nigéria	WCO, Abuja	0	0	0	5	8	0	13
Nigéria	Lagos, c/o WCO, Abuja	19	64	229	3	0	24	339
Ruanda	WCO, Kigali	3	12	13	1	1	1	31
São Tomé e Príncipe	WCO, São Tomé	1	4	6	0	0	0	11
Senegal	WCO, Dakar	2	8	12	0	1	0	23
Seychelles	WLO, Victoria	1	1	4	0	0	0	6
Serra Leoa	WCO, Freetown	1	5	11	0	0	2	19
África do Sul	WLO, Pretoria	3	4	14	0	1	1	23
Suazilândia	WCO, Mbabane	3	5	11	0	0	3	22
Rep.Unida da Tanzânia	WCO, Dar es Salaam	4	9	18	1	0	5	37
Togo	WCO, Lomé	1	5	7	1	0	0	14
Uganda	WCO, Kampala	3	13	23	0	4	32	75
Zâmbia	WCO, Lusaka	2	15	13	0	1	1	32
Zimbabué	ICST, Harare	55	5	40	7	1	4	112
Zimbabué	WCO, Harare	3	4	20	0		2	29
Total		433	454	1319	60	58	169	2493

Quadro 7a: Dados estatísticos dos funcionários na Região Africana da OMS, 2007 e 2008

Funcionários com vínculo de longa duração				
Ano	GS	NPO	P	Total
2008	1319	454	433	2206
2007	726	201	302	1229
Funcionários com vínculo temporário				
2008	169	58	60	287
2007	899	172	214	1285

Quadro 7b: Dados estatísticos das mulheres na Região Africana da OMS, 2007 e 2008

Funcionários com vínculo de longa duração				
Ano	GS	NPO	P	Total
2008	439 (33.3%)	112 (24.7%)	103 (23.8%)	654 (29.6%)
2007	295 (40.6%)	65 (32.3%)	83 (27.5%)	443 (36.0%)
Funcionários com vínculo temporário				
2008	56 (33.1%)	21 (36.2%)	15 (25%)	92 (32.0%)
2007	228 (25.4%)	44 (25.6%)	36 (16.8%)	308 (23.9%)
Funcionários com vínculo de longa duração e Funcionários com vínculo temporário (total combinado)				
2008	595	133	118	746 (29.9%)
2007	523	109	119	751 (29.8%)